

# 국방기술품질원 2026년 1차 정기 채용

## [ 임용후보자(정규직, 무기사업직) 분야 ]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로  
군 전력 강화 및 방산수출에 기여하는 세계 최고의 국방 품질, 신뢰성  
전문기관을 완성하기 위해 함께 할 우수 인재를 모십니다.

### 1. 모집분야

1-1. 임용후보자(정규직) 분야 : 27명 (연구 19명, 관리 4명, 기술 3명, 사무 1명)

| 임용후보자(연구직) 19명                           |    |          |               |       |
|------------------------------------------|----|----------|---------------|-------|
| 채용 분야                                    | 인원 | 상한<br>직급 | 지역            | 지원코드  |
| 위성 등 우주무기체계 품질연구(석사)<br>※ 석사 이상          | 2  | 원급       | 전국<br>(대전)    | 정A-01 |
| 생성형 AI 서비스 개발 및 데이터<br>관리(석사)<br>※ 석사 이상 | 3  | 원급       | 전국<br>(서울)    | 정A-02 |
| 국방품질경영(첨단기술)(석사)<br>※ 석사 이상              | 1  | 원급       | 전국<br>(대전)    | 정A-03 |
| 방위산업기술보호(수출통제연구)(석사)<br>※ 석사 이상          | 2  | 원급       | 전국<br>(대전)    | 정A-04 |
| 국방품질경영(전기, 전자)(석사)<br>※ 석사 이상            | 1  | 원급       | 전국<br>(서울)    | 정A-05 |
| 데이터 관리                                   | 1  | 원급       | 진주            | 정A-06 |
| 방위산업기술보호(기술보호조사)                         | 1  | 원급       | 전국<br>(대전)    | 정A-07 |
| 국방품질경영(신뢰성연구)                            | 1  | 원급       | 전국<br>(대전)    | 정A-08 |
| 사업관리(현존전력 성능 극대화 사업)                     | 4  | 원급       | 진주            | 정A-09 |
| 국방품질연구(전자)                               | 1  | 원급       | 전국<br>(창원)    | 정A-10 |
| 항공분야(무인항공기) 품질관리                         | 1  | 원급       | 전국<br>(진주,창원) | 정A-11 |
| 국방품질경영(기계, 항공)                           | 1  | 원급       | 진주            | 정A-12 |

| 임용후보자(관리직) 4명                  |    |          |    |       |
|--------------------------------|----|----------|----|-------|
| 채용 분야                          | 인원 | 상한<br>직급 | 지역 | 지원코드  |
| 기록물 및 연구성과물 관리<br>※ 기록물관리 전문요원 | 1  | 원급       | 진주 | 정B-01 |
| 경영관리(일반)                       | 2  | 원급       | 진주 | 정B-02 |
| 경영관리(지역인재)<br>※ 경남울산 지역인재 제한   | 1  | 원급       | 진주 | 정B-03 |

| 임용후보자(기술직) 3명                |    |          |            |       |
|------------------------------|----|----------|------------|-------|
| 채용 분야                        | 인원 | 상한<br>직급 | 지역         | 지원코드  |
| 지상연소 신뢰성 시험평가                | 2  | 원급       | 전국<br>(인제) | 정C-01 |
| 시설관리 및 행정지원<br>※ 1종 보통면허 보유자 | 1  | 원급       | 전국<br>(대전) | 정C-02 |

| 임용후보자(사무직) 1명 |    |          |    |       |
|---------------|----|----------|----|-------|
| 채용 분야         | 인원 | 상한<br>직급 | 지역 | 지원코드  |
| 사무행정          | 1  | 원급       | 진주 | 정D-01 |

1-2. 임용후보자(무기사업직) 분야 : 1명 (기술 1명)

| 임용후보자(기술직) 1명 |    |          |            |        |
|---------------|----|----------|------------|--------|
| 채용 분야         | 인원 | 상한<br>직급 | 지역         | 지원코드   |
| 화포탄약류 시험평가    | 1  | 원급       | 전국<br>(인제) | 무사A-01 |

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

- 응시연령 : 임용예정일('26.8월) 기준 정년 만 61세 이하
- 결격사유에 해당하지 아니한 자 (공고문 8번 결격사유 항목 참조)
- 대한민국 국적 소지자
  - ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자
  - ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
  - ✓ 전문연구요원 지원 불가
- 학력/전공 요건
  - ✓ 채용분야별 소요전공 (연구/관리)학사 학위 이상 / (기술/사무)고등학교 졸업 이상
    - 학위인정기준 : 공고일('26.6.1.) 기준 학위 (졸업예정자는 '26.8.31. 이전 학위취득 시 인정) / 이중전공 및 복수전공 인정
    - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정  
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
    - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
    - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷([www.career.go.kr](http://www.career.go.kr)) 대학교 학과정보, 대학알리미([www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr)) 학과정보 또는 한국교육개발원 학과(전공)분류 자료집 참조
    - 국외 소재 대학 및 상기 항목에 분류되지 않은 전공은 명칭, 수강과목, 논문 등을 종합적으로 고려하여 서류전형 위원회에서 판단
- 어학 요건 [연구직/관리직만 해당]
  - ✓ '24.8.25. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('26.6.15.) 기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 취득하여야 함.

| 토익(TOEIC)                 | 텡스(TEPS)                 | 토플(TOEFL)-IBT | 지텔프(G-TELP)     | 플렉스(FLEX) |
|---------------------------|--------------------------|---------------|-----------------|-----------|
| 700점 이상                   | 340점 이상                  | 71점 이상        | Level 2의 65점 이상 | 625점 이상   |
| 토익스피킹<br>(TOEIC Speaking) | 텡스스피킹<br>(TEPS Speaking) | 오픽(OPIC)      |                 |           |
| IM2(120점) 이상              | 51점 이상                   | IM1 이상        |                 |           |

- ✓ 국가공무원 채용시스템(gongmuwon.gosi.kr) 어학성적 사전등록서비스로 어학성적을 등록하여 어학성적 사전등록 확인서를 제출하는 경우, '24.8.25. 이전 시험('21.1.1. 이후 시험) 인정
- ✓ 외국 학사 이상 학위자/장애인 지원자 : 영어성적 요건 면제

#### ○ 경력, 자격증 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서 상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 **공고일('26.6.1.)** 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

### 우대사항

#### ○ 항목

| 구분              | 필기전형<br>(100점 기준) | 면접전형<br>(100점 기준) | 비고                                                                          |
|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| ① 직무기술서<br>우대요건 | 3점                | -                 | 우대 자격-면허/영어성적                                                               |
|                 | 4점                | -                 | 관련 업무 경력                                                                    |
|                 | 3점 또는 5점          | -                 | 관련 전공 석사(3점),<br>박사(5점)<br>감항인증 경력산정 기준<br>확인서 상 경력 2년<br>이상(3점), 4년 이상(5점) |
| ② 장애인           | 5점                | -                 | 전 분야 부여                                                                     |
| ③ 재직직원          | 3점                | -                 | 전 분야 부여                                                                     |
| ④ 국가유공자         | 5점 또는 10점         | 5점 또는 10점         | 취업지원대상자 증빙서류                                                                |

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형에 가점 5점 이내 점수 부여  
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 점수 1개만 부여하며, 지원 시  
졸업-성적증명서, 경력 증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 시 인정)
- ② 장애인의 경우 필기전형에 가점 5점 부여(장애인등록증 사본 또는 증명서 등 제출(첨부))
- ③ 모집공고일 기준 국방기술품질원(부설연구소 포함)에 1년 이상 재직 중인 무기직  
일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 임용후보자 분야에 응시할 경우 필기전형  
점수에 가점 3점 부여.(원 인사관리지침 제19조 2항에 따르며 지원 시 재직증명서  
제출(첨부) 필요 / 기관분리된 21.1.1. 이후 부설연구소 입사자는 제외)
- ④ 국가유공자 등의 경우 4명 이상 채용 분야만 필기전형 및 면접전형 점수에 각각  
가점 5점 또는 10점 부여

| 우대사항                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>✓ ①, ②, ③, ④항 각 항목별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지 않도록 가점 부여)</p> <p>✓ ③항 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는 경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리.</p> |

### 3. 전형일정

| 구 분              | 전형일정(예정)                                                                            | 합격자 발표  | 비 고                         |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------|
| 공고 및 접수          | (공고) 2026. 6. 1.(월)~ 6. 15.(월) 14:00<br>(접수) 2026. 6. 8.(월) 09:00 ~ 6. 15.(월) 14:00 |         | ▪ 15일간 공고                   |
| 1차 : 서류전형        | 6월 3~4주                                                                             | 6월 4주   |                             |
| 2차 : 필기전형        | 7.4.(토)                                                                             | 7월 2주   | ▪ 장소 : 서울, 진주<br>* 별도 공지 예정 |
| 3차 : 면접전형        | 7월 3주<br>(7.13.~15. 중 1일)                                                           | 7월 4주   | ▪ 장소 : 진주                   |
| 4차 : 신원조사 및 신체검사 | 면접전형결과 확정 후                                                                         | 26.8월 중 | ▪ 별도 일정 공지<br>(26.8월 입사 예정) |

- ※ **전형일정 및 결과 발표일은 상황에 따라 변동될 수 있으며** 변동사항 있을 시 입사지원 시 기재한 이메일, 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 이메일/문자로 안내 예정이며, 등록한 이메일과 휴대전화를 통해 확인 요청 및 별도 안내가 나갈 수 있으므로 입사지원 시 반드시 확인바랍니다. 부정확한 연락처를 기입하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

### 4. 전형안내

| 1차 서류전형                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사</p> <p>○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리</li> <li>- 우대요건 충족 여부 심의</li> </ul> |

## 2차 필기전형

○ 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 실시

○ 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 4개 영역 / 80문항 총 90분

| 구분     | 정 의                                                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 의사소통능력 | 업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정 |
| 수리능력   | 사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정                                         |
| 문제해결능력 | 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정                     |
| 조직이해능력 | 업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정                            |

○ 평가영역(인성검사) : 필기 합격자 대상 면접 참조자료로만 활용

○ 필기전형 합격/탈락자 선정 기준

- 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
- 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
- 합격자 T/O : 분야별 3배수(단, 1명 채용 분야는 5배수)
- 동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리 (4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 수 있음)

### 3차 면접전형

#### ○ 면접전형 구성

- 글쓰기 파트(20점)
  - 특정주제에 대해 글쓰기 시행
  - 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가
- 집단토론 파트(20점)
  - 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시
  - 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트(60점)
  - 연구실적 또는 전공 관련 발표(5~10분) 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
  - 전문지식, 의사소통, 문제해결 등 평가

#### ○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 미만일 경우 탈락
  - 면접전형 총점을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정 (4명 이상 선발 분야에서 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 경우 하위 성적 순으로 가점 제외)
  - 면접전형 동점자 발생 시 면접전형, 국가유공자법에 따른 취업지원대상자 여부, 필기전형, 외국어 점수 순 합격자 결정
- \* 면접전형 합격자가 최종 합격자는 아니며, 4차 신원조사 및 신체검사 결과 이상이 없는 경우에 한하여 최종 합격자로 결정됨

#### ○ 후보자 운영

- 면접전형 점수 순에 따라 분야별 모집인원의 1배수 후보자 선정
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 6개월 간 후보자 자격 유지(중도 퇴사자 발생 시 후보자 임용)

## 4차 신원조사 및 신체검사

### ○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정(부적격자 임용 불가)
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('26.7~8월 예정)을 기준으로 함

### ○ 신체검사

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우, 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

### ○ 신원조사 및 신체검사 부적격 기준

- 신원조사 : 임용 부적격 사유는 다음과 같음
  - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
  - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
  - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
  - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
  - 10년 이내 음주운전으로 2회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
    - \* 2023.4.4. 이후 음주운전 이력이 없는 경우 3회 이상
  - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
  - 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 신체검사 : 공무원 채용 신체검사 규정 별표 기준에 따름

### ○ 4차 전형 결과 면접전형 합격자가 부적격 판정 시 후보자 순위별 합격자 전환

## 임용

- 4차 전형 결과에 따라 적격 판정된 인원은 최종 합격자로 임용
- 임용예정자가 6개월 이내 퇴사 시 후보 순위별 임용
  - \* 4차 전형 결과 통보일 기준 6개월 간 후보자 자격 유지

## 5. 제출서류

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서
- [선택] 교육사항, 논문 실적(연구직), 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 이름·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출(성명 등 인적 사항 가림(블라인드) 처리)

| 구분                                                                                                                                                                                                                   | 대상자                             | 분야                | 제출시                   | 미제출시   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------|-----------------------|--------|
| 성적증명서 및<br>졸업(학위)증명서<br>(성적 및 졸업증명서<br>모두 제출)<br>* 졸업예정은 예정증명                                                                                                                                                        | 연구직 지원자<br>※ <u>학교명 기재</u>      | 정A 전체             | 지원 가능                 | 지원 불가능 |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                 | 정A 전체             | 가점 부여<br>(석/박사<br>학위) | -      |
| 예1) 자격 요건이 학사 이상 공학계열인 경우, 학사 이상 중 1개 이상 공학계열<br>동일 학위 성적-졸업 증명서 제출 (학사 졸업증명서, 석사 성적증명서만 제<br>출 시 탈락)<br>예2) 자격 요건이 석사 이상 공학계열인 경우, 석사 이상 중 1개 이상 공학계열 동<br>일 학위 성적-졸업 증명서 제출(박사 학위만 공학계열인 경우 박사 학위 성적-<br>졸업증명서 제출) |                                 |                   |                       |        |
| 경남울산 지역<br>졸업증명서<br>(대학교 명 표기)<br>* <u>졸업예정은 예정증명</u>                                                                                                                                                                | 경남울산<br>지역인재<br>※ <u>학교명 기재</u> | 정B-03             | 지원 가능                 | 지원 불가능 |
| 취업지원 대상자<br>증명서                                                                                                                                                                                                      | 국가유공자 등                         | 정A-09             | 가점 부여                 | -      |
| 어학성적표<br>(국가공무원<br>채용시스템<br>사전등록 서비스<br>등록자는 "어학성적<br>사전등록 확인서" )                                                                                                                                                    | 직무기술서<br>자격요건 충족자               | 정A 전체<br>정B 전체    | 지원 가능                 | 지원 불가능 |
|                                                                                                                                                                                                                      | 직무기술서<br>우대요건 충족자               | 정A-01<br>정A-03~12 | 가점 부여                 | -      |

| 구분                                                    | 대상자                                                   | 분야                                                           | 제출시   | 미제출시   |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------|
| 자격증/면허증                                               | 직무기술서<br>자격요건 충족자                                     | 정B-01<br>정C-02                                               | 지원 가능 | 지원 불가능 |
|                                                       | 직무기술서<br>우대요건 충족자                                     | 정A-02<br>정A-07<br>정A-09<br>정B-01<br>정C-01<br>정C-02<br>무사A-01 | 가점 부여 | -      |
| 경력증명서<br>(경력사항 표기된<br>재직증명서)                          | 직무기술서<br>우대요건 충족자                                     | 정A 전체<br>정B-01<br>정C-01<br>무사A-01                            | 가점 부여 | -      |
| 장애인등록증 또는<br>장애인증명서 등<br>증빙자료                         | 장애인                                                   | 전 분야                                                         | 가점 부여 | -      |
| 국방기술품질원 또는<br>국방기술진흥연구소<br>재직증명서<br>(공고일 기준 1년 이상 근무) | 재직직원 가점<br>희망자<br>(무기직일반, 기간<br>사업직, 기간제일<br>반 직원 한정) | 전 분야                                                         | 가점 부여 | -      |
| 감항인증 경력산정<br>기준 확인서<br>(공고문 별첨<br>한글서식)               | 직무기술서<br>우대요건 충족자                                     | 정A-12                                                        | 가점 부여 | -      |

- ※ 연구직의 경우 예외적으로 지원자의 전공적합성, 전문성, 연구역량을 파악하기 위해 공공기관의 혁신에 관한 지침 제22조 제3항에 근거 전형위원회에 출신학교를 포함한 학위, 학점, 이수 교과목 정보를 제공하므로 졸업증명서와 성적증명서에 학교명은 표기하되 **이름, 생년월일 등** 신상정보가 기재되어 있을 경우 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다.
- ※ 경력(재직)증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 “년,월,일”까지 표기된 서류만 인정됩니다.
- ※ 입사지원 시 제출서류에 **이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

#### ○ 면접결과 발표 후 제출서류

- 입사 지원 시 가림(블라인드) 처리하여 제출한 서류에 대해 가림 처리하지 않은 사본 제출  
(졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격 취소)
- 신원조사용 서류(추후 별도 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

✓ '26.6.8.(월) ~ '26.6.15.(월) 14:00 (마감시간 이후 접수 불가)

※ 공고일 : 6.1.(월)

### ○ 접수방법

✓ 온라인 : 홈페이지([www.dtaq.re.kr](http://www.dtaq.re.kr)) 「입사지원시스템」 접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 인재채용 - 채용공고 - 입사지원시스템 바로가기

- 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.

- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.

- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

- 학교 및 가족사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

### ○ 문의사항

✓ 입사지원 시스템 문의 : Tel. 02-2188-6703

- 문의 시간 : '26.6.1.(월) ~ 6.15.(월) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)

✓ 채용 관련 문의사항은 입사지원 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 고용형태 : 임용후보자

✓ 임용후보자

· 4개월 간 기간제 근로자 계약을 체결하여 근무하며, 계약 만료 15일전까지 채용점수(NCS 직업기초능력평가 및 심층면접) 50%, 실습점수(동료, 부서장, 업무 발표) 50% 합산 결과에 따라 위원회를 통해 80%~100%를 정규직 또는 무기사업직으로 전환

· 연구, 관리직은 임용후보자 기간 중 기품원 내부 자격 시험(재시험 포함)에 합격한 경우에 한해 전환 평가

· 기술/사무직은 채용점수 중 NCS 직업기초능력평가 점수에 대해 연구/관리직 최종 합격자의 평균 점수보다 낮을 경우 그 차이만큼 보정 후 평가

✓ 무기사업직은 정규직과 급여 등 처우가 동일함. 단, 급여가 지급되는 예산은 다름.

○ **계약기간 : (임용후보자) 임용일로부터 4개월 간 계약을 체결하며, 정규직/ 무기사업직으로 전환 시 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용**

○ **급여 : 예산 범위 내 내규에 따라 지급**

- ✓ 공고문 또는 직무기술서에 호봉 안내가 없는 경우 원급 채용 분야 초임호봉 11호 상한, 선임급 채용 분야 초임호봉 28호봉 상한, 책임급 채용 분야 초임호봉 29호봉 상한
- ✓ 원급 채용 연구직 분야 지원자 중 지원분야 관련 박사학위자는 연구직 선임(15호까지) 부여
- ✓ 원급 채용 관리직 분야 지원자 중 다음 요건을 충족하는 자는 관리직 선임(15호까지) 부여
  - 대학 이상 과정을 이수한 자로 아래 기관(업체) 등에서 7년 이상의 행정(근무) 경력을 가진 자
    - 1) 국가기관 또는 이와 유사한 주요 기관
    - 2) 법령 또는 규칙에서 요구하는 기준을 충족하여 정부 또는 국가기관에서 전문업체 등으로 지정·고시한 업체
- ✓ 면접 합격(후보) 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 서류 제출 기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

○ **근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)을 원칙으로 함**

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ **담당직무 및 근무지역**

- ✓ 신입직원 배치심의에 따라 직무 및 근무지는 조정될 수 있습니다.
- ✓ 채용 공고/직무기술서에 전국 외의 지역이 별도 표기된 경우 해당권역에서 5년 이상 근무를 하여야 합니다.
- ✓ 직무 및 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

## 8. 결격 사유

### ○ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
    - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
  - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
    - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
    - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
    - . 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
    - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
    - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

### ○ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

### ○ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

### ○ 국방기술품질원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

### ○ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
  - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

## 9. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 **손해**에 대한 **책임**은 지원자 본인에게 있음.
  - \* 주요 오기입 사항 : 졸업(졸업예정) 여부, 토익 등 성적 취득일, 만 61세 미만 해당여부
  - \* 주요 미제출 사항 : 졸업-성적증명서(연구직), 필수 자격증 등
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 **취소**될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함. (방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 **취소**함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

2026. 6. 1.



**국방기술품질원**  
Defense Agency for Technology and Quality

