

2026년도 국방기술품질원 연간 채용 계획 사전 공개

연간 채용계획을 아래와 같이 사전 공개합니다.

* 채용규모 및 일정, 절차 등은 대내외 운영 상황에 따라 변동 가능

[공기업, 준정부기관의 경영에 관한 지침]

제18조(직원 채용계획의 수립) 공기업·준정부기관은 인사운영의 예측가능성이 제고될 수 있도록 해당 연도의 채용시기, 채용규모, 시험방법 등 채용내용에 대한 사항을 사전 공개하여야 하며, 기획재정부장관은 그 관련 내용을 종합하여 이를 공표할 수 있다.

[국방기술품질원 인사관리지침]

제17조(연간 채용규모 확정 및 모집 계획 수립·공고) ① 인사정책담당부서의 장은 연간 채용규모를 확정 후 인사운영담당부서로 통보하며 필요시 원경영위원회의 심의를 거칠 수 있다. 이 경우 확정된 연간 채용시기, 규모, 시험 방법 등을 원 홈페이지 등에 사전 공개한다.

■ 신입/경력직원(정규직, 무기계약직) 채용

- 채용 공고 시기 : 2026년 4월 / 9월 경
- 채용 인원 : 30명 * 연구직 22명, 관리직 3명, 기술직 3명, 사무직 2명
- 임용 직급 : 원급(해당 박사 학위자 입사 시 선임(12호 상한) 부여)
- 채용절차 : 공고(원서접수) → 1차 서류전형(지원자격, 우대요건 충족 여부) → 2차 NCS 직무 능력검사/인성검사* → 3차 면접전형(글쓰기, 토론, 발표, 직무 구조화 질의) → 신원 조사 및 신체검사 → 입사(임용 후보자 - 비정규직 신분) → 4개월 평가 결과에 따라 80% 이상 정규직, 무기계약직 전환
 - * 지원 분야 중 자격 요건이 관련 석사 이상인 분야 대상으로 NCS 분리 실시
(예시 : 일반 분야 NCS 직무능력검사 80문제(A형), 석사 이상 자격 분야 NCS 직무능력검사 80문제(B형))
 - * 2차 전형 시 인성검사는 면접 합격자 대상 참조자료로만 활용

■ 운영원 채용

- 채용 공고 시기 : 2026년 4월 / 9월
- 채용 인원 : 4월 2명(조리, 미화 : 대전(9월 입사) / 부산(11월 입사))
9월 4명(조리, 미화 : 대전(27.1월/4월 입사) / 강원(27.4월 입사), 조경미화 : 창원(27.2월 입사))
- 채용절차 : 공고(원서접수) → 1차 서류전형(지원자격 충족 여부) → 2차 면접전형(직무 및 인성 관련 질의) → 신원 조사 및 신체검사 → 입사 (시보) → 3개월 평가 결과에 따라 적격자 시보 만료 및 정식 임용(무기계약직)

■ 기간사업직 채용

- 채용 공고 시기 : 2026년 2월 / 4월 / 9월 경
- 채용 인원 : 16명 내외(특정 사업 수행 인력)
 - * 육아휴직 대체인력 채용 및 신규 사업 추진 시 인원 증가 예정
- 채용절차 : 공고(원서접수) → 1차 서류전형(지원자격 충족 여부) → 2차 면접전형(직무 및 인성 관련 질의) → 신원 조사 및 신체검사 → 입사