

국방기술품질원 2025년 2차 정기 채용

[무기직일반(운영직), 기간사업직, 기간제(일반) 분야]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군 전력 강화 및 방산수출에 기여하는 세계 최고의 국방 품질, 신뢰성
전문기관을 완성하기 위해 함께 할 우수 인재를 모십니다.

1. 모집분야

1-1. 무기직일반(운영직) 채용분야 : 5명

| 무기직일반(운영직) 5명 | | | |
|------------------------------------------------------------------|----|----|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 본원 청사 운영관리(경비/보훈) ※ 보훈지청의 추천을 받은 자에 한함 | 3 | 진주 | 무일A-01 |
| 함정센터 청사 운영관리(경비) | 1 | 부산 | 무일A-02 |
| 지휘정찰센터 청사 운영관리 (경비/보훈-장애) ※ 보훈지청의 추천을 받은 자로 장애인인 경우에 한함 | 1 | 대구 | 무일A-03 |

1-2. 기간사업직 채용분야 : 16명 (연구 9명, 관리 5명, 사무 2명)

| 기간사업직(연구직) 9명 | | | |
|---------------------------------------------------|----|----|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 국방규격 적합성 검토 및 개선 | 1 | 대전 | 기사A-01 |
| 개발함정 소음·진동 시운전 평가 ※ 관련 경력 2년 또는 관련 석사 학위자 | 1 | 대전 | 기사A-02 |
| 국방과학연구소 위탁시험(ASRP/수락시험) 관리(주3일) | 1 | 태안 | 기사A-03 |
| 현존전력 성능 극대화 사업 관리 ※ 관련 경력 5년 | 2 | 진주 | 기사A-04 |
| K9자주포 품질관리 (기동화력분야/장애인제한경쟁) ※ 영어성적/장애인 제한경쟁 | 1 | 창원 | 기사A-05 |
| 지휘정찰분야 사전개념연구 | 1 | 대전 | 기사A-06 |

| 기간사업직(연구직) 9명 | | | |
|----------------------|----|----|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 방위산업기술보호(사이버보안/휴직대체) | 1 | 대전 | 기사A-07 |
| 항공분야 체계개발 기술지원(휴직대체) | 1 | 진주 | 기사A-08 |

| 기간사업직(관리직) 5명 | | | |
|---------------------|----|----|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 온라인(영상) 홍보 | 1 | 진주 | 기사B-01 |
| 경영관리(회계세무) | 1 | 진주 | 기사B-02 |
| 건설공사 사업관리 | 1 | 전국 | 기사B-03 |
| 현존전력 성능 극대화(원가관리) | 1 | 진주 | 기사B-04 |
| 국방품질 인증 업무 지원(휴직대체) | 1 | 진주 | 기사B-05 |

| 기간사업직(사무직) 2명 | | | |
|---------------|----|----|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 일반행정(휴직대체) | 1 | 진주 | 기사C-01 |
| 보안행정(휴직대체) | 1 | 진주 | 기사C-02 |

1-3. 기간제(일반) 채용분야 : 3명 (운영 3명)

| 기간제(일반) 3명 | | | |
|-----------------------------------------------|----|----|---------|
| 채용 분야 | 인원 | 지역 | 지원코드 |
| 서울청사 환경미화 | 1 | 서울 | 기A-01 |
| 시험평가 업무 지원 및 시설 유지 보수 ※ 지역 위임 채용(국방종합시험센터) | 2 | 인제 | 지역위임-01 |

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령

- ✓ 무기직일반(운영직) : 임용예정일(직무기술서 상 표기일) 기준 정년 만 61세 이하
- ✓ 기간사업직/기간제일반 : 응시연령 제한 없음

○ 결격사유에 해당하지 아니한 자 (공고문 8번 결격사유 항목 참조)

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 (연구/관리)학사 학위 이상 / (기술/사무)고등학교 졸업 이상
 - 학위인정기준 : 공고일('25.11.5.) 기준 학위 (졸업예정자는 '26.2.28. 이전 학위취득 시 인정) / 이중전공 및 복수전공 인정
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) 대학교 학과정보, 대학알리미(www.academyinfo.go.kr) 학과정보 또는 한국교육개발원 학과(전공)분류 자료집 참조
 - 국외 소재 대학 및 상기 항목에 분류되지 않은 전공은 명칭, 수강과목, 논문 등을 종합적으로 고려하여 서류전형 위원회에서 판단

○ 경력, 자격증 등 기타요건

- ✓ 채용 분야 별 직무기술서 상 응시자격요건 참조
 - 입사지원 마감일 현재 동일 직종으로 국방기술품질원에 재직 중이지 않는 자
 - 재직 중인 경우 현 근무 중인 직무의 공고 상 최대 근무기간 또는 기간제 및 무기계약 근로자 등 운영규정 상 사용기준에 따른 최대 기간 기준 잔여 기간이 6개월 이하
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 공고일('25.11.5.) 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

| 구분 | 서류전형 (100점 기준) | 면접전형 (100점 기준) | 비고 |
|-----------------|-------------------|-------------------|--------------------------------|
| ① 직무기술서 우대요건 | 3점 | - | 우대 자격증/영어성적 |
| | 4점 | - | 관련 업무 경력 |
| | 3점 또는 5점 | - | 관련 전공 석사 : 3점 관련 전공 박사 : 5점 |
| ② 국가유공자 | 5점 또는 10점 | 5점 또는 10점 | 취업지원대상자 증빙서류 |
| ③ 장애인 | 서류전형 면제 | - | 전 분야 |

- ① 직무기술서 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 5점 이내 점수 부여
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 점수 1개만 부여하며, 지원 시 경력증명서, 졸업-성적증명서 등 제출(첨부) 시 인정)
 - ② 국가유공자 등의 경우 4명 이상 채용 분야 또는 보훈제한경쟁 채용 분야(무일A-01, 무일A-03)만 서류전형 및 면접전형 점수에 각각 가점 5점 또는 10점 부여
 - ③ 장애인의 경우 전 분야 서류전형 면제
(지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(첨부) 필요)
- ✓ 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에 가점을 가산하여 전형별 점수 산출

3. 전형일정

| 구분 | 전형일정(예정) | 결과 발표 | 비고 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|
| 공고 및 접수 | (공고) 2025. 11. 5.(수)~ 11. 19.(수) 14:00 (접수) 2025. 11. 7.(금)~ 11. 19.(수) 14:00 | | ▪ 15일간 공고 |
| 1차 : 서류전형 | 11월 4주 | 11월 4주 | |
| 2차 : 면접전형 | 기본 12월 1주 (12.2.~4. 중 1일) | 12월 4주 | ▪ 장소 : 진주 본사 |
| | 인제 12월 1주(별도 안내) | 12월 4주 | ▪ 장소 : 강원도 인제 국방종합시험센터 |
| 3차 : 신원조사 및 신체검사 | 면접전형결과 확정 후 | 26.1월 중 | ▪ 26. 1월 이후 임용(예정) |

- ※ **전형일정 및 결과 발표일은 상황에 따라 변동될 수 있으며** 변동사항 있을 시 입사지원 시 기재한 이메일, 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ **전형별 합격자 발표는 이메일/문자로 안내 예정이며, 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 확인 요청 및 별도 안내가 나갈 수 있으므로** 입사지원 시 반드시 확인바랍니다. 부정확한 연락처를 기입하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

| 항목 | 조직이해능력 (10점) | 문제해결능력 (10점) | 자기개발능력 (10점) | 대인관계능력 (10점) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 업무 이해도 • 조직체계이해도 | <ul style="list-style-type: none"> • 문제 인식 • 대안 선택 적용 | <ul style="list-style-type: none"> • 자기관리능력 • 경력개발능력 | <ul style="list-style-type: none"> • 팀워크능력 • 갈등관리능력 |
| 배점 | 매우 우수(10), 비교적 우수(8), 보통(6), 비교적 미흡(4), 매우 미흡(2) | | | |

○ 직무수행계획서 평가(60점)

| 항목 | 직무에 대한 이해도 (20점) | 직무수행 방향 및 비전 (20점) | 직무수행 실천방안 (20점) |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 지원 직무에 대한 이해 • 응시 취지의 적절성 | <ul style="list-style-type: none"> • 직무수행 방향의 적절성 • 직무수행 비전의 적절성 | <ul style="list-style-type: none"> • 실천방안의 구체성 • 실천방안의 실현가능성 |
| 배점 | 매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4) | | |

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 우대요건 충족 여부 심의
- 서류전형 : 평가점수 및 가점 합계가 60점 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리(단, 지역위임-01은 6배수)
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

2차 면접전형

○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

| 항목 | 전문지식 (20점) | 의사소통 (20점) | 문제해결 (20점) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> •자원 분야에 대한 전문지식 •지식, 정보의 응용 능력 | <ul style="list-style-type: none"> •언어 이해 능력 •정확한 표현 능력 | <ul style="list-style-type: none"> •창의적, 논리적 사고능력 •문제 인식 및 해결 능력 |
| 배점 | 매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4) | | |

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

| 항목 | 신의성실 (10점) | 고객중시 (10점) | 자기계발 (10점) | 소통과 협력 (10점) |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 평가 요소 | <ul style="list-style-type: none"> • 성실 • 정직 • 책임감 | <ul style="list-style-type: none"> • 고객요구이해 • 고객만족 • 고객대응 | <ul style="list-style-type: none"> • 전문성 확보 • 자기계발 | <ul style="list-style-type: none"> • 상대방에 대한 이해 • 유관부서 간 시너지 창출 • 업무네트워크 창출 |
| 배점 | 매우 우수(10), 비교적 우수(8), 보통(6), 비교적 미흡(4), 매우 미흡(2) | | | |

○ 면접전형 합격/후보/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 합격/후보자 선정(채용예정 인원의 2배수 내외로 면접전형에서 후보 선정)
- 면접전형 동점자 발생 시 다음 순서에 따라 합격/후보자 결정
 - (① 국가유공자법에 따른 취업지원대상자 여부, ② 면접전형 직무역량 평가, ③ 서류전형 총점, ④ 서류전형 직무수행계획서 평가 점수 순으로 하되, 서류전형이 면제된 장애인의 경우 ② 면접전형 직무역량 평가에서 동점인 경우 비장애인에 우선하여 합격/후보자로 선정)
- * 면접전형 합격자가 최종 합격자는 아니며, 3차 신원조사 및 신체검사 결과 이상이 없는 경우에 한하여 최종 합격자로 결정됨

3차 신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정(부적격자 임용 불가)
- 임용 부적격은 신원조사 회보일('26.1월 예정)을 기준으로 함

○ 신체검사

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우, 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

○ 신원조사 및 신체검사 부적격 기준

- 신원조사 : 임용 부적격 사유는 다음과 같음
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 신체검사 : 공무원 채용 신체검사 규정 별표 기준에 따름

○ 3차 전형 결과 면접전형 합격자가 부적격 판정 시 후보자 순위별 합격자 전환

임용

- 3차 전형 결과에 따라 적격 판정된 인원은 최종 합격자로 임용
- 임용예정자가 6개월 이내 퇴사 시 후보 순위별 임용
 - * 3차 전형 결과 통보일 기준 6개월 간 후보자 자격 유지

5. 제출서류

○ (일반)입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 논문 실적(연구직), 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 이름·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출(성명 등 인적 사항 가림(블라인드) 처리)

| 구분 | 대상자 | 분야 | 제출시 | 미제출시 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|
| 성적증명서 및 졸업증명서 (성적 및 졸업증명서 모두 제출) | 연구직 지원자 | 기사A 전체 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | ※학교명 가림 | 기사A-04 기사A-06 | 가점 부여 (석사학위 이상) | - |
| 예1) 자격 요건이 학사 이상 공학계열인 경우, 학사 이상 중 1개 이상 공학계열 동일 학위 성적-졸업 증명서 제출 (학사 졸업증명서, 석사 성적증명서만 제출 시 탈락) 예2) 자격 요건이 석사 이상 공학계열인 경우, 석사 이상 중 1개 이상 공학계열 동일 학위 성적-졸업 증명서 제출(박사 학위만 공학계열인 경우 박사 학위 성적-졸업증명서 제출) | | | | |
| 취업지원 대상자 증명서 | 국가유공자 등 | 무일A-01 무일A-03 | 지원 가능& 가점 부여 | 지원 불가능 |
| 졸업장 또는 학위증 사본 등 증빙서류 | 직무기술서 우대요건 충족자 ※학교명 가림 | 기사C-01 | 가점 부여 | - |
| 자격증 | 직무기술서 우대요건 충족자 | 기사A-04 기사A-07 기사B-01 기사B-02 기사B-04 기사C-01 | 가점 부여 | - |
| 경력증명서 (경력사항 표기된 재직증명서) | 직무기술서 자격요건 충족자 | 기사A-04 기사B-02 기사B-03 기사B-04 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | 직무기술서 우대요건 충족자 | 기사A-02 | 지원 가능 | 지원 불가능 (석사 이상 제외) |
| | 직무기술서 우대요건 충족자 | 기사A-01 기사A-03 기사A-06 기사A-07 기사B-01 기사B-03 | 가점 부여 | - |

| 구분 | 대상자 | 분야 | 제출시 | 미제출시 |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|------------|--------|
| 어학성적표 (인사혁신처 통합채용포털 사전등록 서비스 등록자는 "어학성적 사전등록 확인서") | 직무기술서 자격요건 충족자 | 기사A-05 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| 장애인등록증 또는 장애인증명서 등 | 장애인 | 무일A-03 가사A-05 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | | 전 분야 | 서류전형 면제 | - |

- ※ 연구직의 경우 예외적으로 지원자의 전공적합성, 전문성, 연구역량을 파악하기 위해 공공기관의 혁신에 관한 지침 제22조 제3항에 근거 전형위원에게 출신학교를 포함한 학위, 학점, 이수 교과목 정보를 제공하므로 졸업증명서와 성적증명서에 학교명은 표기하되 **이름, 생년월일 등** 신상정보가 기재되어 있을 경우 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다.
- ※ 경력(재직)증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 "년,월,일"까지 표기된 서류만 인정됩니다.
- ※ 입사지원 시 제출서류에 **이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접결과 발표 후 제출서류

- 입사 지원 시 가림(블라인드) 처리하여 제출한 서류에 대해 가림 처리하지 않은 사본 제출
(졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격 취소)
- 신원조사용 서류(추후 별도 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

✓ '25.11.7.(금) ~ '25.11.19.(수) 14:00 (마감시간 이후 접수 불가)

※ 공고일 : 11.5.(수)

○ 접수방법

✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 인재채용 - 채용공고 - 입사지원시스템 바로가기

- 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.

- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.

- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

○ 문의사항

- ✓ 입사지원 시스템 문의 : Tel. 02-2188-6775
- 문의 시간 : '25.11.5.(수) ~ 11.19.(수) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)
- ✓ 채용 관련 문의사항은 입사지원 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 및 계약기간

- ✓ 무기직일반(운영직) : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용
 - 3개월 수습기간(시보 임용) 평가 성적이 양호할 경우 수습기간 만료 월의 말 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.
- ✓ 기간사업직, 기간제(일반) : 모집공고 분야별 직무기술서상 근무기간 참조
 - 기간제 및 무기계약근로자 등 운영규정 제6조 기간제근로자의 사용기준에 따라 계약.

○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 원규 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 급여 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동등한 수준임
- ✓ 면접 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 서류 제출 기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 단, 무일A-01, 무일A-02, 무일A-03 분야는 교대근무(24시간 3교대)
- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문 상의 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 결격 사유

○ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

○ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

○ 국방기술품질원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

9. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
 - * 주요 오기입 사항 : 졸업(졸업예정) 여부, 토익 등 성적 취득일, 만 61세 미만 해당여부
 - * 주요 미제출 사항 : 졸업-성적증명서(연구직), 필수 자격증 등
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함. (방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

2025. 11. 5.

