

국방기술품질원 2025년 1차 정기 채용

[임용후보자(정규직, 무기사업직) 분야]

우리 원은 방위사업청 산하 전문연구기관으로
군 전력 강화 및 방산수출에 기여하는 세계 최고의 국방 품질, 신뢰성
전문기관을 완성하기 위해 함께 할 우수 인재를 모십니다.

1. 모집분야

1-1. 임용후보자(정규직) 분야 : 18명 (연구 16명, 관리 1명, 기술 1명)

| 임용후보자(연구직) 16명 | | | | |
|---|----|----------|------------|-------|
| 채용 분야 | 인원 | 상한 직급 | 지역 | 지원코드 |
| 국방품질경영(AI/빅데이터/SW-석사) ※ 석사 이상 | 1 | 원급 | 전국 | 정A-01 |
| 국방품질경영(표준화-석사) ※ 석사 이상 | 1 | 원급 | 전국 (대전) | 정A-02 |
| 국방품질경영(기계) | 1 | 원급 | 전국 | 정A-03 |
| 국방품질경영(전기/전자/통신/SW) | 4 | 원급 | 전국 | 정A-04 |
| 항공분야(무인항공기) 품질관리 | 1 | 원급 | 전국 | 정A-05 |
| 국방품질경영(신뢰성연구) | 1 | 원급 | 전국 (대전) | 정A-06 |
| 방위산업기술보호(전자/통신/정보보호) | 1 | 원급 | 전국 (대전) | 정A-07 |
| 국방품질경영(시험평가) | 1 | 원급 | 전국 (인제) | 정A-08 |
| 국방품질경영(기계/조선/항공)(지역인재) ※ 경남/울산 지역인재(해당 소재지 학사) | 1 | 원급 | 전국 | 정A-09 |
| 국방품질경영(전기/전자/통신)(지역인재) ※ 경남/울산 지역인재(해당 소재지 학사) | 1 | 원급 | 전국 | 정A-10 |
| 안전관리) ※ 산업안전기사 자격 소지자 | 1 | 원급 | 전국 (진주) | 정A-11 |
| 국방품질경영(AI, 빅데이터, SW) | 1 | 원급 | 전국 (진주) | 정A-12 |
| 국방품질경영(첨단기술/장애인 제한경쟁) ※ 장애인 제한경쟁 채용 | 1 | 원급 | 전국 (대전) | 정A-13 |

| 임용후보자(관리직) 1명 | | | | |
|---------------|----|-------|----|-------|
| 채용 분야 | 인원 | 상한 직급 | 지역 | 지원코드 |
| 경영관리(일반) | 1 | 원급 | 진주 | 정B-01 |

| 임용후보자(기술직) 1명 | | | | |
|-----------------------------------|----|-------|----|-------|
| 채용 분야 | 인원 | 상한 직급 | 지역 | 지원코드 |
| 시설관리(전기분야) ※ 전기안전관리자 법정 선임 가능자 | 1 | 원급 | 진주 | 정C-01 |

1-2. 임용후보자(무기사업직) 분야 : 4명 (연구 1명, 기술 3명)

| 임용후보자(연구직) 1명 | | | | |
|---------------|----|-------|---------|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 상한 직급 | 지역 | 지원코드 |
| 국방품질경영(시험평가) | 1 | 원급 | 전국 (인제) | 무사A-01 |

| 임용후보자(기술직) 3명 | | | | |
|---------------------|----|-------|---------|--------|
| 채용 분야 | 인원 | 상한 직급 | 지역 | 지원코드 |
| 국방품질경영(방탄 시험평가) | 2 | 원급 | 전국 (인제) | 무사B-01 |
| 국방신뢰성 연구 및 시험·평가 실무 | 1 | 원급 | 전국 (대전) | 무사B-02 |

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령 : 임용예정일('25.7월) 기준 정년 만 61세 미만자

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 국방기술품질원 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

✓ 「공직자윤리법」 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
 - 가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는
임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 면접 전형 예정일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이
가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 (연구/관리)학사 학위 이상 / (기술/사무)고등학교 졸업 이상
 - 학위인정기준 : 공고일('25.4.2.) 기준 학위
(단, 졸업예정자는 '25.8.31. 이전 학위취득 시 인정)
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 전공 계열에 대한 설명은 교육부 제공 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr)
계열별 학과정보 또는 한국교육개발원 학과(전공)분류 자료집 참조
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건 [연구직/관리직만 해당]

- ✓ '23.6.11. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('25.4.16.)
기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 취득하여야 함.

| 토익 (TOEIC) | 텡스(TEPS) | 토플(TOEFL)-IBT | 지텔프 (G-TELP) | 플렉스 (FLEX) |
|---------------------------|--------------------------|---------------|--------------------|---------------|
| 700점 이상 | 340점 이상 | 71점 이상 | Level 2의 65점 이상 | 625점 이상 |
| 토익스피킹 (TOEIC Speaking) | 텡스스피킹 (TEPS Speaking) | 오픽 (OPIC) | | |
| IM2(120점) 이상 | 51점 이상 | IM2 이상 | | |

- ✓ 인사혁신처 통합채용포털(career.gosi.kr) 사전등록서비스로 어학성적을 등록하여
사전등록 어학성적 확인서를 제출할 수 있는 경우, '23.6.11. 이전 시험('20.1.1.
이후 시험) 인정
- ✓ 외국 학사 이상 학위자/장애인 지원자 : 영어성적 요건 면제

○ **경력, 자격증 등 기타요건**

- ✓ 채용분야별 직무기술서 상 응시자격요건 참조
- ✓ 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 **공고일(“25.4.2.)** 기준 판단
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ **우대사항**

| 구분 | 필기전형 (100점 기준) | 면접전형 (100점 기준) | 비고 |
|-----------------|-------------------|-------------------|--|
| ① 직무기술서 우대요건 | 3점 | - | 우대 자격증/영어성적 영어권 고교 졸업자로 영어권 대학 졸업자 |
| | 4점 | - | 관련 업무 경력 |
| | 3점 또는 5점 | - | 관련 전공 석사 : 3점 관련 전공 박사 : 5점 |
| ② 장애인 | 5점 | - | 전 분야 부여 |
| ③ 재직직원 | 3점 | - | 전 분야 부여 |
| ④ 국가유공자 | 5점 또는 10점 | 5점 또는 10점 | 취업지원대상자 증빙서류 |

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형에 가점 3점/4점 부여
관련 전공 석사/박사 학위 소지자는 가점 3점/5점 부여
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 점수 1개만 부여하며, 지원 시 졸업-성적증명서, 경력 증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부))
- ② 장애인의 경우 필기전형에 가점 5점 부여(장애인등록증 사본 또는 증명서 등 제출(첨부))
- ③ 모집공고일 기준 국방기술품질원(부설연구소 포함)에 1년 이상 재직 중인 무기직 일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 임용후보자 분야에 응시할 경우 필기전형 점수에 가점 3점 부여.(원 인사관리지침 제19조 2항에 따르며 지원시 재직증명서 제출(첨부) 필요 / 기관분리된 21.1.1. 이후 부설연구소 입사자는 제외)
- ④ 국가유공자 등의 경우 4명 이상 채용 분야(정A-04)만 필기전형 및 면접전형 점수에 각각 가점 5점 또는 10점 부여
- ✓ ①, ②, ③, ④항 각 항목별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출. (4명 이상 분야는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 전형별 가점 합격자가 30%를 초과하지 않도록 가점 부여)
- ✓ ③항 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는 경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리.

3. 전형일정

| 구 분 | 전형일정(예정) | 합격자 발표 | 비 고 |
|------------------|--|----------|-----------------------------|
| 공고 및 접수 | (공고) 2025. 4. 2.(수) ~ 4. 16.(수) 14:00 (접수) 2025. 4. 4.(금) ~ 4. 16.(수) 14:00 | - | ▪ 15일간 공고 |
| 1차 : 서류전형 | 4월 4주 | 4월 4주 | |
| 2차 : 필기전형 | 4.26.(토) | 4.29.(화) | ▪ 장소 : 서울, 진주 * 별도 공지 예정 |
| 3차 : 면접전형 | (예정)5.8.~5.9. | 5월 2주 | ▪ 장소 : 진주 |
| 4차 : 신원조사 및 신체검사 | 면접전형결과 확정 후 | 6월 중 | ▪ 별도 일정 공지 (7.1.부 입사 예정) |

※ 전형일정 및 결과 발표일은 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항 있을 시 입사지원 시 기재한 이메일, 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.

※ 전형별 합격자 발표는 이메일/문자로 안내 예정이며, 등록된 이메일과 휴대전화를 통해 확인 요청 및 별도 안내가 나갈 수 있으므로 입사지원 시 반드시 확인바랍니다. 부정확한 연락처를 기입하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

- 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리
 - 우대요건 충족 여부 심의

2차 필기전형

○ 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 및 인성검사 실시

○ 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 4개 영역 / 80문항 총 90분

| 구분 | 정 의 |
|--------|--|
| 의사소통능력 | 업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정 |
| 수리능력 | 사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정 |
| 문제해결능력 | 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정 |
| 조직이해능력 | 업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정 |

○ 평가영역(인성검사) : 필기 합격자 대상 면접 참조자료로만 활용

○ 필기전형 합격/탈락자 선정 기준

- 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
- 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
- 합격자 T/O : 분야별 3배수(단, 1명 채용 분야는 5배수)
- 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리 (4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 수 있음)

3차 면접전형

○ 면접전형 구성

- 글쓰기 파트(20점)
 - 특정주제에 대해 글쓰기 시행
 - 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가
- 집단토론 파트(20점)
 - 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시
 - 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트(60점)
 - 연구실적 또는 전공 관련 발표(5~10분) 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
 - 전문지식, 의사소통, 문제해결 등 평가

○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%, 가점 포함) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정 (4명 이상 선발 분야에서 국가유공자 가점 합격자가 30%를 초과할 경우 하위 성적 순으로 가점 제외)
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 점수 순 합격자 결정
- * 면접전형 합격자가 최종 합격자는 아니며, **4차 신원조사 및 신체검사 결과 이상이 없는 경우에 한하여 최종 합격자로 결정됨**

○ 후보자 운영

- 면접전형 점수 순에 따라 분야별 모집인원의 1배수 후보자 선정
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 및 신체검사 적격판정)로부터 6개월 간 후보자 자격 유지(중도 퇴사자 발생 시 후보자 임용)

4차 신원조사 및 신체검사

○ 신원조사 <면접전형 합격자 및 후보자>

- 우리 원은 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정(부적격자 임용 불가)
- 임용 부적격은 신원조사 회보일(25.6월 예정)을 기준으로 함

○ 신체검사

- 국민건강보험법 제52조에 따른 일반건강검진 항목을 포함한 신체검사 결과 제출 (채용공고일 기준 1년 내 실시한 건강검진결과서 또는 국민건강보험 건강in '채용 건강검진 대체 통보서(직장제출용)' 제출)
- 직무기술서에 신체검사가 표기된 경우, 해당하는 항목의 신체검사 결과를 제출하며, 업무수행에 큰 지장이 없다는 전문의의 소견서를 제출하는 경우에 채용
- 채용신체검사 수검 비용은 원에서 부담하며 비용처리 방법은 별도 안내

○ 신원조사 및 신체검사 부적격 기준

- 신원조사 : 임용 부적격 사유는 다음과 같음
 - 대한민국 국적을 가지지 아니하였거나 이중국적을 가진 자
 - 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 국가보안법 위반으로 기소유예 및 공소보류 이상의 처분을 받은 자
 - 군사기밀보호법 위반으로 기소유예 이상의 처분을 받은 자
 - 10년 이내 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자
 - 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고 받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
 - 임용이 부적당하다고 위원회에서 판단하는 경우
- 신체검사 : 공무원 채용 신체검사 규정 별표 기준에 따름

○ 4차 전형 결과 면접전형 합격자가 부적격 판정 시 후보자 순위별 합격자 전환

임용

- 4차 전형 결과에 따라 적격 판정된 인원은 최종 합격자로 임용
- 임용예정자가 6개월 이내 퇴사 시 후보 순위별 임용
 - * 4차 전형 결과 통보일 기준 6개월 간 후보자 자격 유지

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서
- [선택] 교육사항, 논문 실적(연구직), 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문 실적, 경력기술서 작성 시 이름·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출(성명 등 인적 사항 가림(블라인드) 처리)

| 구분 | 대상자 | 분야 | 제출시 | 미제출시 |
|---|------------------------------|-----------------------------|--------------------|--------|
| 성적증명서 및 졸업증명서 (성적 및 졸업증명서 모두 제출) | 연구직 지원자 ※ <u>학교명 기재</u> | 정A 전체 무사A-01 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | | 정A-01~12 무사A-01 | 가점 부여 (석사학위 이상) | - |
| 예1) 자격 요건이 학사 이상 공학계열인 경우, 학사 이상 중 1개 이상 공학계열 동일 학위 성적-졸업 증명서 제출 (학사 졸업증명서, 석사 성적증명서만 제출 시 탈락) 예2) 자격 요건이 석사 이상 공학계열인 경우, 석사 이상 중 1개 이상 공학계열 동일 학위 성적-졸업 증명서 제출(박사 학위만 공학계열인 경우 박사 학위 성적-졸업증명서 제출) | | | | |
| 경남울산 지역 졸업증명서 (대학교 명 표기) | 경남울산 지역인재 ※ <u>학교명 기재</u> | 정A-09 정A-10 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| 취업지원 대상자 증명서 | 국가유공자 등 | 정A-04 | 가점 부여 | - |
| 어학성적표 (인사혁신처 통합채용포털 사전등록 서비스 등록자는 "사전등록 어학성적 확인서") | 직무기술서 자격요건 충족자 | 정A-01~12 정B-01 무사A-01 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | 직무기술서 우대요건 충족자 | 정A-01~12 정B-01 무사A-01 | 가점 부여 | - |

| 구분 | 대상자 | 분야 | 제출시 | 미제출시 |
|---|-------------------|---|-------------------|--------|
| 영어권 고교 및 대학 졸업증명서 | 직무기술서 우대요건 충족자 | 정A-01~12 정B-01 무사A-01 | 가점 부여 | - |
| 자격증 | 직무기술서 자격요건 충족자 | 정A-11 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | | 정C-01 | 경력 충족 시 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | 직무기술서 우대요건 충족자 | 정A-08 정A-11 정C-01 무사A-01 무사B-01 | 가점 부여 | - |
| 경력증명서 (경력사항 표기된 재직증명서) | 직무기술서 자격요건 충족자 | 정C-01 | 자격증 보유 시 지원 가능 | - |
| | 직무기술서 우대요건 충족자 | 정A-01~12 무사A-01 무사B-01 무사B-02 | 가점 부여 | - |
| 장애인등록증 또는 장애인증명서 등 증빙자료 | 장애인 | 정A-13 | 지원 가능 | 지원 불가능 |
| | | 전 분야 | 가점 부여 | - |
| 국방기술품질원 또는 국방기술진흥연구소 재직증명서 (공고일 기준 1년 이상 근무) | 재직직원 가점 희망자 | 전 분야 | 가점 부여 | - |

※ 연구직의 경우 예외적으로 지원자의 전공적합성, 전문성, 연구역량을 파악하기 위해 공공기관의 혁신에 관한 지침 제22조 제3항에 근거 전형위원에게 출신학교를 포함한 학위, 학점, 이수 교과목 정보를 제공하므로 졸업증명서와 성적증명서에 학교명은 표기하되 **이름, 생년월일 등** 신상정보가 기재되어 있을 경우 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다.

※ 경력(재직)증명서는 기관장 직인이 반드시 날인되고, 담당업무 및 입사일/퇴사일이 “년.월.일”까지 표기된 서류만 인정됩니다.

※ 입사지원 시 제출서류에 **이름, 사진, 생년월일, 주민등록번호, 주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

○ 면접결과 발표 후 제출서류

- 입사 지원 시 가림(블라인드) 처리하여 제출한 서류에 대해 가림 처리하지 않은 사본 제출
(졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격 취소)
- 신원조사용 서류(추후 별도 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있습니다.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

✓ '25.4.4.(금) ~ '25.4.16.(수) 14:00 (마감시간 이후 접수 불가)

※ 공고일 : 4.2.(수)

○ 접수방법

✓ 온라인 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

☞ 국방기술품질원 홈페이지 - 인재채용 - 채용공고 - 입사지원시스템 바로가기

- 제출 후에는 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.

- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.

- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

- 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입 금지

○ 문의사항

✓ 입사지원 시스템 문의 : Tel. 02-2188-6775

- 문의 시간 : '25.4.2.(수) ~ 4.16.(수) 평일, 10시~18시 (점심시간 12시 ~ 1시)

✓ 채용 관련 문의사항은 입사지원 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 : 임용후보자

✓ 임용후보자

· 4개월 간 기간제 근로자 계약을 체결하여 근무하며, 계약 만료 15일전까지 채용점수(NCS 직업기초능력평가 및 심층면접) 50%, 실습점수(동료, 부서장, 업무 발표) 50% 합산 결과에 따라 위원회를 통해 80%~100%를 정규직 또는 무기사업직으로 전환

· 연구, 관리직은 임용후보자 기간 중 기품원 내부 자격 시험(재시험 포함)에 합격한 경우에 한해 전환 평가

· 기술/사무직은 채용점수 중 NCS 직업기초능력평가 점수에 대해 연구/관리직 최종 합격자의 평균 점수보다 낮을 경우 그 차이만큼 보정 후 평가

- ✓ 무기사업직은 정규직과 급여 등 처우가 동일함. 단, 급여가 지급되는 예산은 다름.
- ✓ 전환 이후 정규직, 무기사업직 박사학위 소지자는 **입사당해년도 선임 승급지원 가능**

○ **계약기간 : (임용후보자) 임용일로부터 4개월 간 계약을 체결하며, 정규직/무기사업직으로 전환 시 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년(만 61세) 적용**

○ **급여 : 예산 범위 내 내규에 따라 지급**

- ✓ 공고문 또는 직무기술서에 호봉 안내가 없는 경우 원급 채용 분야 초임호봉 11호 상한, 선임급 채용 분야 초임호봉 28호봉 상한, 책임급 채용 분야 초임호봉 29호봉 상한
- ✓ 면접 합격(후보) 발표일 이후 초임호봉 산정을 위한 서류 제출 기한까지 요구서류 미제출시 경력은 인정되지 않음.

○ **근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)을 원칙으로 함**

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 국방기술품질원과 근로자의 합의에 따라 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.

○ **담당직무 및 근무지역**

- ✓ 신입직원 배치심의회에 따라 직무 및 근무지는 조정될 수 있습니다.
- ✓ 채용 공고/직무기술서에 전국 외의 지역이 별도 표기된 경우 해당권역에서 5년 이상 근무를 하여야 합니다.
- ✓ 직무 및 근무지는 내부 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
 - * **주요 오기입 사항 : 졸업(졸업예정) 여부, 토익 등 성적 취득일, 만 61세 미만 해당여부**
 - * **주요 미제출 사항 : 졸업-성적증명서(연구직), 필수 자격증 등**
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함. (방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)

- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 국방기술품질원 내규를 따름.

2025. 4. 2.

