국방기술품질원 채용 직무기술서

2024년 1차 정기채용

[공통 요건] 정A, B / 무사A 분야 응시자격 중 영어성적

영어성적	○ (기준 점수 이상)TOEIC 700점, New TEPS 340점, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT), G-TELP Level2 65점, FLEX 625점, TOEIC Speaking 120점, TEPS Speaking 51점, OPIC IM2 ○ 외국 학/석/박사 학위자 : 영어성적 요건 면제 ○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 제1항에 해당하는 자 : 영어성적 요건 면제 ※ 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가 시 미인정)
대상 분야	* 정A-01~06 / 정B-01~02 / 무사A-01

[임용후보자, 연구직] 정A-01 국방품질경영(컴퓨터/SW/AI)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(컴퓨터/SW/AI)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ (신뢰성) 국방신뢰성 시험 기획 및 소요발굴, 시험설계 등 기법/제도 연구, 중장기 시험 인프라 구축 기획 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 신뢰성(통계적 추정, 확률모형 등) 관련 지식
○ 4차산업 관련 기술분야(전자공학, 전기공학, 컴퓨터공학, 통신공학, 신호처리 및 제어 등) 공학 지식
○ 인공지능(AI), 빅데이터, 자율·무인화 및 로보틱스 등 관련 업무수행 경험 또는 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초지식
○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무 네트워크 구축, 유관부서 간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 공학계열(컴퓨터. SW, AI)</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 정A-02 국방품질경영(전기/전자/통신)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(전기/전자/통신)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>3명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구
*AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요 역량</td><td>직무 역량</td><td colspan="2">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</td><td colspan="3">○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성)
○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)
○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용)
○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력)</td></tr>
<tr><td>공통 역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시 자격 요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요 전공</td><td colspan="5">○ 공학 계열(전기, 전자, 통신)</td></tr>
<tr><td>영어 성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고 사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 정A-03 국방품질경영(기계/금속/재료)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(기계/금속/재료)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>2명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구
*AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 기계공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식
○ 금속재료, 소성가공, 열처리, 제련제강, 열역학, 재료역학, 금속조직학 등 관련분야 공학적 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 공학계열(기계, 금속, 재료)</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 정A-04 국방품질경영(기계/항공/전자)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(기계/항공/전자)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (부품관리/연구) 부품관리(단종 대응, 위조부품 관리), 부품단종·위조부품 조사/분석/제도 정비 및 연구, 부품단종관리계획서 검토 및 작성지원, 부품(자재) 관리 및 공급망 관리, 부품단종관리/위조부품 정보체계 운영 및 유지관리 등
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 전자공학, 전기공학, 기계공학, 항공우주공학, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식
○ 산업공학 분야(품질관리, 부품(자재)관리, 공급망 관리 등) 관련 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성)
○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)
○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용)
○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 공학 계열(기계, 항공, 전자)</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 정A-05 국방품질경영(전기/전자/통신)[지역인재]

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(전기/전자/통신)[지역인재]</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>2명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구
*AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 전자기이론, 전자회로, 디지털 공학, 안테나 공학, 전기공학, 발전공학, 통신공학, 레이더 공학, 디지털 신호처리, 자동제어, 반도체, 전자도면 해독, 기계도면 해독 등 관련분야 공학적 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="3">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)</td><td colspan="2">○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성)
○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)
○ 조직인식 (조직구조 이해, 역학관계 이해, 조직활용)
○ 협상 및 교섭력 (상대방 이해, 협상자세, 설득능력, 협상능력)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 공학 계열(전기, 전자, 통신)</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td>지역
인재</td><td colspan="5">○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자
(이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님)
* 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 정A-06 국방품질경영(기계/금속/재료)[지역인재]

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(기계/금속/재료)[지역인재]</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 개발단계 품질관리 기법, 제도, 품질통제점 검토 방안 및 정책 연구, 체계개발단계 기술검토회의(SRR, PDR, CDR, TRR 등) 참여 기술지원 및 종합, 제조성숙도평가 수행, 무기체계 개발 품질관리 기술지원 결과 분석 및 최초양산 기술지원
○ (양산단계 품질보증) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획 수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검토, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화/사업관리) 형상통제 및 기술검토, 국방규격 개정안 검토, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 및 지원, 사업대상 선정, 사업진도관리, 개발관리, 시험평가관리, 규격화 등 사업관리 전반 및 소요기획
○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구
*AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 기계공학, 항공우주공학, 기계설계, 정밀기계공학, 기계진동학, 유체역학, 열동력공학, 연소기관, 유공압공학, 용접공학, 기계제도 등 관련분야 공학적 지식
○ 금속재료, 소성가공, 열처리, 제련제강, 열역학, 재료역학, 금속조직학 등 관련분야 공학적 지식
○ 품질관리 기법, 통계학, 도면 해독법 등에 대한 기초 지식
○ 문서 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 공학계열(기계, 금속, 재료)</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td>지역
인재</td><td colspan="5">○ 대학(학부)을 기준으로 경상남도 및 울산(부산 제외)에 소재한 학교를 졸업한 자
(이전 지역인재 채용목표제 운영지침에 따라 해군사관학교 졸업자는 대상이 아님)
* 지원 시 대학(학부) 졸업증명서 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 졸업증명서 제출 시 학교명 표기 필수(성명, 생년월일 등 개인식별 정보는 반드시 블라인드 처리)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 연구·개발·생산·품질 업무 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 관리직] 정B-01 경영관리(일반)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>관리직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">경영관리(일반)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>진주</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (예산) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 미래의 경영활동을 계량화하는 것으로 일정기간 예상되는 수익과 비용을 편성하고 집행하며, 통제
○ (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행
○ (재무) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 회계, 세무, 계약, 출납 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 재무제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행
○ (총무) 조직이 목표로 하는 경영성과를 효과적으로 달성하기 위한 근무지원, 서무, 복지, 서회공헌 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 복지제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행
○ (교육) 조직의 목표 달성을 위한 인적 자원의 교육체계 수립/기획 및 교육훈련 운영 등 조직 구성원 역량 향상 지원 업무 수행
○ (경영기획) 조직 경영 전략 수립하고 인력/예산 등 자원 관리로 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 지원 업무 수행
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ (예산) 예산 운영 및 관리규정/지침에 대한 이해, 사업계획 수립 및 예산 편성·통제·집행·결산
○ (인사) 채용기법, 관련법률(노동법, 세법 등), 인력배치원칙, 경력개발방법론, 평가기법, 평가제도, 인력육성체계 수립방법, 임금관리, 관리회계, 복리후생제도 설계방법, 퇴직관리규정
○ (재무) 예산 집행 및 관리규정/지침에 대한 이해, 결산(수지, 재무), 세무(법인세, 부가세 등), 계약(위/수탁) 자금관리, 출납
○ (총무) 조직 운영 및 관리규정/지침에 대한 이해, 문서관리, 사무자동화 관리운용, 근무지원, 복지, 사회공헌
○ (교육) 인력육성체계, 교육설계법, 교육 운영계획 수립, 교육과정 기획 및 운영, 교육과정 평가
○ (경영기획) 거시환경 분석, 기업 경영자원, 사업 기획 및 전략 수립, 사업 운영 및 관리, 성과측정</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식)
○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선)
○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 인문, 사회, 교육 계열</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 관리직] 정B-02 경영관리(회계세무)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>관리직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">경영관리(회계세무)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>진주</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 채용형 인턴의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 정규직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ 회계 업무
- 자금관리(출연금, 수탁용역비, 퇴직적립금 등)
- 원인행위
- 결산(수지결산서 및 재무제표 작성)
○ 세무 업무
- 법인세(중간예납 및 정기분), 부가가치세(예정·확정) 신고 납부
- 소득세(사업·기타·근로·퇴직소득) 및 지방소득세 원천징수세액 신고 납부
- 주민세(종업원분, 재산분, 법인균등분) 신고 납부
○ 계약 업무
- 물품구매, 용역·공사 등 입찰 공고 및 계약 체결·변경, 계약대금 지급 등
○ 기타 상기 업무에 부수한 업무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 재무회계, 재무관리에 대한 전문적 지식
○ 세무업무에 대한 전문적 지식
○ 관련 법규에 관한 지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요
전공</td><td colspan="5">○ 인문, 사회, 교육 계열</td></tr>
<tr><td>영어
성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 연구직] 무사A-01 항공분야 개발 기술지원 및 양산 품질관리

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>연구직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">항공분야 개발 기술지원 및 양산 품질관리</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행 내용</td><td colspan="5">○ (개발단계 품질관리) 사업계획 검토 및 사업관리 회의 참석, 기술자료 검토, 시험평가 계획 검토 및 결과확인, 제조성숙도 평가 수행 등 개발단계 전반에 관한 기술지원 업무
○ (양산단계 품질관리) 양산단계 품질보증 활동(계약서 검토, 품보계획수립, 위험식별/평가, 업체 품보계획 검토/승인, 시스템평가, 프로세스검증, 제품확인감사/시험평가 등), 품질개선, 전시품질보증, 현장품질지원반 참여 등
○ (표준화/형상통제/규격화) 국방규격 제정 검토, 형상통제 안건 검토 및 심의참여, 규격개선 사업관리 지원, 국방규격화 업무, 표준종합정보체계 운영 지원 등
○ (품질관리 제도연구) 품질관리 기법, 개발단계 품질관리 고도화, 무기체계 체계안전성 제도 연구
*AI·데이터 분석 기반 품질/형상관리, ICT 기반 품질관리, 스마트팩토리 적용방안 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 국방 사업관리 및 국방규격 관련 지식
○ 항공기 개발 및 양산 품질관리 관련 지식
○ 항공기 비행원리, 구조, 주요 구성품 및 운용에 대한 전문지식
○ 체계공학 및 시험평가 관련 전문지식
○ 대군 지원업무 관련 기초지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요 역량</td><td>직무 역량</td><td colspan="5">○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공)
○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)
○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성)
○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</td></tr>
<tr><td>공통 역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">응시 자격 요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 소요 전공 학사 학위 이상</td></tr>
<tr><td>소요 전공</td><td colspan="5">○ 공학 계열(전기, 전자, SW, 항공)</td></tr>
<tr><td>영어 성적</td><td colspan="5">○ [공통요건] 해당자(채용 직무기술서 1페이지 참조)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 소요 전공 석사 학위 이상(석사 필기 3% 가점, 박사 필기 5% 가점)
○ 군수품 또는 항공기(민수용 포함) 개발 및 품질관리 경력 5년 이상(필기 4% 가점)
○ 영어 말하기 성적 보유자(ESPT 601점 이상, TOEIC SPEAKING 160점 이상, OPIC IH 이상)(필기 3% 가점)
○ 영어권 고등학교를 졸업한 외국 학/석/박사 학위자(필기 3% 가점)
* 관련 전공 판단은 입사 지원 시 기입한 교육과목 및 학교 연구 실적 등을 고려하여 서류전형위원회에서 최종 결정(입사지원 시 기입하지 않을 경우 미인정)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* 지원 시 해당 자격증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
* (영어권 졸업)지원 시 해당 졸업장 또는 학위증 사본제출(지원 시 미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고 사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 기술직] 무사B-01 국방품질경영(신뢰성/ASRP시험)

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>기술직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">국방품질경영(신뢰성/ASRP시험)</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (시험 수행) ASRP/신뢰성 시험 등 현장 시험 수행 또는 지원
○ (시험장비 구매/운용/관리) 시험장비 도입, 시험장비 운용 계획, 장비 관리/교정 등 시험장비 유지 관리
○ (시험기법/절차 관리) 시험 계획서/결과서 작성, 시험규격/절차서 검토, 시험장비 운용 매뉴얼 작성/관리 등
○ (시험장 운영 관리) KOLAS 인증 시스템, 안전보건경영시스템(ISO 45001) 운영 및 유지 관리
○ (시험 안전) 안전유해요소 식별, 위험성 평가 및 안전대책 수립 등 안전환경 조성, 시험업무 개선
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 시험 및 평가 절차에 대한 이해 및 관련 지식
○ 시험설비 점검 및 유지보수 등 시험장 및 시험장비 운용/유지/관리 등에 관한 지식
○ 시험결과 데이터수집/관리, 휴먼에러 예방에 관한 지식
○ 산업현장 안전문화에 대한 이해, 통계에 대한 기초지식, 안전작업절차에 대한 이해 등
○ 위험성 평가 및 위험감소대책 수립·시행, 현장 안전점검, 안전관리 등 안전 지식
○ KOLAS 인정 관련 업무수행 경험 또는 지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 품질중시 (품질 지향점, 비판수용도, 품질수준 유지)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식)
○ 점검과 반영 (점검방식, 점검 적시성, 점검사항 반영 정도)
○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 조치의 적절성)
○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성)
○ 위험관리 (위험예측, 사전예방, 위험대처)</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td>응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 고등학교 졸업 이상</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 방산업체(방위사업법 제35조에 따른 방산업체) 또는 시험평가분야 재직 경력 2년 이상(필기 4% 가점)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
○ 지게차 또는 대형운전면허 소지자(필기 3% 가점)
* 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 기술직] 무사B-02 차량관리 및 행정지원

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>기술직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">차량관리 및 행정지원</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>전국
(최초 근무지 : 창원)</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ (차량운행·관리) 공용차량 운행(공용차량 운전 및 관리 업무, 문서수발, 물품구매, 자산이동 등)
○ (차량운행·관리) 차량 청결상태, 안전장치 점검, 차량점검 관련문서 및 전기차 충전기 안전장치 점검관리 등
○ (사무행정) 문서 관리, 공문서 작성, 물품 구매 관리 및 자산 관리 등
○ (전산업무) 전산장비(PC, 모니터, 프린터 및 소모품 점검, 현황관리) 자산 관리, 유지보수 등
○ (보안업무) 정보통신 보안, 보안활동 계획 실행, 출입인원 통제, 보안 장비 관리 등
○ 기타 상기 업무에 부수하는 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 도로교통법, 운행구간 지리정보, 교통정보 및 안전규정, 비상상황 행동지침
○ 전기 및 전기차충전기, 관련법규, 회계정산 지식 등
○ 사무행정 및 기본 회계지식, 문서·보고서 작성 방법(엑셀, PPT, 정보처리, 회계지식 등)
○ 직제규정, 정보를 비교조사 할 수 있는 기본 지식, 업무전달 프로세스 파악 및 종합능력 등
○ 정보통신망 네트워크, 전산장비(PC, 모니터, 프린터 등) 이동 설치 및 기초 지식 등
○ 정보통신 보안 시스템 이해 및 유지보수 수행관리에 대한 지식</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)
○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)
○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)
○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차 제정)
○ 환경/안전관리 (현황파악, 환경/안전의식 고취, 관리 프로세스 개선, 안전환경 조성)
○ 효율적 업무환경 조성 (업무수행방식 체계화, 업무프로세스 효율화, 효율적 자원활용)
○ 컴퓨터의 기본 구조, 정보통신관련 전반적인 이해 및 효율적인 장비 운영 관리</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 고등학교 졸업 이상</td></tr>
<tr><td>자
격
증</td><td colspan="5">○ 아래 2개 자격을 모두 충족하는 자
- 1종 대형면허
- 컴퓨터활용능력 2급 이상
* 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 아래의 자격증 중 1개 이상 소지자(필기 3% 가점)
- 정보기기운용 기능사, 정보처리 기능사, 소방안전관리자3급
* 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>

[임용후보자, 기술직] 무사B-03 정보통신시설 장비 관리 및 운영

<table>
<tr><td colspan="2">채용 직종
(고용형태)</td><td>기술직
(임용후보자)</td><td>모집분야</td><td colspan="3">정보통신시설 장비 관리 및 운영</td></tr>
<tr><td colspan="2">상한 직급</td><td>원급</td><td>모집인원</td><td>1명</td><td>근무지역</td><td>진주</td></tr>
<tr><td colspan="2">근무기간</td><td colspan="5">○ 최초 고용계약 : 임용일로부터 4개월 되는 날까지
※ 종료 15일전까지 평가 후 위원회를 통해 임용후보자의 약 80%~100%를 기한의 정함이 없는 무기사업직 전환</td></tr>
<tr><td colspan="2">직무 수행
내용</td><td colspan="5">○ 구내통신시스템 구축 및 유지보수(공사 및 시스템 변경 등)
○ 정보통신시설 유지보수 용역 사업관리
○ 음향/영상 시스템의 운영관리 (사용자요구사항 관리, 시스템 운영 시 장애처리 계획 등)
○ 원내 방송시스템(전관방송)의 H/W, S/W 운영관리 ○ IP교환기시스템의 운영/장애분석/ H/W, S/W관리
○ 원내 통신 선로 공사 관리 감독 ○ 기타 상기 업무에 부수한 직무</td></tr>
<tr><td colspan="2">기초 능력</td><td colspan="5">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력</td></tr>
<tr><td colspan="2">필요 지식</td><td colspan="5">○ 방송시스템 송출, 송신 방송신호 특성, 영상, 음향신호 특성, 방송장비 성능 특성, 디지털 신호 처리 지식, 방송장비 동작방식에 대한 이해, 방송장비운용법 이해, 방송시스템 운용법, 음향신호처리, Audio Mixer 운용법
○ 다양한 음향관련 기기/시스템에 대한 지식, 음향장비에 대한 운영지식, 음향시스템 전반의 대한 운용 지식, 음향 믹싱 장비구조 / 시스템 전반의 운용 지식, 방송음향 대한 지식, 장애 시 복구 지식
○ 정보통신망 네트워크 이론 및 장비, H/W, S/W (운영체제, PC, 네트워크 등), 운영에 대한 지침, 시스템 및 구성 장비 기반 지식, 시스템, ICT와 관련된 기본지식, 유지보수 정책에 대한 지식, 통신네트워크장비 장애 시 대처능력, 복구 유형 및 복구 방법 등의 지식
○ 유선네트워크 구성기술, 유선통신 구성방식 이해, 구내통신시스템 구축 공법, 유선통신시스템 이론, 시방서, 설계도면 해독, 구내통신시스템에 대한 이해, 영상/음성 데이터 전송시스템 구성, 용어 및 동향 등에 관한 지식, 유지보수 수행관리에 대한 지식
○ 기타 업무별 특성 지식 (기술행정 업무 : 시방서, 내역서, 과업지시서 작성 및 도면해석, 공문서 작성)</td></tr>
<tr><td rowspan="2">필요
역량</td><td>직무
역량</td><td colspan="5">○ 정보통신공사업법 및 정보통신 설계도면의 이해 정보통신관련 시설 및 구조물에 대한 이해
○ IP교환기 및 구내통신 운용기술의 이해 : VoIP와 일반 Analog 음성회선의 운영 구분 방식(물리적/논리적), ARS시스템, 과금 시스템 등의 IP교환기의 부가 시스템연계 관리/ IP version 4에 대한 이해 / 컴퓨터의 기본 구조 및 네트워크 장비의 운영 기술, 효율적 자료관리(문서/H/W,S/W)운영
○ 유선통신 전송 매체에 관한 이해(광케이블, UTP, 동축케이블, 등). 통신회선 장애 시 복구 능력
○ 영상·음향 신호 이해력, 방송장비 회로 분석, 방송장비 검사 능력, 디지털 신호 처리 기술, 방송장비 설정법, 방송장비 운용법, 방송시스템 운용 기술, 오디오 및 비디오 데이터 통신회선 측정 장비 운용법, 환경에따른 음향장비 구성(스피커 및 앰프, 유/무선 마이크 운용법), Audio Mixer 운영기술
○ 구내통신 구축관련 업무유지관리 계획 수립, 정보통신시설(IP교환기,전관방송,AV설비)의 운영 및 유지보수, 시공 및 공사감독, 장애대책 등 통신시설 관리자의 업무수행/훈련 및 비상상황 등 긴급 대응(통신망 지원)
○ 유선전송매체를 통하여 다수의 단말에 음성, 데이터, 영상 서비스를 제공하는 정보통신 망을 구축하기 위한 설계, 유지보수에 대한 관리업무</td></tr>
<tr><td>공통
역량</td><td colspan="5">○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)
○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)
○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)
○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</td></tr>
<tr><td colspan="2">응시
자격
요건</td><td>학력</td><td colspan="5">○ 고등학교 졸업 이상</td></tr>
<tr><td colspan="2">우대 요건</td><td colspan="5">○ 정보통신시설 장비 관리 운영 경력 3년 이상(필기 4% 가점)
* 지원 시 증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)
○ 통신선로기능사, 통신기기기능사, 정보처리기능사, 방송통신기능사, 무선설비기능사, 전파전자통신기능사, 사무자동화산업기사 이상 소지자(필기 3% 가점)
* 지원 시 해당 자격증 사본 제출(미제출 또는 제출 불가할 경우 미인정)</td></tr>
<tr><td colspan="2">참고
사이트</td><td colspan="5">○ 국방기술품질원 홈페이지(www.dtaq.re.kr) - 주요업무 참조
○ 교육부 진로정보망 커리어넷(www.career.go.kr) - 계열별 학과정보 참조
○ 한국교육개발원 교육통계서비스(kess.kedi.re.kr) - 학과(전공)분류 자료집 참조</td></tr>
</table>