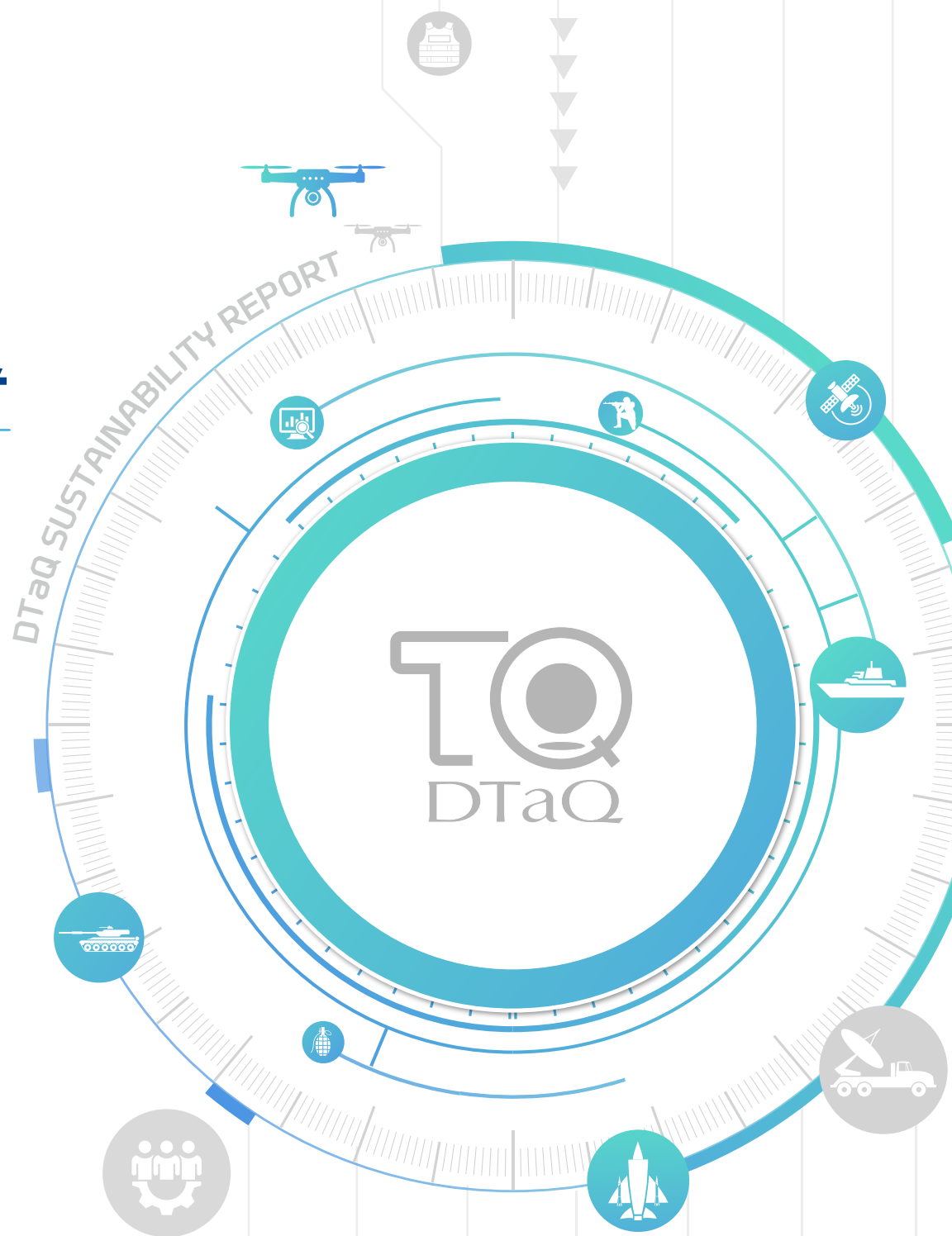


# 품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

## DTaQ SUSTAINABILITY REPORT

2025 국방기술품질원 지속가능경영보고서



# 품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

## DTaQ SUSTAINABILITY REPORT

2025 국방기술품질원 지속가능경영보고서



## About this Report

### 보고서 개요



국방기술품질원은 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자와 투명하게 소통하고자 합니다. 최초로 발간되는 이번 보고서는 ‘세계 최고의 국방 품질·신뢰성 전문기관’이라는 비전을 달성하기 위해 국방기술품질원의 과거, 현재, 미래의 방향성을 담았으며, 지속가능경영의 구체적인 성과를 상세히 공개하고 있습니다. 나아가 ESG경영철학과 그에 따른 환경, 사회, 지배구조 분야의 성과를 담고 대내외 이해관계자의 의견을 수렴한 이중 중대성 평가를 바탕으로 핵심이슈별 대응전략 및 활동을 중점적으로 보고하였습니다. 향후에도 지속가능경영 보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 ESG경영정보를 투명하게 공개하고 적극적으로 소통하겠습니다.

### 보고 기간



본 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 바탕으로 작성되었습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준시점으로 하였고, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2025년 상반기까지의 활동을 포함하였으며, 주요 정량적 성과의 경우 최근 3년 동안의 데이터를 공개하여 추세를 파악할 수 있도록 하였습니다.

### 보고 범위



본 보고서는 국방기술품질원 본원의 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 부설기관인 국방기술진흥연구소 등 일부 추가된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다. 본 보고서에 포함된 재무정보는 K-IFRS(한국채택 국제회계기준)를 준수하고 있으며, 상기 기준에 부합하지 않는 정보에 대해서는 별도의 주석으로 명시 하였습니다.

### 보고 원칙



본 보고서는 지속가능경영보고서 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 국방기술품질원은 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN글로벌컴팩트(UNGC) 10대 원칙을 지지하며, ISO 26000, 지속가능발전목표(UN SDGs), K-ESG 가이드라인을 함께 반영하고 있습니다.

### 보고서 검증



본 보고서의 모든 정보는 유관부서에서 취합된 자료를 토대로 작성되었으며 사실확인을 거쳐 수록 되었습니다. 보고 내용의 정확성과 객관성 확보를 위해 재무 및 비재무 데이터는 한국공공ESG연구원에서부터 AA1000AP의 4대 원칙에 입각한 검증을 받았습니다. 이에 대한 결과는 118-119쪽에 수록하였습니다.

### 보고서 문의



국방기술품질원의 ESG경영에 관한 추가 정보는 홈페이지(<https://www.dtaq.re.kr/>)에서도 확인할 수 있습니다. 본 보고서 내용에 대해 궁금한 사항이나 추가 정보가 필요한 경우, 아래 문의처로 연락해 주시기 바랍니다.



주 소 경상남도 진주시 동진로 420(충무공동)  
전 화 055-751-5114  
이 메 일 leeyju@dtaq.re.kr  
담당부서 정책기획실



홈페이지



미디어룸



국방품질연구원

# CONTENTS

<b>01. Introduction</b>	<b>004</b>	<b>04. Pathways to Sustainable Defense</b>	<b>068</b>	<b>05. Appendix</b>	<b>100</b>
CEO Message	006	<b>E Environment</b>		ESG Data Book	102
About DTaQ	008	<b>지속가능한 친환경 국방기술</b>	<b>068</b>	GRI Index	112
		기후위기 대응과 국방기술품질원의 환경책임	070	TCFD Index	113
<b>02. DTaQ Sustainability Path</b>	<b>012</b>	친환경 경영	071	SASB Index	113
2024 지속가능경영 추진성과	014	2024 환경성과	073	UN 글로벌 콤팩트 (UN Global Compact)	114
2024 DTaQ 혁신과 도약 Top 8	018	지역과 함께하는 탄소중립 실천	074	유엔 지속가능발전목표 (UN-SDGs)	114
국방기술품질원 개요	019	자원순환 체계 구축	075	K-ESG 이행 평가보고서	115
전략적 ESG경영과 미래방향	029			제3자 검증의견서	118
국방기술품질원 주요사업	030	<b>S Social</b>		가입 협회 및 단체현황/협약기관/수상내역	120
지속가능 국방 생태계	043	<b>사람과 기술이 함께 지키는 안보</b>	<b>076</b>	인증현황	121
<b>Special Page</b>		안전보건 경영	078	독자의견 설문서	121
- 국제협력 및 글로벌 확산 전략	044	인권·다양성 경영	080		
- 지속가능한 방산 공급망 생태계 구축	046	일·가정 양립	083		
- 생성형 AI 기반 혁신 경영	048	인재육성 및 조직역량 강화	084		
- 2024~2028 군수품 품질관리 기본계획 수립	049	고객 신뢰 경영	085		
- 지속가능한 학술 생태계로의 전환	050	상생·협력 경영	086		
		지역사회공헌	087		
<b>03. ESG Strategy</b>	<b>052</b>	<b>G Governance</b>			
신뢰와 책임으로 만든 2024년 HIGHLIGHTS	054	<b>투명·책임·신뢰로 완성하는 지속가능 국방의 수호자</b>	<b>088</b>		
국방기술품질원 지속가능경영 연혁	055	제도적 책무와 운영 근거	090		
2024 DTaQ ESG경영 도약 Top 14	056	지배구조 성과 및 수상 실적	091		
ESG경영 전략 및 추진체계	057	책임경영	092		
이해관계자 커뮤니케이션	061	반부패 및 리더십	095		
이해관계자 인터뷰	062	투명경영	098		
이중 중대성 평가	066	윤리경영	098		
이중 중대성 평가 결과	067	기술보호 & 사이버 보안	099		

**품질 너머의 가치,  
지속가능한 국방 생태계 구축**

# Introduction

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

---



DTaQ SUSTAINABILITY REPORT

# 01

## Introduction

CEO Message	006
About DTaQ	008



## CEO Message

“  
품질을 넘어,  
지속가능한 가치를 만들어 갑니다.  
국방 생태계의 미래를 향한  
우리의 여정은 앞으로도 계속됩니다.  
”



## 군과 국민이 신뢰하는 세계 최고 국방 품질 전문기관으로 도약하겠습니다.

### 존경하는 국민 여러분과 이해관계자 여러분,

국방기술품질원은 국방품질과 신뢰성 연구의 전문기관으로서, 대한민국 국방력 강화와 방위산업 발전을 위한 전문적 역할을 수행해 왔습니다.

그러나 오늘날 우리의 책임은 군수품의 품질을 보증하는 것을 넘어, 미래 세대를 위한 지속가능한 국방 생태계를 구축하는 데까지 확장되고 있습니다.

정부 국정과제에서도 ESG가 핵심 가치로 강조되고 있으며, 이는 기후위기 대응, 사회적 책임 강화, 투명한 거버넌스를 요구하는 시대적 흐름과도 맞닿아 있습니다.

이에 국방기술품질원은 올해 처음으로 「지속가능경영보고서」를 공식 발간하며, ‘품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축’이라는 주제를 통해 우리의 새로운 여정을 담고자 합니다.

우리는 이미 다양한 분야에서 성과를 거두었습니다. 군수품을 검증하기 위한 친환경 시험 인프라를 구축하고, 녹색제품 구매를 확대와 저공해 차량 운영 등 탄소저감 노력을 지속하고 있으며, 이러한 기반 위에서 환경적 책임을 다하는 지속가능한 관리체계를 확립해 나가겠습니다.

또한 육아휴직 후 여성 직원 복귀율 3년 연속 100% 달성과 중대재해 ‘0건’ 달성 등을 통해 포용적이고 안전한 조직문화를 강화했습니다. 고객만족도 조사에서 9년 연속 ‘우수’ 등급을 달성한 성과와 더불어, 중소기업을 대상으로 한 기술지원과 상생협력을 확대하여 방위산업 생태계 전반에 안전과 신뢰를 확산시켜 나가겠습니다.

청렴도 2등급 달성과 민원 처리기간 준수율 3년 연속 100% 달성은 우리 기관의 투명성과 책임성을 보여줍니다. 앞으로는 ESG경영전략을 제도적으로 정착시키고, 국제품질보증협정 체결확대와 군수품 수출 지원을 통해 글로벌 신뢰성을 확보하며 국민 신뢰에 더욱 부응하겠습니다.

국방기술품질원은 세계 최고 수준의 국방품질 전문기관을 넘어, ESG경영을 실천하는 모범적인 공공기관으로 자리매김하겠습니다. 품질 너머의 가치를 실현하며 지속가능한 국방 생태계 구축에 앞장설 것입니다.

여러분의 따뜻한 관심과 성원이 우리 여정의 원동력이 됩니다. 앞으로도 함께 지켜봐 주시기를 당부드립니다.

감사합니다.

국방기술품질원  
원장 **신상범**



# About DTaQ

## 국방기술품질원의 역할과 기능

국방기술품질원은 방위사업청 산하 기타공공기관으로, 국방력 강화와 방위산업 발전을 위한 국방 품질 및 신뢰성 전문 연구기관의 역할을 수행하고 있습니다. 국방기술품질원은 국방부·방위사업청·국방과학연구소 등 국방연구개발 관련 정부 기관과 군수품 생산업체 및 사용자인 소요군을 연결하는 품질 보증의 허브 역할을 수행합니다. 특히, 연구개발 성과가 실질적 전력화로 이어지도록 지원하는 동시에, 중소 방산업체의 기술 보호와 품질 역량 강화를 위한 동반성장 기반을 마련하고 있습니다. 또한 전국 각지에 위치한 전문센터를 통해 현장에서 신속한 품질검증과 기술 지원을 수행하며, 국방기술진흥연구소를 부설기관으로 두어 기술기획 및 방산진흥 정책을 지원하고 있습니다.

### 일반현황

(2024.12.31 기준)

#### 기관명

· 국방기술품질원

#### 주무기관

· 방위사업청

#### 설립일

· 1981년 7월

#### 기관장

· 신상범

#### 설립근거

· 방위사업법 제32조 국방기술품질원의 설립

#### 본원위치

· 경상남도 진주시 동진로 420(충무공동)

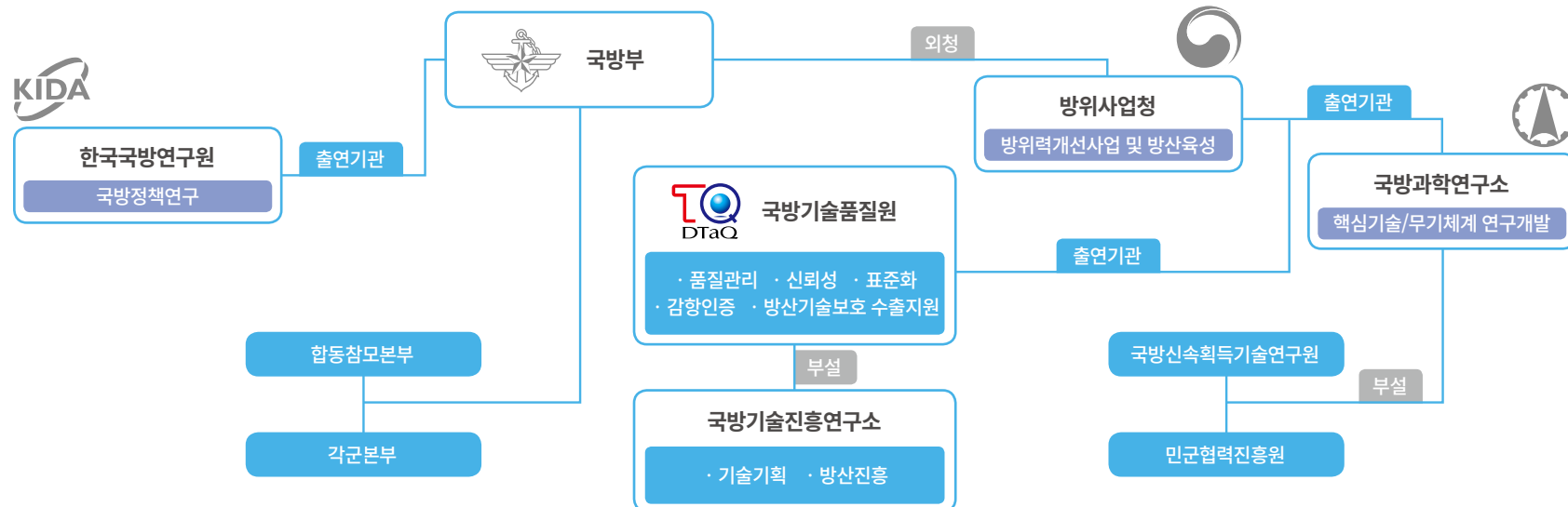
#### 기관형태

· 기타공공기관

#### 임직원수

· 735명

< 국방분야 기관 생태계 속 국방기술품질원 >



# About DTaQ

## 비전·경영가치

국방기술품질원은 “세계 최고의 국방 품질·신뢰성 전문기관”을 비전으로 삼고 있습니다. 이 비전은 기관이 단순한 품질보증 업무를 넘어, 첨단 국방기술의 품질 혁신을 선도하고 국제적 신뢰성을 갖춘 전문기관으로 도약하겠다는 목표를 담고 있습니다. 국방기술품질원은 국방 무기체계의 품질과 신뢰성을 확보하여 전력 극대화와 국가안보에 기여하기 위해 국방 획득 과정 전 주기에 걸쳐 품질과 신뢰성을 철저히 검증함으로써, 군의 전투력과 국민의 안전을 동시에 보장하겠다는 역할 의지를 분명히 합니다.

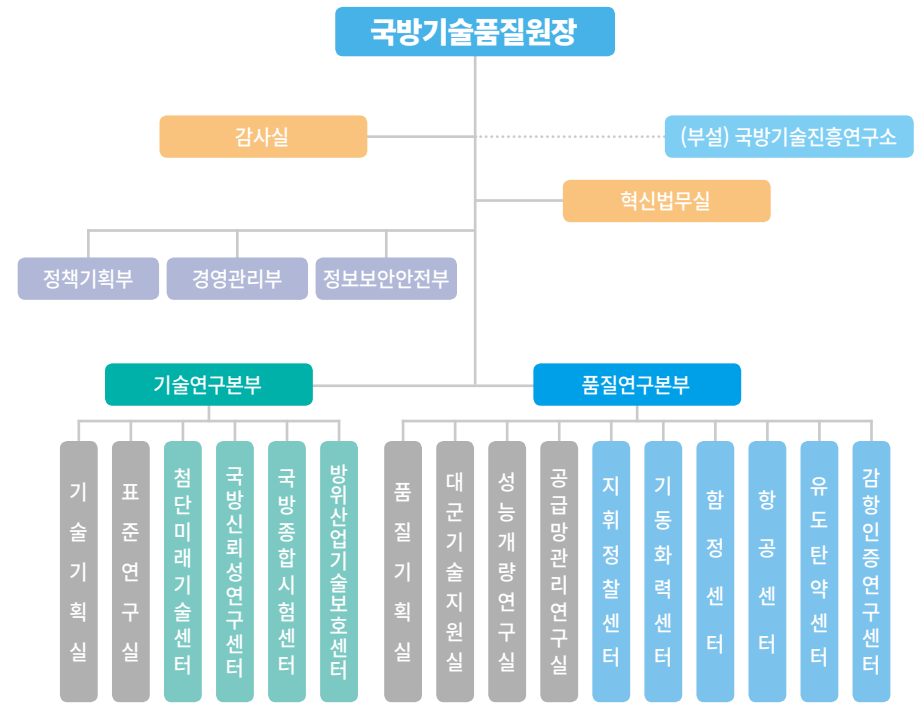


## ESG경영가치



## 조직현황

국방기술품질원은 군수품의 개발단계와 양산단계 간 연계 강화 및 품질관리 체계 고도화를 위해 2본부 · 13부/센터 · 57실/팀 · 1부설기관으로 구성되어 있습니다. 구체적으로는, 원장을 중심으로 감사실, 혁신법무실, 정책기획부, 경영관리부, 정보보안안전부 등 경영지원 부서와, 기술연구본부, 품질연구본부 등 연구·시험·품질 전담 조직으로 구성되어 있습니다.



< 2본부 / 13부·센터 / 1부설연구소 >

# About DTaQ

## 국방품질 생태계의 핵심 역할과 지속가능가치

국방기술품질원은 무기체계의 연구개발부터 운영유지까지 전 주기에 걸쳐 6대 핵심 역할을 수행하며, 각 역할을 통해 국방력 강화와 지속가능한 방위산업 생태계를 구축하고 있습니다. 품질보증·신뢰성·표준화를 기반으로 한 과학적 관리체계를 통해 군 전력의 실효성을 높이고, ESG 가치를 실현하여 미래 세대를 위한 안전하고 지속가능한 국방환경을 조성합니다.

1



### 전주기 품질보증

#### 핵심역할

- 연구개발-양산-운영-유지 전 과정의 품질관리 체계 정립

#### 주요사업

- 연구개발단계 품질보증 80여 건 지원
- 정부품질보증(GQA) 16,406품목 수행
- 현존전력 성능 극대화 20개 사업(301.1억 원) 관리

#### ESG 연계가치

- E** 자원낭비 최소화로 탄소발자국 저감
- S** 무기체계 신뢰성 확보, 장비 안전 보장
- G** 투명한 품질관리 프로세스, 국제기준 준수

2



### 안전·신뢰 거버넌스

#### 핵심역할

- 신뢰성시험, RAM 등 안전 적합성 통합관리

#### 주요사업

- RAM-C 전문기관 지정 및 분석 수행
- KOLAS 음향·진동 공인시험 수행 국내유일기관
- 군용항공기 감항인증 등 안전관리 체계 운영 및 연구

#### ESG 연계가치

- E** 수명 연장을 통한 폐기물 감소
- S** 군 장비 생명안전 최우선 보장
- G** 국제 감항 표준 기반 투명한 인증체계

3



### 표준·보안 생태계

#### 핵심역할

- 규격·표준화와 기술보호로 방산 생태계 신뢰 강화

#### 주요사업

- 국방규격 개선사업 추진 및 국방표준서(8종) 제정 관리
- 민·군 규격 표준화사업 추진
- 방위산업기술보호센터 운영

#### ESG 연계가치

- E** 글로벌 규제 대응 군수품 품질·표준관리
- S** 민·군 기술협력 확대로 산업 동반성장
- G** 투명한 표준화 과정, 기술유출 방지체계



# About DTaQ

4



## 글로벌 품질협력

### 핵심역할

- 국제품질보증협정과 인증체제로 K-방산 수출 지원

### 주요사업

- NATO 국가품질보증기구(NCB) 등록
- 27개국 국제품질보증협정 체결
- DQ(DTaQ Quality)마크 38개 업체 66개 품목 인증

### ESG 연계가치

- S** 글로벌 협력을 통한 상생발전
- G** 국제기준 부합 투명한 인증체계

5



## 첨단기술 혁신

### 핵심역할

- AI·우주·사이버 등 첨단 무기체계 품질관리 선도

### 주요사업

- 첨단미래기술센터 확대 개편
- 우주·AI·사이버 무기체계 품질관리 절차 연구
- 생성형 AI 기반 차세대 품질관리시스템 구축

### ESG 연계가치

- E** AI 기반 효율적 자원관리
- S** 미래전장 대응력으로 국민안전 확보
- G** 데이터 기반 투명한 의사결정

6



## 상생·협력 네트워크

### 핵심역할

- 방산업체·지역사회와의 동반성장 및 사회적 가치 창출

### 주요사업

- 중소기업 기술지원 및 역량강화
- 지역사회 상생협력 프로그램 운영
- 산·학·연·군 협력 네트워크 구축

### ESG 연계가치

- S** 지역경제 활성화
- G** 투명한 협력체계



# DTaQ Sustainability Path

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

---



# 02

## DTaQ Sustainability Path

2024 지속가능경영 추진성과	014
2024 DTaQ 혁신과 도약 Top 8	018
국방기술품질원 개요	019
전략적 ESG경영과 미래방향	029
국방기술품질원 주요사업	030
지속가능 국방 생태계	043
Special Page	044

## 2024 지속가능경영 추진성과

### ① 첨단기술 적용으로 전력 운용성 향상 및 방산수출 기여

국방기술품질원은 지난 1년간 국제 품질보증 협력 확대와 첨단 무기체계 시험평가 고도화를 통해 방산 수출 경쟁력 제고에 기여하였습니다. 사우디아라비아와의 국제품질보증 협정 체결, 미국과 독일에 이은 폴란드 해외주재사무소 개소 등을 통해 국제품질 네트워크를 강화했습니다. 또한 첨단 보안기술이 적용된 무기체계 품질관리 절차를 도입하여 수출용 장비의 신뢰성을 확보했습니다.

#### K-방산 수출지원 강화

DQ마크 확대, 국제인증강화 등을 통한 K-방산 경쟁력 강화에 기여



- NATO의 국가품질보증기관으로 국방기술품질원 등록
- DQ마크 위상 강화
- 폴란드 주재원 신규파견
- 국제품보협정 신규 체결(사우디아라비아)

#### 현존전력 성능 극대화사업

현존전력 성능 극대화사업을 주관하여 성능개량 전문기관으로 발전하기 위한 기반 마련



- 사업 발전을 위한 방위사업청 예규 개정('25.4.)
- 신규 대상사업 확대 : '24년(20건) → '25년(40건)
- 항공무기체계 현존사업에 대한 감항인증 주관

#### 첨단기술 조기 대응

표준·인증 기반의 첨단무기체계 품질관리 방안 마련 등 첨단기술 등장에 신속 대응



- 첨단 미래기술 센터 확대 개편
- AI 기술표준 연구 수행
- 「국방우주인증센터 구축」 사업타당성 조사

#### 다부처 R&D 사업 기획 및 관리 추진

우주위성체계 연구개발사업의 기획·평가·관리를 담당하는 전문기관으로 지정



- 다부처 R&D 사업 과제기획 및 관리 업무 신규 추진
- 대상 : 초소형위성체계사업(2022.~2030. / 1조4,220억 원)

# 2024 지속가능경영 추진성과

## 2 고객 중심 전순기 품질관리 체계 구축

2024년 고객만족도 조사에서 국방기술품질원은 9년 연속 우수 등급을 달성했으며, AI·빅데이터 기반 품질관리 체계를 구축하여 사업 전순기 데이터 통합 관리를 실현하였고, 무기체계 공급망관리사업에 착수하여 무기체계의 안전성과 신뢰성을 강화하였습니다.

### 품질관리 업무 효율화

생성형 AI 활용, DGQR 확대 등  
품질관리 업무 효율화 추진



- 빅데이터 분석체계 및 차세대 IQIS 구축사업 추진
- 정부지정검사원(DGQR) 확대(145명)

### 품질관리 업무 체계화

업무 절차 고도화 및 품질관리 영역 확대로  
품질전문기관의 위상 제고



- 형상확인 강화, MRA 최적화 등 개발단계 업무 강화
- 사전개념연구 단계 참여
- 관련 법령/규정 정비

### 무기체계 공급망관리사업

무기체계 공급망관리사업을 수행하여  
방산 공급망 위기 사전대응에 기여



- KF-21 시범사업 성공
- 공급망관리 전문기관화 추진
- 10대 무기체계 연례 조사·분석 수행 착수

### 신규 업무 이관

신규 업무를 이관 받아  
기관 역량을 제고할 수 있는 기반 확대



- (국방기술진흥연구소) 전력지원체계 품질관리 업무
- (국방기술진흥연구소) DQ마크 홍보업무
- (국방기술진흥연구소) M&S 인정 업무
- (방위사업청) 군용전략물자 전문판정 업무

## 2024 지속가능경영 추진성과

### ③ 무기체계 신뢰성 검증 및 방위산업기술 보호 강화: 신뢰성이 확보된 무기체계 획득 지원

국방기술품질원은 신뢰성 시험분석을 300여 건 이상 수행하며, 방위산업 핵심 기술의 성능과 안전성을 검증했습니다. 또한 방산기술 보호 전담조직 운영을 통해 기술 유출 예방 활동을 강화하고, 관련기관과 협업체계를 구축했습니다.

#### 신뢰성 시험 역량 확대

신규 신뢰성 시험 영역을 확대하는 등  
신뢰성 전문기관으로서의 역량 제고



- 방탄물자 신뢰성평가(BMRP) 주관기관 지정
- 소음진동 전문연구실 준공

#### 방산기술 보호지원 전담기관 지정

방위산업 기술보호지원  
전담기관으로서의 기반 확보



- 방위산업기술 보호법 제16조의2에 지정요건 신설
- 관련기관 협업체계 구축

#### 무기체계 안전성 확보 역량 강화

전(全)무기체계 안전성 확보를 위한 기반 마련  
체계안전성 업무 지침(안) 마련



- 체계안전성 업무 지침(안) 마련
- 한국형 잠수함 감항관리 기준 및 로드맵 수립

## 2024 지속가능경영 추진성과

### 4 경영 혁신으로 근무하고 싶은 기관 실현: 직원 복지 및 연구 여건 혁신

지난 1년간 국방기술품질원은 직원 역량 개발과 조직문화 혁신을 위해 교육훈련 참여율을 확대하고, 연구환경 개선을 추진했습니다. 직장 내 소통 활성화를 위한 직원협의체 운영과 복지제도 개선을 통해 직원 만족도를 높였으며, HRD 우수기관 인증을 획득하여 공공기관 인적자원 관리의 모범사례로 자리매김했습니다.

#### 전략적 대외협력 강화

기술·수출 대외협력 네트워크 강화를 통한  
협업 기반 구축



- (첨단기술) 한국과학기술연구원(KIST) 교류 확대, 한국신뢰성학회 MOU 체결
- (방산수출) 태국 DSTD 협력 추진, 방위산업진흥회 소통 강화

#### 직원 전문역량 강화 노력

원 교육체계 고도화 및 연구역량 제고를 통한  
전문성 강화 기반 마련



- 임용후보자 등 교육체계 개선
- 교육원(가칭) 설립 추진
- 『국방품질연구논집』 KCI 등재 및 학술대회 성공 개최
- AI 분야 등 전문가 초청특강 확대

#### 직원 소통·복지 확대 노력

직원 의견 수렴 강화 및 실질적 직원복지 향상



- 구내식당 및 카페 운영 개선
- 휴양소 운영 확대
- 직원협의회 운영위원회 및 타운홀 미팅 개최 등 소통 강화

#### ESG경영 착수

ESG경영전략을 수립하여  
기관경쟁력을 강화하고 국가정책에 적기 대응



- ESG경영전략 최초 수립
- 지속가능경영보고서 시범 작성

## 2024 DTaQ 혁신과 도약 Top 8

국방기술품질원은 2024년 한 해 동안 국내 방위산업의 글로벌 경쟁력 강화와 첨단기술 기반 혁신을 선도하며 눈에 띄는 성과를 달성했습니다. NATO 국가품질보증기관 등록과 국제품질보증협정 확대, 폴란드 해외사무소 개소 등을 통해 K-방산 수출 확대에 기여했습니다. 또한 생성형 AI를 활용한 차세대 품질관리시스템 기반 구축과 145명의 정부지정검사원(DGQR)을 통해 업무 효율성을 높였으며, 신뢰성 높은 무기체계 품질 확보를 뒷받침했습니다. 방산 사이버보안 체계 구축과 방위산업기술 보호지원 전담기관 지정으로 첨단 무기체계의 안전성과 보안성을 강화했으며, 방탄물자 및 소음진동 전문연구실 준공으로 신뢰성 시험 역량 기반을 강화했습니다. 더불어 직원 전문역량 강화, ESG경영전략 수립 등을 통해 기관 경쟁력과 지속가능경영을 동시에 실현했습니다.

**2024년 국방기술품질원은 미래 국방 경쟁력 강화를 위해  
8대 혁신과제를 실천하며 글로벌 품질보증 전문기관으로 도약하였습니다.**

### K-방산 글로벌 경쟁력 강화



글로벌 방산시장에서 인정받는  
국제 품질보증 전문기관으로 도약

- 1 NATO 국가품질보증기관 등록 ('24.7월, 31번째 회원국)
- 2 사우디아라비아와 국제품질보증협정 신규 체결
- 3 폴란드 해외사무소 개소로 글로벌 네트워크 3개국 확대



### 품질혁신 & 신뢰성 강화

과학적 품질관리로  
무기체계 안전성과 신뢰성 확보

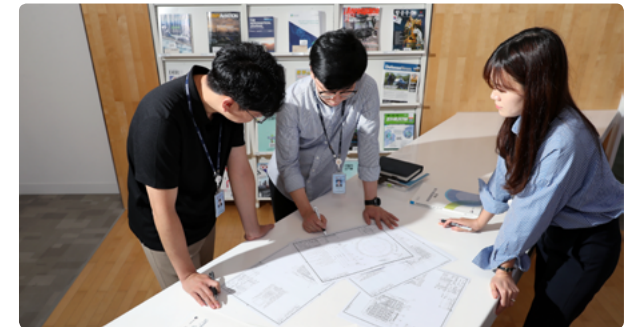
- 1 정부지정검사원(DGQR) 145명을 통해 품질보증 효율화
- 2 고객만족도 9년 연속 '우수' 달성
- 3 방위산업기술보호 전담기관 지정으로 방산 핵심기술 보호강화



### 첨단기술 선도 & 선도적 R&D 역량강화

첨단 국방기술로 미래를 설계하는  
국가 대표 기관으로 성장

- 1 AI·우주·사이버 첨단 무기체계 품질관리 절차 확립
- 2 소음·진동 전문연구실 준공 등 친환경 시험 인프라 구축



## 국방기술품질원 개요

### 기관 개요

국방기술품질원은 첨단 국방과학기술 역량을 바탕으로 우리 군의 전투력 향상과 방위산업 경쟁력 강화를 선도하는 국방품질 및 신뢰성 전문 연구기관입니다. 무기체계의 연구개발부터 양산, 운영·유지에 이르는 전 과정에서 체계적인 품질보증과 신뢰성 연구를 수행하며, 방위산업 기술보호와 표준화, 첨단기술 확산을 통해 지속 가능한 국방 생태계를 구축합니다. 또한 축적된 시험·평가 역량과 전문 인력을 기반으로 방위력 개선사업의 성공적 수행을 지원하고, 민·군 기술교류를 통하여 국가 산업 전반의 기술혁신과 성장에 기여하고 있습니다.

### 경상남도



### 국방기술품질원 전경

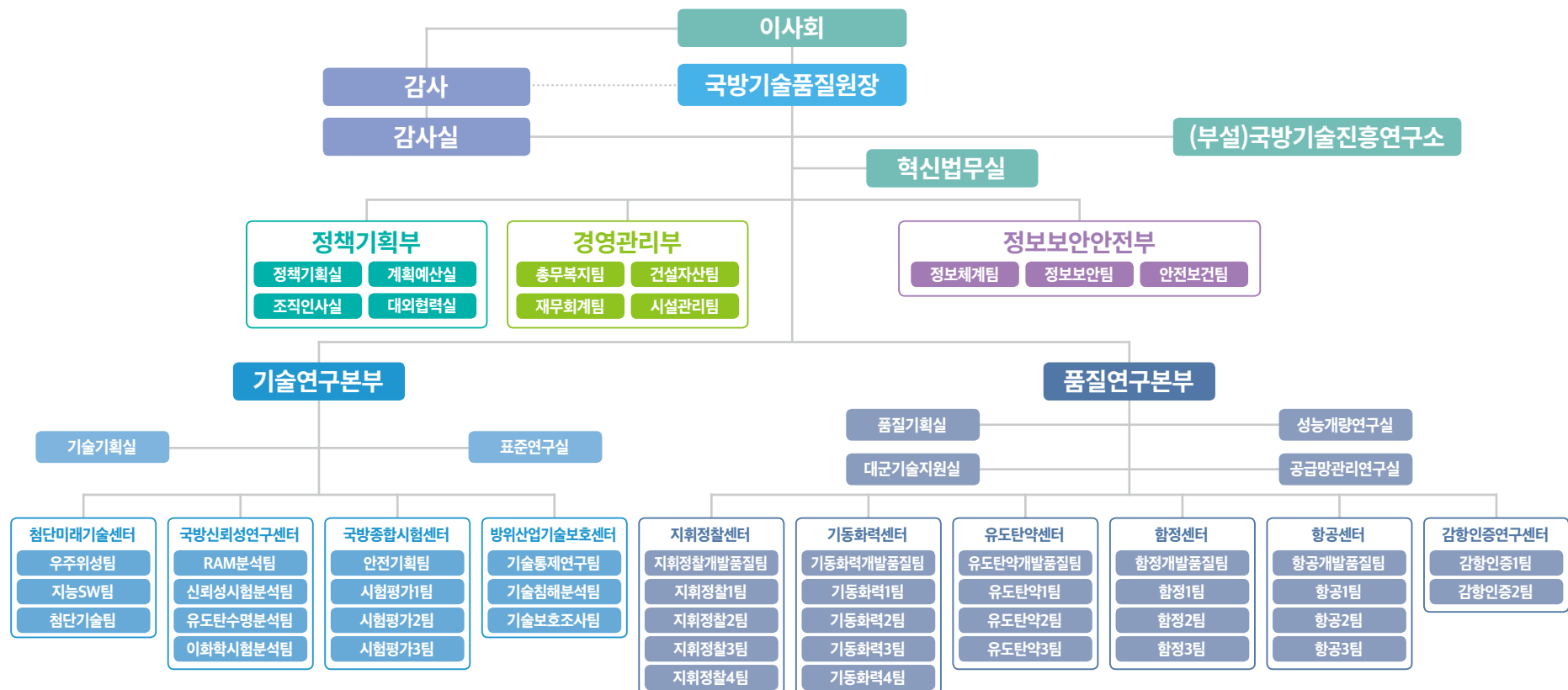


# 국방기술품질원 개요

## 조직 구성

국방기술품질원의 조직은 원장을 중심으로 전략적 기획과 운영의 효율성을 높일 수 있도록 전문화되어 있습니다. 감사실과 혁신법무실이 독립적으로 설치되어 투명성과 혁신 활동을 담당하며, 정책기획부·경영관리부·정보보안안전부는 각각 정책 수립, 경영 지원, 정보보안 관리 기능을 수행합니다. 기술연구본부는 첨단미래기술, 신뢰성 연구, 군수품 시험 및 방산기술보호 분야를 전담하며, 품질연구본부는 지휘정찰, 기동화력, 유도탄약, 함정, 항공, 감항인증 등 무기체계별 품질보증을 맡고 있습니다. 이러한 조직 구조는 국방 연구개발부터 시험·평가, 품질보증, 기술보호에 이르는 전 과정을 통합적으로 지원하도록 설계되어 있습니다.

(2024년 12월 말 기준)



# 국방기술품질원 개요

## 부서별 주요 기능

국방기술품질원의 조직은 무기체계 전순기 관리와 국가안보적 책무를 제도적으로 구현하고 있습니다. 기술연구본부와 품질연구본부는 한 기관 내에서 군수품의 개발-양산-운용-유지 전 과정 품질관리를 실현하는 독창적 구조를 갖추고 있습니다. 감사실, 혁신법무실, 정책기획부, 경영관리부, 정보보안안전부 등은 투명성과 책임성을 제도화해 기관 운영의 신뢰를 강화합니다. 이러한 조직 구성은 “첨단기술 기반의 전문성 강화 및 품질관리 선도”라는 경영전략을 반영하며, 국방 품질의 지속가능한 발전과 국민 신뢰 확보의 기반이 되고 있습니다.

### 감사실



- 감사 및 위규 예방활동 수립·수행
- 직무감찰, 공직기강 및 윤리경영감사 계획수립, 추진 및 감독
- 청렴 및 반부패업무 종합, 고충처리 업무 주관

### 정책기획부



- 정책, 경영 기획, 이사회, 제도, 성과관리 등에 대한 업무
- 예산 획득 및 집행관리 등 예산에 관한 업무
- 국회 업무 및 언론·홍보, 대외협력 등에 관한 업무
- 국방품질연구회(DQS) 운영
- 인사·교육에 대한 기획, 계획, 운영에 관한 업무

### 경영관리부



- 재무, 회계 및 위수탁 계약 등에 관한 업무
- 건설, 시설, 자산관리 및 부동산 등에 관한 업무
- 시설관리 예산편성 및 집행, 사택 운영, 청사 등 시설관리 관련 업무
- 근무지원, 사회공헌, 복지, 기록물관리 및 정보시스템 운영 등에 관한 업무

### 혁신법무실



- 법무 지원 및 자문 업무
- 경영혁신활동 및 대외법령 제개정(안) 업무
- 자문변호사단 운영 업무
- 노동관계 분쟁 지원 업무

### 기술연구본부



- 무기체계 시험평가 지원 및 시험평가 방법에 관한 연구
- 군수품의 신뢰성 확보를 위한 분석, 평가 및 시험
- 군수품의 품질보증 등을 위한 시험의 수행
- 군수품 표준화 업무에 대한 기술지원
- 민·군 규격 표준화 전문기관 업무 및 국방표준서 관리
- SI 적용 무기체계 등 첨단기술 관련 정책, 제도 연구지원

- 국방SW 관련 정책, 제도 연구지원
- 위성 등 우주무기체계 연구개발단계 품질관리 및 기법연구
- 방위산업기술보호 정책 및 제도 지원 업무
- 방위산업기술 판정 및 수출허가 지원 업무
- 기술 유출 침해사고 예방/조치 지원 업무
- 상기 각호에 부수하는 업무

### 정보보안안전부



- 정보화 기획 및 원 공용 정보체계 구축 및 운영 등에 관한 업무
- 보안 및 사이버방호, 방위산업기술보호, 비상대비 등에 관한 업무
- 안전기획 및 보건 등에 관한 업무

### 품질연구본부



- 양산 및 운용유지 단계에 있는 무기체계에 대한 검사조서의 발급 등 품질보증
- 사용자불만 처리 등 대군기술지원 및 군수품 품질개선
- 국방품질경영체제의 인증 및 심사
- 무기체계 연구개발사업 품질보증 기술지원
- 방산수출 활성화를 위한 국제품질보증 협정 체결 및 국내외 품질보증 지원

- 무기체계 공급망 조사분석 및 단종부품 관리 등
- 양산단계 품질보증 정책·제도 및 기법 연구
- 무기체계 성능 및 품질향상을 위한 현존전력 성능 극대화 사업 수행
- 군용항공기 감항인증 전문기관 업무 수행
- 상기 각호에 부수하는 업무

## 국방기술품질원 개요

### 국방기술품질원 44년의 기록

국방기술품질원은 1981년 '국방품질검사소' 창설을 시작으로 40여 년간 대한민국 국방품질의 중추적 기관으로 성장해왔습니다. 창설 초기 품질검사와 국제 협정 체결을 통해 제도적 기반을 마련하고, 2006년 법적 기구화 이후에는 첨단 시험평가 인프라 확충과 국제 인증 확보를 통해 글로벌 수준의 품질 전문기관으로 도약했습니다. 최근에는 첨단무기체계 품질관리 전담 조직 신설과 ESG 기반 경영을 추진하며, 국가 안보와 방위산업 발전을 이끄는 핵심 기관으로 자리매김하고 있습니다.



1981  
~  
1999

#### 창설 및 제도적 기반 확립

국방품질의 초석을 다지며  
국가 방위산업 품질관리의  
제도적 토대를 세우다.

- 1981.07.01 '국방품질검사소' 창설
- 1983.11.10 조달본부(서울 용산) → 서울 홍릉 이전
- 1984.11.08 최초 국제 품질보증 협정 체결 (한·캐나다)
- 1989.10.01 '국방품질관리소'로 개칭
- 1995.01.03 항공분야 품질보증 업무 개시
- 1995.03.15 국가공인 시험분석기관(KOLAS) 지정
- 1996.01.01 함정분야 품질보증 업무 개시
- 1996.10.01 '국방품질연구소'로 개칭
- 1998.10.01 '국방품질관리소'로 개칭
- 1999.04.10 국방품질시스템 인증업무 시행



2000  
~  
2009

#### 법적 기구화 및 연구 기능 강화

국방기술품질원으로  
도약하며, 법적 지위와  
연구 역량을 확립하다.

- 2003.09.05 서울 국방벤처센터 최초 개소
- 2006.02.02 방위사업법 제32조에 의거 '국방기술품질원' 확대 개편
- 2007.04.11 기타공공기관 지정 (기획예산처)
- 2008.02.04 국방과학기술정보통합시스템 구축

# 국방기술품질원 개요



## 시설 확충 및 시험평가 역량 고도화

첨단 시험평가 인프라를 구축하여 글로벌 수준의 품질 전문기관으로 성장하다.



## 성과 및 대외 위상 제고

국가 품질혁신을 선도하며, 지속가능한 안보와 미래 국방기술을 견인하다.

- 2010.07.29 강원 인제 서화 ASRP 시험장 준공
- 2012.02.01 DQ마크 인증기관 지정
- 2013.06.27 국방품질연구회(DQS) 창립
- 2014.05.21 본원 경남혁신도시(진주) 이전
- 2014.06.17 진주 신청사 준공식
- 2015.07.08 인제 다릿골 전천후 시험장 개장
- 2015.09.08 ISO 9001 인증기관 지정
- 2016.07.20 무기체계 선행연구 기관 지정
- 2017.10.24 방탄방호성능시험 KOLAS 인증 획득
- 2018.12.13 인제 유도무기·탄약류 지상연소시험장 준공
- 2019.04.22 ICT 발전 유공 대통령 기관 표창
- 2019.07.12 군수품 품질관리 5개년 기본계획 수립
- 2019.11.13 국방품질경영 분야 최초 '품질경쟁력 우수기업' 수상
- 2020.11.10 노사발전을 위한 '직원협의회' 발족
- 2020.11.25 '세계 표준의 날' 유공 수상 (국무총리 표창)
- 2021.01.01 (부설) 국방기술진흥연구소 신설
- 2022.01.10 첨단미래기술센터 신설
- 2023.11.22 제49회 국가품질경영대회 대통령 기관 표창
- 2024.10.01 해외주재사무소 3곳으로 확대 (미국, 독일에서 폴란드 추가)
- 2024.12.20 「국방품질연구논집」 한국학술지인용색인(KCI) 등재학술지로 선정
- 2025.07.15 소음·진동 전문연구실 준공

## 국방기술품질원 개요

### 현장과 함께하는 품질: 전국 지역센터 네트워크

국방기술품질원은 진주 본원을 중심으로 전국에 특화된 센터와 사무소를 배치하여 무기체계 전주기 품질보증 체계를 운영하고 있습니다. 본원은 정책·경영·정보보안 기능과 함께 항공센터, 감항인증연구센터를 갖추고 있으며, 대전은 첨단미래기술, 신뢰성시험, 유도탄약 분야를 집적하여 미래 무기체계 연구의 허브 역할을 합니다. 인제 국방종합시험센터는 시험평가를 담당하고, 창원·부산·울산·거제 등 영남권 거점은 기동화력, 함정, 유도탄약 분야를 분산 수행하여 군 전력의 실효성을 높이고 있습니다. 이러한 전국적 네트워크는 방산 기술보호와 품질경영체제 확산, 고객 만족도 제고로 이어지며, 국방기술품질원의 역할을 강화하는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 지역별 전문화 체계를 갖추고 현장 밀착 서비스를 지원함으로써 지역 경제 활성화와 상생발전에 기여하고자 합니다.

**서울(홍릉, 과천)**  
 · 지휘정찰센터 (일부부서)  
 · 정책기획실 (청/국방부 대외협력관)  
 \*국방부, 방사청 등 파견 (청사관리 인원 포함)

서울



**유도탄약센터**  
**첨단미래기술센터**  
 기술연구본부 (일부부서)  
 국방신뢰성연구센터  
 지휘정찰센터 (일부부서)  
 방위산업기술보호센터

대전



**광주 사무소**  
 · 기동화력센터

광주



**본원**  
 · 기술연구본부  
 · 품질연구본부  
 · 혁신법무실, 감사실  
 · 정책기획부, 경영관리부,  
 정보보안안전부  
**항공센터 | 감항인증연구센터**

진주



**기동화력센터**  
 · 항공센터 (일부부서)  
 · 유도탄약센터 (일부부서)

창원



인제



**국방종합시험센터**  
 · 포천 (대군기술지원실), 안흥

대구



**지휘정찰센터**  
 · 유도탄약센터 (일부부서)

울산



**울산 사무소**  
 · 함정센터 (일부부서)

부산



**함정센터**  
 · 기동화력센터 (일부부서)  
 · 유도탄약센터 (일부부서)

거제



**거제 사무소**  
 · 함정센터 (일부부서)

\* 해외사무소 : 미국(워싱턴), 독일(베를린), 폴란드(바르샤바)

# 국방기술품질원 개요

## 인력현황

국방기술품질원은 현재 735명의 임직원이 근무하고 있으며, 안정적 고용 구조를 기반으로 높은 전문성을 유지하고 있습니다. 특히 연구개발 전문성이 요구되는 직무군에서 석·박사 비중이 50% 이상을 차지하여, 국방 무기체계 연구·시험·인증 업무의 전문성을 확보하는 핵심 기반을 구축하고 있습니다. 이러한 고학력·고전문성 인력 구조는 첨단 무기체계 시험·평가 및 품질보증 업무의 신뢰성을 뒷받침하는 동시에, 지속적인 기술혁신과 연구 성과 창출을 가능하게 하는 중요한 자산입니다. 또한 국방기술품질원은 인력의 전문성 제고를 위해 연간 교육훈련 프로그램, 연구그룹 운영 등 체계적인 인재육성 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 통해 미래 방위산업의 품질경영 전문가를 양성하며, 단순한 고용 유지를 넘어 지속적 역량 강화를 추진함으로써 기관의 지속가능한 경쟁력을 확보하고 있습니다.

(2024.12.31.기준)

### 전체현황

(단위: 명)

정규직	무기계약직	현역	총계
507	176	9	692

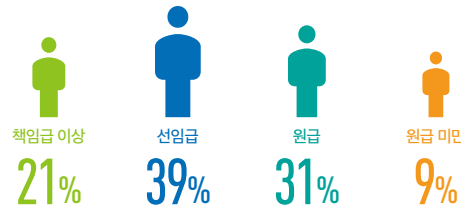
\* 정원 기준(임원1명 제외)



### 직급별 현황(정규직 현원)

(단위: 명)

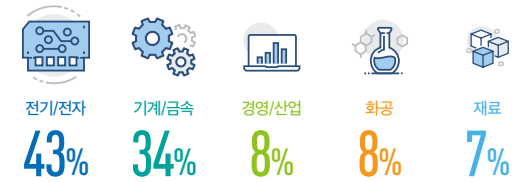
책임급 이상	선임급	원급	원급 미만	총계
101	189	151	46	487



### 연구직 박사급 전공 현황(정규직 현원)

(단위: 명)

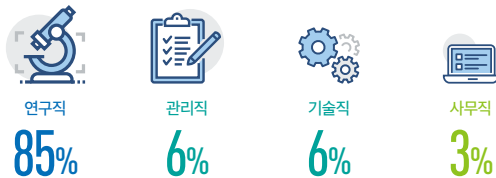
전기/전자	기계/금속	경영/산업	화공	재료	총계
26	20	5	5	4	60



### 직종별 현황(정규직 정원)

(단위: 명)

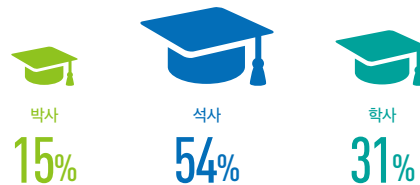
연구직	관리직	기술직	사무직	총계
432	30	30	15	507



### 연구직 학위별 현황(정규직 현원)

(단위: 명)

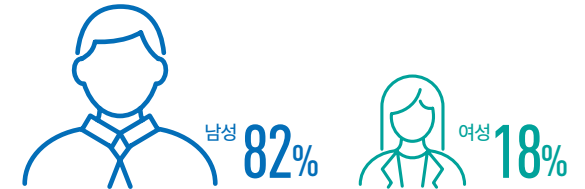
박사	석사	학사	총계
60	223	130	413



### 성별 현황(정규직 현원)

(단위: 명)

남성	여성	총계
397	90	487

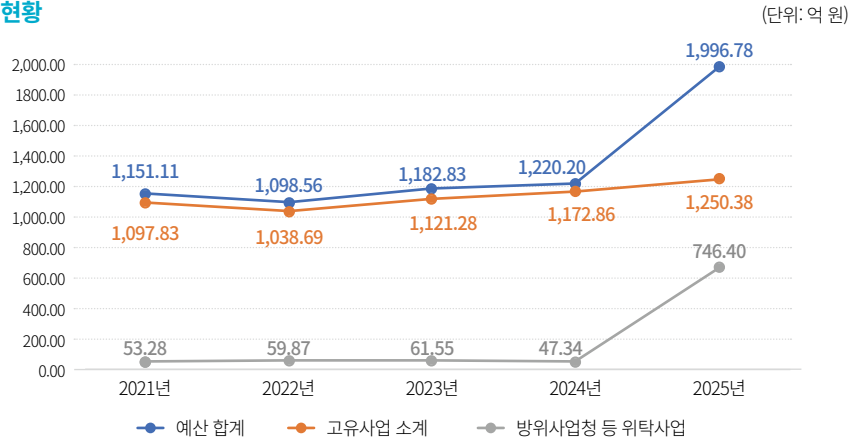


# 국방기술품질원 개요

## 예산현황: 투명한 예산운용과 책임경영

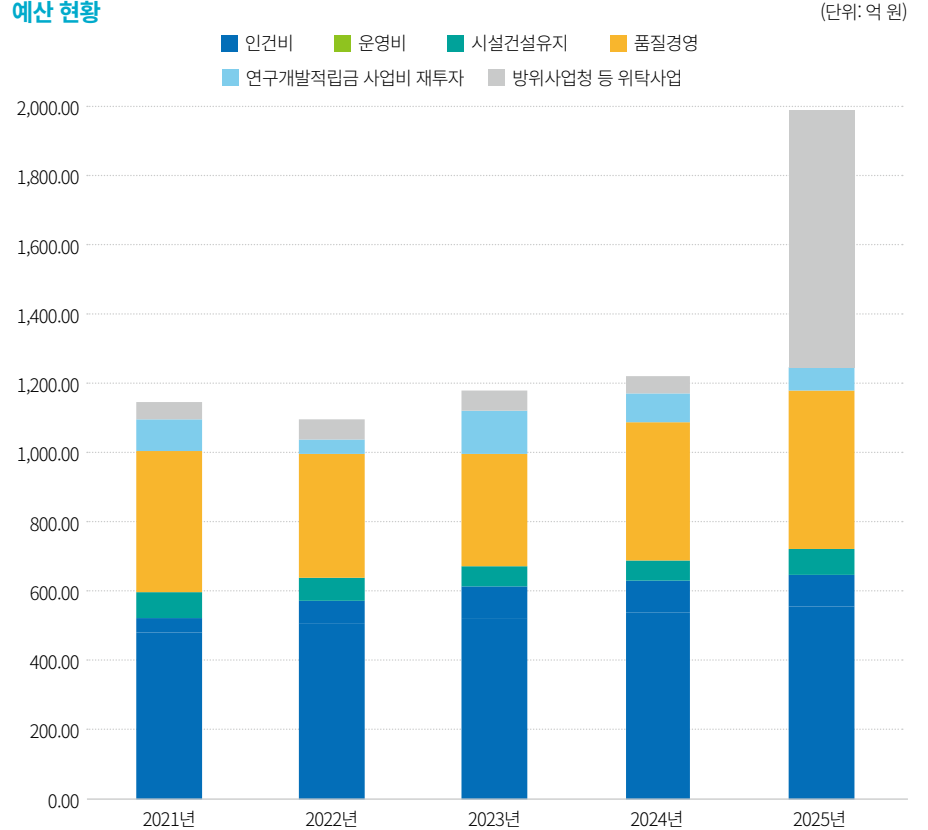
국방기술품질원은 안정적인 예산 운용과 지속적인 연구개발(R&D) 투자를 통해 국방산업 경쟁력 제고와 품질혁신을 이끌어 왔습니다. 국방기술품질원은 전주기 품질보증과 신뢰성·표준화·기술보호 등 고유 업무에 재원을 집중하고, 예산의 계획-배분-집행-성과-공개 전 과정을 데이터 기반으로 관리합니다. 모든 수치는 내부 결산·계획 자료에 근거하여 공개합니다. 또한 데이터에 근거한 예산 배분과 성과기반 집행을 통해 공적 재원을 투명하게 운용합니다. 2025년에는 핵심 업무인 품질·신뢰성·표준에 대한 예산 편성을 더욱 강화하고, 투명하고 효율적인 예산 집행을 통해 책임경영을 실천하겠습니다. 향후에도 예산의 투명한 집행과 지속적인 연구개발 성과 창출을 통해 '지속가능한 국방품질 혁신'을 선도하는 기관으로 자리매김할 것입니다.

### 예산 현황



구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	
예산 합계(A+B)	1,151.11	1,098.56	1,182.83	1,220.20	1,996.78	
소계(A)	1,097.83	1,038.69	1,121.28	1,172.86	1,250.38	
고유사업 출연금	인건비	484.97	501.97	524.96	540.23	559.48
	운영비	41.54	73.15	86.81	90.58	91.62
	시설건설유지	71.15	64.16	59.54	59.21	74.38
	품질경영	411.54	360.51	323.36	402.53	456.55
연구개발직립금 사업비 재투자	88.63	38.9	126.61	80.31	68.35	
방위사업청 등 위탁사업(B)	53.28	59.87	61.55	47.34	746.40	

### 예산 현황



# 국방기술품질원 개요

## K-방산 확산과 함께 성장하는 수탁용역

국방기술품질원의 수탁용역은 2022년 141건 → 2023년 133건(-5.7%) → 2024년 200건 (+50.4%)으로, 2024년에 큰 폭의 증가세를 보였습니다. 특히 수수료성 용역이 2024년에 196건(구성비 98%)으로 확대되어 전체 실적을 견인했습니다. 이는 K-방산 수출 확대에 따른 수출품 시험·검사 등 수수료성 용역 수요 증가의 영향으로 해석됩니다. 연구·기술용역은 각각 2~3건 수준의 안정적 추이를 유지했습니다.

### 수탁용역 현황

(단위: 건)

구분	2022년	2023년	2024년
연구용역	3	3	2
기술용역	2	2	2
수수료성 용역	136	128	196
<b>합계</b>	<b>141</b>	<b>133</b>	<b>200</b>

### 수탁사업(당해사업 결산기준)

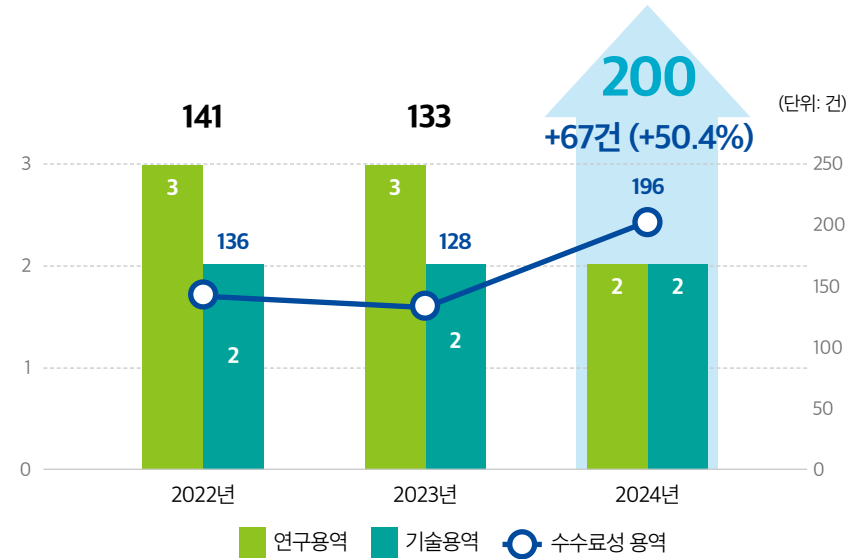
(단위: 억 원)

구분	2020년	2021년 <sup>1)</sup>	2022년	2023년	2024년
수탁사업 합계	184.53 <sup>2)</sup>	25.63 <sup>2)</sup>	46.63	268.29	374.75

1) 2021년 부설연구소(국방기술진흥연구소) 설치 및 예산 자율관리에 따라, 2021년 이후 부설연구소 소관 사업 예산은 미기재  
2) 당해 수탁사업 수입금 일부는 당해연도 사업비에 총당(2021년까지 수지차보전방식 예산 편성)

#### 각주

- 연구용역: 직·간접조사 및 분석 등 국방기술품질원이 수탁하여 수행하는 연구과제
- 기술용역: 민간기술 시험평가, 개발단계 지원 등 외부기관의 의뢰에 따라 수행하며 용역비가 엔지니어링 사업대가에 따라 계상되는 기술업무
- 수수료성 용역: 중앙조달품 제외 대외 품질보증, 국방품질경영시스템인증, 국방마크 인증심사비 등 용역비가 수수료, 기술지원비 등 일정한 기준단가/비율로 산정되는 업무



### ESG 연계가치

#### G GOVERNANCE

- 수탁 범주·집계기준·출처를 투명하게 공개하여 이해관계자 신뢰를 강화

## 국방기술품질원 개요

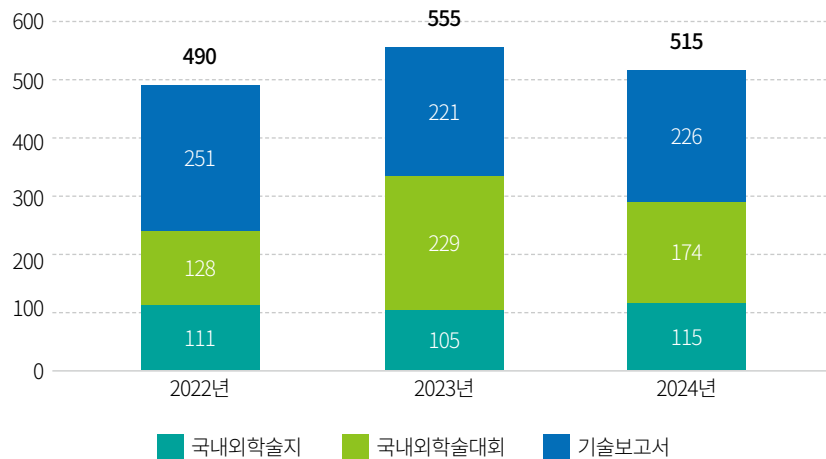
### 혁신 연구로 구축하는 지속가능한 국방 미래

국방기술품질원은 국방 기술의 신뢰성과 경쟁력을 높이기 위해 체계적인 연구 활동을 실행해왔습니다. 다양한 연구성과는 기술보고서, 학술연구, 학술대회 발표 등 여러 형태로 축적되며 국방기술의 내실과 현장 활용도를 확장해 왔습니다. 특히 연구자들의 탐구는 단순한 지식 생산을 넘어, 기술 품질 향상과 미래 국방환경에 대응하는 실질적 개선으로 이어지고 있습니다. 이러한 지속적인 연구 축적은 국방기술 R&D의 방향성을 더욱 정교하게 만들며, 안정적이고 책임 있는 국방 기술 발전을 위한 견고한 토대를 마련하고 있습니다. 2024년에는 총 515건의 성과를 달성하며 기술보고서 43.9%, 학술대회 33.8%, 학술지 22.3%의 구성비를 보였습니다. 이는 연구 품질의 내실화와 국방기술 전문성 강화를 위한 지속적인 투자와 협업의 결과로, 국방 R&D의 미래 경쟁력을 높이는 중요한 기반이 되고 있습니다.

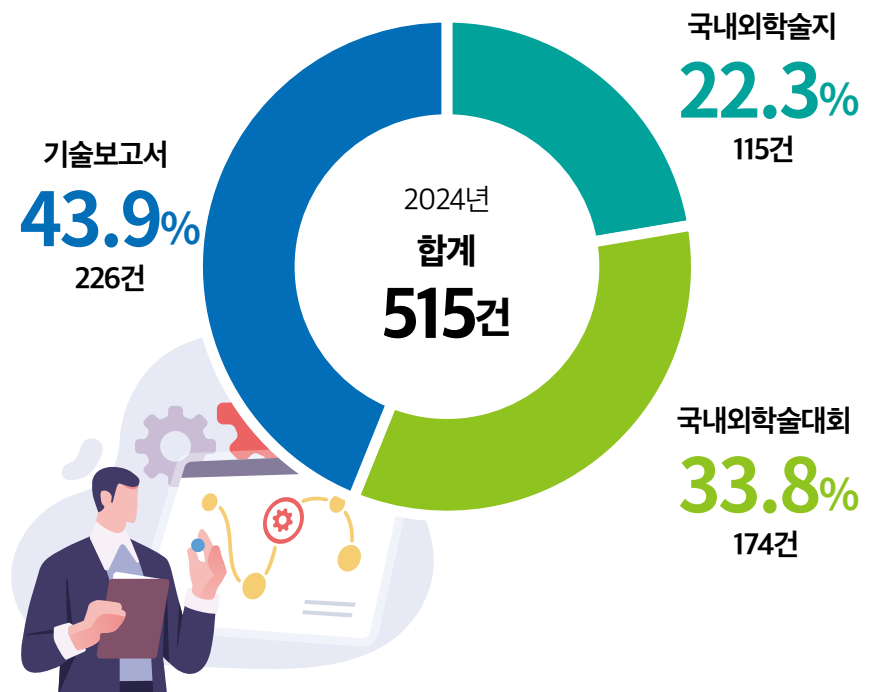
#### 연구성과물 현황

(단위: 건)

구분	2022년	2023년	2024년
국내외학술지	111	105	115
국내외학술대회	128	229	174
기술보고서	251	221	226
합계	490	555	515



#### 연구성과물 현황 2024년 구성비



# 전략적 ESG경영과 미래방향

## 미래 비전: 지속가능한 국방품질 생태계

국방기술품질원은 투명하고 책임 있는 품질보증과 신뢰성 시험 인프라 확대를 기반으로, 군·방산업체, 정부가 함께 성장하는 지속가능한 국방품질 생태계를 만들어 가겠습니다.

우리는 빅데이터·AI 기반 혁신과 국제적 협력 확산을 통해, K-방산 품질의 세계적 신뢰와 ESG 가치를 선도하며, 미래 세대를 위한 지속가능한 국방환경 조성에 기여하겠습니다.



### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 저탄소·친환경 시험평가 체계 구축

#### S SOCIAL

- 협력사·연구기관과 동반성장 플랫폼 조성

#### G GOVERNANCE

- 국제기준에 부합하는 투명하고 책임 있는 품질보증 운영

## 국방기술품질원 주요사업

### 국방 품질과 신뢰를 연결하는 HUB

국방기술품질원은 소요결정기관, 연구개발기관, 생산업체, 운용군을 연결하는 국방 정보의 허브로서 역할을 수행하고 있습니다. 품질·신뢰성·표준화 기반의 과학적 관리 체계를 강화하고, AI 기반 품질혁신과 글로벌 협력을 통해 K-방산의 경쟁력 제고에 기여하고 있습니다.



# 국방기술품질원 주요사업

## 임무/기능

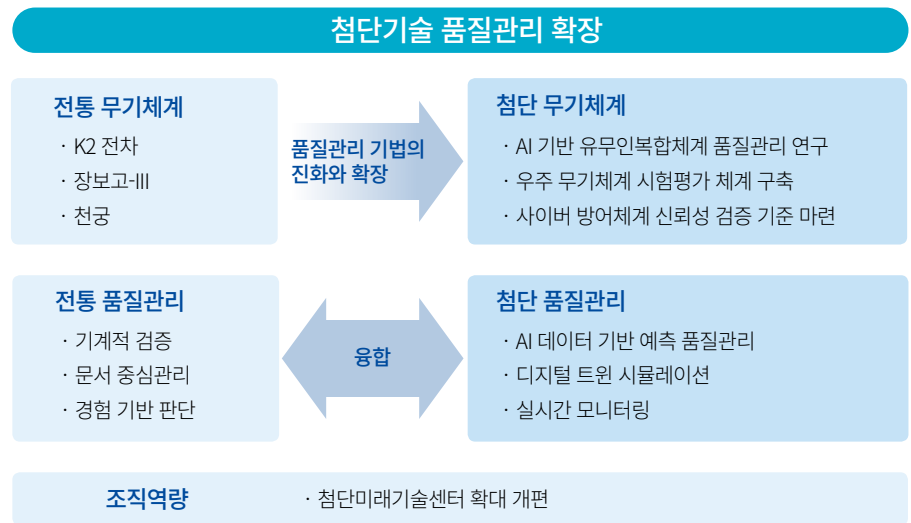
국방기술품질원은 무기체계의 연구개발·양산·운영유지 전순기에 걸쳐 과학적 품질관리 체계를 확립하고 있습니다. 설계 검토와 시험평가, 양산품질 보증, 운용 중 성능개선까지 전 과정을 지원하며, 신뢰성 연구와 표준화·인증, 감항인증 등 특화 기능을 통해 국방력의 지속 가능성과 글로벌 경쟁력을 한층 강화해 나가고 있습니다.

	소요·사업결정 통합소요검토    선행연구	연구개발 탐색·체계개발    시험평가    규격화	양산 최초양산    후속양산	운영·유지 운영·유지·개선
<b>품질관리</b>	사전개념 연구지원 신속소요 제조가능성 분석	<b>연구개발사업 품질관리</b> · 설계 완전성 검토 및 시험평가 지원 · 제조성숙도 평가 · 품질보증 (합정) · M&S 인정 · 신속소요사업 품질보증	<b>양산사업 품질관리</b> · 품질보증(일반무기체계) 및 품질개선 · 대군 기술지원 · 비닉 무기체계 품질보증	
	국외도입품 품질관리 지원		(수출장비 후속군수 기술지원 등) 수출품 품질관리 강화	
<b>조사·분석·개선</b>	· 위조·단종 조사 및 기술지원		· 무기체계 공급망 조사·분석	· 방위산업 기반조사
			· 현존전력 성능 극대화 및 품질개선사업 · 전력화 장비 성능·품질개선 연구	· 군수품 품질수준 조사 · 창성능개선 사전연구
<b>신뢰성 연구</b>	RAM / RAM-C 업무			
	핵심부품·구성품 신뢰성시험		· 저장신뢰성 평가 · DATA 중심 저장 신뢰성 평가	· 사격·방탄 및 지상 연소시험 · 방탄물자 신뢰성 강화
<b>표준화·인증</b>	· 국방표준서 전담기관		· 민·군 규격표준화사업 (우주, SI 등) 첨단분야 표준개발	· 단체표준 제개정
	형상관리 및 규격화 지원		II급 형상통제 및 규격 적합성 검토·개선 사업	
	· 국방품질경영체제 인증		· 첨단분야 인증	· DQ마크 인증
<b>안전관리·기술보호</b>	· 군용항공기 감항인증 전문기관		· 합정 감항인증	· 지상장비 체계안전성
	· 방산기술보호		· 방산업체 사이버 보안관제	· (전략물자 판정 등) 기술통제
<b>평가 지원</b>	연구개발사업 성실이행평가			

# 국방기술품질원 주요사업 연구개발단계 품질관리

## 혁신기술과 전통품질의 융합

국방기술품질원은 무기체계 개발 초기 단계부터 과학적 품질관리를 도입하여 사업의 안정성과 신뢰성을 확보하고 있습니다. AI·우주·사이버 등 첨단 무기체계부터 전통적인 플랫폼까지, 사업별 위험도와 기술적 복잡성에 따른 맞춤형 관리체계를 운영하며, 개발 단계에서 축적된 품질 데이터와 경험을 양산단계로 체계적으로 전승하여 무결점 전력화를 뒷받침하고 있습니다.



품질관리수준 평가 매트릭스

개발비	기술위험		
	저	중	고
저	LQM I	LQM I	LQM II
중	LQM I	LQM II	LQM III
고	LQM II	LQM III	LQM III

연도별 개발단계 품질관리 사업 수

(단위: 사업 수)

구분	2022	2023	2024
LQM III	8	10	12
LQM II	15	19	19
LQM I	27	35	39
LQM 미적용	14	12	10
<b>총합</b>	<b>64</b>	<b>76</b>	<b>80</b>

LQM에 따른 품질관리지원팀 운영 및 품질통제점 적용 여부

구분	품질관리지원팀(QMST) 운영 여부	품질통제점(QCG) 적용 여부
LQM III	운영	적용
LQM II	미운영	적용
LQM I	미운영	미적용

\* QMST : Quality Management Support Team  
\* QCG : Quality Control Gate

# 국방기술품질원 주요사업 연구개발단계 품질관리

## 품질로 시작하는 미래 국방, 혁신으로 완성하는 안전한 전력

무기체계 연구개발단계부터 과학적 품질관리로 전력화 성공률을 높입니다.  
전통 무기체계에서 AI·우주·사이버 첨단 기술까지 맞춤형 관리체계를 운영합니다.

### 위험도 기반 맞춤형 관리

#### 집중관리

고위험/고복잡도



한국형전투기

#### 표준관리

중위험/중복잡도



레이저 대공무기

#### 간소관리

저위험/단순개선



차륜형장갑차 성능개량

### 2024 대표성과



2024 연구개발 품질보증

80여 건

전년 대비 +15%



제조가능성 분석

9건

100% 성공률



첨단기술 확장

3개 분야

AI·우주·사이버

### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

· 재설계·재작업 최소화로  
자원순환 기여

#### S SOCIAL

· 장비 안전성 확보, 신뢰성  
있는 무기체계 제공

#### G GOVERNANCE

· 투명한 개발과정 관리,  
국제기준 준수

연구개발단계 품질관리

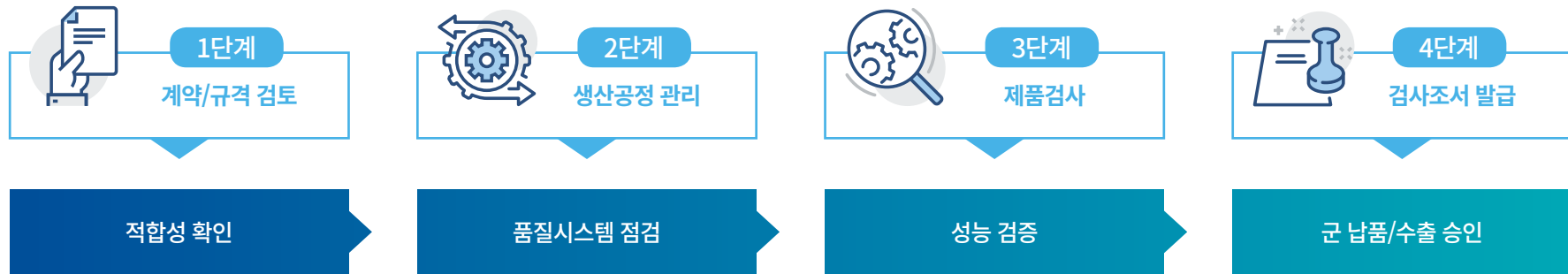


## 국방기술품질원 주요사업 양산단계 통합 품질보증체계

### 현장에서 완성하는 품질신뢰

국방기술품질원은 무기체계 양산단계에서 정부품질보증(GQA) 체계를 기반으로 무결점 생산과 적기 전력화를 실현하고 있습니다. 전국 6개 지역전문센터 네트워크를 통해 현장 밀착형 품질관리를 수행하며, 계약 규격 준수부터 최종 검사조서 발급까지 전 과정을 체계적으로 관리합니다. K2전차, FA-50, 천공-II 등 주요 수출 무기체계의 품질보증을 통해 K-방산의 글로벌 신뢰성을 확보하고 있으며, 생산업체와의 긴밀한 협력으로 품질 향상과 납기 준수를 동시에 달성하여 국방력 강화와 방산 수출 확대에 핵심적 역할을 수행하고 있습니다.

#### 정부품질보증(GQA) 4단계 체계



#### 양산단계 품질보증

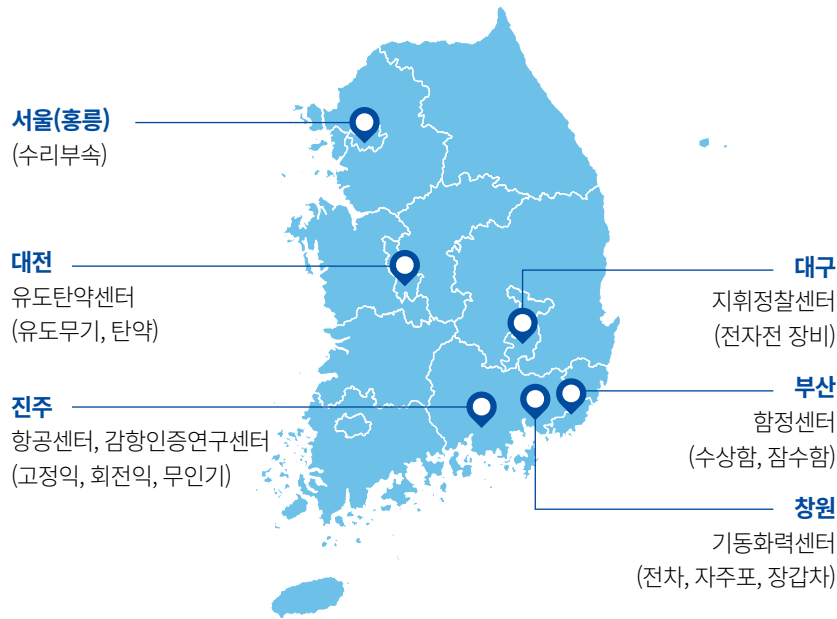


# 국방기술품질원 주요사업 양산단계 통합 품질보증체계

## 현장에서 검증된 품질, 세계가 인정하는 K-방산

설계도면이 실제 무기로 완성되는 양산단계에서 철저한 품질보증을 제공합니다.  
전국 지역센터 네트워크로 현장 중심의 실시간 품질관리를 실현합니다.  
무결점 생산과 적기 전력화로 K-방산 글로벌 경쟁력을 뒷받침합니다.

### 전국 6개 거점으로 현장 밀착 품질관리



### 2024 대표성과



정부품질보증  
**16,406**품목  
**6.6**조 원 규모

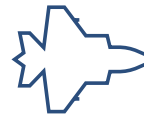


수출 품질지원  
**9**개국 **77**건  
수출 신뢰도 제고



지역센터 운영  
**6**개 거점  
현장 밀착 지원

### 2024 대표수출 성과



**폴란드**  
K2전차, K9자주포, FA-50



**UAE**  
천궁-II 방공시스템



**노르웨이**  
K9 자주포

### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 자원순환
- 자원효율성 제고

#### S SOCIAL

- 장비 안전 확보
- 지역경제 기여
- 협력사 동반성장

#### G GOVERNANCE

- 투명한 감사체계
- 국제기준 준수
- 수출 신뢰성 강화

# 국방기술품질원 주요사업 운영유지단계 성능 극대화

## 지속되는 전력, 진화하는 품질

국방기술품질원은 전력화된 무기체계가 군에서 안정적으로 운용될 수 있도록 운영유지단계에서 체계적인 품질관리와 성능개량을 수행하고 있습니다. 현존전력 성능 극대화 사업을 통해 노후화된 장비의 성능을 현대화하고, 신속한 사후봉사(A/S)와 대군기술지원으로 운용 중 발생하는 문제를 해결합니다. 핵심 부품의 국산화와 공급망 안정화를 추진하여 장비 수명을 연장하고, 운용 데이터 분석을 통한 예방정비로 가동률을 향상시키고 있습니다. 2023년 5개 사업에서 2025년 10개 사업으로 확대하며, 470억 원에서 962억 원 규모로 성장하는 등 지속가능한 전력 운용을 위한 투자를 확대하고 있습니다.

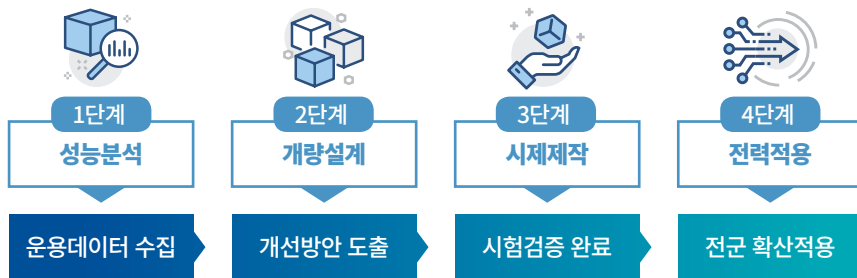
### 배치된 전력이 최적의 성능을 유지하도록, 끝없는 품질혁신

배치된 무기체계가 최적의 성능을 유지하도록 전순기 품질관리를 제공합니다.

현존전력 성능 극대화로 기존 장비의 전투효율성을 현대적 수준으로 끌어올립니다.

예방정비와 부품 국산화로 장비 가동률 향상과 운용비용 절감을 동시에 실현합니다.

#### 현존전력 성능 극대화 4대 전략



#### 주요 성능개량 사업 현황 대표 성공사례

##### FA-50 전투기 성능개량

- 항전장비 업그레이드
- 임무장비 현대화
- 최신 전장환경 대응



##### K2 전차 성능향상

- 동력장치 개선
- 사격통제 고도화
- 기동성/화력 강화



##### 함정 전자장비 개선

- 전자전 능력 향상
- 생존성 제고
- 해상작전 효율성 증대



#### 통합 지원체계 및 성과



##### 신속 대응체계

- 현장 출동 24시간
- 부품 공급 최적화
- 전담팀 운영



##### 기술지원 서비스

- 고장원인 분석 제공
- 개선방안 컨설팅
- 맞춤형 솔루션 개발



##### 예방정비 시스템

- 데이터 기반 정비계획
- 가동률 95% 이상 유지
- 생애주기 비용 절감

#### 2024 핵심 성과



##### 성능 극대화 사업

- 8개 사업 720억 원
- 전년 대비 53% 증가



##### 사후봉사 지원

- 연 200여 건 지원
- 평균 응답시간 단축



##### 비용 절감 효과

- 연평균 196억 원 절감
- 품목당 11.4억 원 절감

# 국방기술품질원 주요사업 운영유지단계 성능 극대화

## 지속적 성능개량을 통한 전력 강화

무기체계의 생명주기는 전력화로 끝나지 않습니다. 국방기술품질원은 현존전력 성능 극대화를 통해 기존 장비의 전투효율성을 지속적으로 향상시키며, 예방정비와 기술지원으로 언제나 준비된 국방력을 뒷받침하고 있습니다.

FA-50



출처: 한국항공우주산업(KAI)

충무공이순신함



출처: 한화오션

K2 전차



출처: 현대로템

### 사업확대 현황



#### 사업 규모 성장

- 2023년: 5개 사업 (470억 원)
- 2024년: 8개 사업 (720억 원)
- 2025년: 10개 사업 (962억 원)



#### 주요 관리 분야

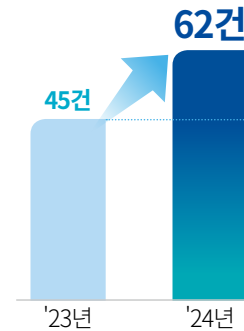
- 화생방정찰차 성능개선
- 해군 전자광학장비 업그레이드
- 공군 FA-50 전용조항장치 개량

### 지속적 개선 프로세스



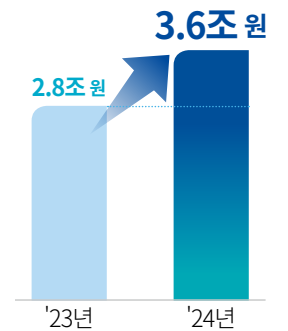
### 사업 규모 성장 현황

37.8% 증가



### 연도별 예산 규모

28.6% 증가



### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 자원 순환 체계 구축

#### S SOCIAL

- 장비 안전성 지속 보장
- 장비 신뢰성 유지
- 작전 준비태세 완비

#### G GOVERNANCE

- 투명한 성과관리
- 예산 효율성 제고
- 데이터 기반 의사결정

# 국방기술품질원 주요사업 신뢰성 연구

## 데이터로 증명하는 안전: 과학적 신뢰성 연구와 분석

국방기술품질원은 무기체계의 생애주기 전반에 걸쳐 신뢰성을 과학적으로 분석하고 있습니다. 2021년 RAM-C(Reliability, Availability, Maintainability-Cost) 전문기관으로 지정된 이후 국내외 주요 무기체계에 대한 분석과 검증을 수행하고 있으며, 업무 절차와 사례를 담은 매뉴얼을 발간하여 제도 확산에 기여하고 있습니다. 저장탄약신뢰성평가(ASRP)를 통해 저장탄약의 탄도성능과 저장분석 시험을 실시하며, 성능유지와 수명주기 판단을 신뢰성 평가 기반의 통계적 분석으로 수행합니다. 일반탄의 양산품 수락시험을 통해 소요군 납품 품목의 국방규격 충족 여부를 판단하고, 전력화 전후 단계에서 검증 및 수락시험과 추적시험을 수행하여 무기체계의 신뢰성 확보에 기여하고 있습니다. 최근 5개년 동안 연평균 약 490로트를 대상으로 평가하였으며, 이 중 451로트에 대해 사용 가능 판정을 내렸습니다. 이를 통해 연간 약 910억 원의 경제적 효과를 창출하였습니다.

### 숫자로 말하는 신뢰, 데이터로 지키는 안전

과학적 데이터 분석으로 무기체계의 신뢰성과 가용성을 정량적으로 보장합니다.  
예측 기반 정비 체계로 장비 수명을 연장하고 운용 효율성을 극대화합니다.  
통계적 검증을 통해 장비 안전과 작전 성공률을 동시에 확보합니다.

#### 신뢰성 연구 체계



##### 신뢰도 분석계

- 고장률 예측
- MTBF 산출
- 통계적 검증



##### 가용도 평가

- 운용 준비율
- 가동률 향상
- 작전 효율



##### 정비도 관리

- 정비 시간 최적화
- 정비성 개선
- 비용 효과성

#### 신뢰성 시험평가 체계



##### ASRP 저장탄약 관리 저장탄약신뢰성평가 수행

- 탄도성능 시험 실시(일반탄)
- 저장분석 시험 수행
- 성능유지 상태 확인
- 통계적 분석 기반 수명특성 연구
- 사용유무, 정비, 폐기 판단 지원



##### 양산품 검증체계 양산품 수락시험 수행

- 소요군 납품 품목 규격 충족 확인
- 국방규격 기준 검증
- 전력화 전후 단계 시험 지원
- 검증시험 및 수락시험
- 추적시험 수행

#### 전순기의 품질 신뢰성 확보

##### 개발, 양산, 운영유지단계에 걸친 수명 관리

#### ESG 연계가치

##### E ENVIRONMENT

- 탄약 수명연장 기여
- 예방 정비 체계 구축

##### S SOCIAL

- 과학적 분석으로 안전성 향상
- 신뢰성 있는 작전 수행 지원
- RAM 분석을 통한 가용도 향상

##### G GOVERNANCE

- 과학적 분석 체계 확립
- 통계적 분석을 통한 투명한 평가
- 전문기관 역할 수행
- 업무 절차 매뉴얼 발간으로 투명성 강화



##### 개발단계

신뢰성 목표값 설정  
신뢰도/가용도/정비도  
(RAM/RAM-C)



##### 양산단계

수락시험  
(105mm K1 전차포신)



##### 운영/유지단계

잔여수명시험  
(탄약/유도탄/화생방물자)

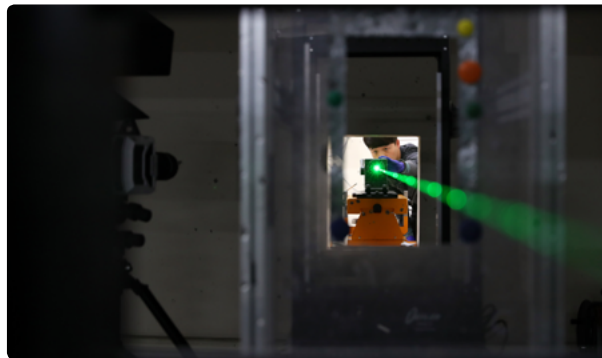
# 국방기술품질원 주요사업 신뢰성 연구

## 데이터로 증명하는 안전: 과학적 신뢰성 연구와 분석

### 신뢰성평가(CSRP/ASRP) 3개년 주요지표 및 총 경제적 절감효과

지표	(단위)	2022년	2023년	2024년
CSRP 평가대상	(품목)	235	195	136
CSRP 사용자통보	(품목)	196	173	123
CSRP 비용절감	(억 원)	345	330	192
ASRP 일반탄약 시험	(로트)	507	491	467
ASRP 일반탄약 사용자통보	(로트)	442	473	450
ASRP 일반탄약 비용절감	(억 원)	927	837	916
ASRP 유도탄 시험	(로트)	25	19	9
ASRP 유도탄 사용자통보	(로트)	12	17	8
ASRP 유도탄 비용절감	(억 원)	906.7	991.8	440
<b>총 경제적 절감효과</b>	<b>(억 원)</b>	<b>2,178.7</b>	<b>2,158.8</b>	<b>1,548</b>

신뢰성 연구



# 국방기술품질원 주요사업 표준화

## 품질의 기준을 세우다: 국방표준화와 규격 개선

국방기술품질원은 군수품 표준화와 규격 개선을 통해 방위산업 전반의 품질 일관성과 효율성을 확보하고 있습니다. 국방규격의 정기적 검토와 개정을 통해 시대에 맞지 않는 규격을 폐지하고, 민·군 규격 표준화사업을 통해 산업계의 규제 부담을 경감하고 있습니다. 2020년부터 2024년까지 총 1,025건의 규격을 재개정하였으며, 2,634종의 국방규격을 KS 규격으로 전환하거나 폐지하여 불필요한 중복을 해소했습니다. 또한 2,167종의 불합리한 규격을 개선하여 방산업체의 준수 비용을 절감하고, 동일 기간 160,166매의 도면을 표준 기준으로 검토·정비했습니다. 민·군 겸용 기술 활용도를 높여 국가 전체의 기술경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 국제 표준화 기구와의 연계를 강화하여 글로벌 수준의 규격 운영 능력을 확보하고 있습니다.

### 표준이 만드는 신뢰, 규격이 여는 미래

합리적이고 현실적인 국방규격으로 방위산업의 품질 기준을 선도합니다.  
민·군 규격 연계 강화로 기술혁신과 비용효율성을 동시에 실현합니다.  
국제 표준과의 적합성 확보로 K-방산의 글로벌 경쟁력을 뒷받침합니다.

#### 국방표준 관리 체계 -국방규격 및 표준서-



##### 규격 재개정

- 신규 규격 제정
- 기존 규격 개정
- 불필요한 규격 폐지



##### 적합성 검토

- 5년 주기 정기 검토
- 민수규격 전환 검토
- 성능형 규격 전환
- 공개등급 검토
- 최신화 및 현실화



##### 국제 표준 연계

- 글로벌 기준 부합
- 상호 호환성 확보
- 수출 표준 지원

#### 국방표준화 성과



##### 국방규격 적합성 검토 및 개선 실적

###### 2020-2024 적합성 검토 성과

- 적합성 검토 실적: 278,271건
- 현실화(현품·도면 불일치 사항 등): 150,033건
- 최신화(인용규격/표준 최신화 등): 128,238건

###### 품질개선 실적

- 조치건수 : 550건
- 개선 수행 방식
- \* 대내외기관 요청, 국방규격 개선제안제도



##### 국방표준서

###### 2021-2025 현황

- 총 신규제정 수 : 133건
- 보유 표준 수 : 278건



##### 민군 규격 표준화

###### 민수 기술 활용 확대

- 국방-민간 표준 통합
- 겸용 기술 활용 촉진

###### 산업 효과

- 규제 비용 절감
- 기술혁신 촉진
- 중소기업 부담 경감

#### ESG 연계가치

##### E ENVIRONMENT

- 불필요한 규격 제거로 자원 절감
- 친환경 기술 적용 기반 마련

##### S SOCIAL

- 중소기업 부담 완화
- 안전하고 공정한 기술 생태계 조성

##### G GOVERNANCE

- 국제표준 연계로 신뢰 강화
- 규격 운영의 투명성 확보

#### 표준화 연구



# 국방기술품질원 주요사업 감항인증

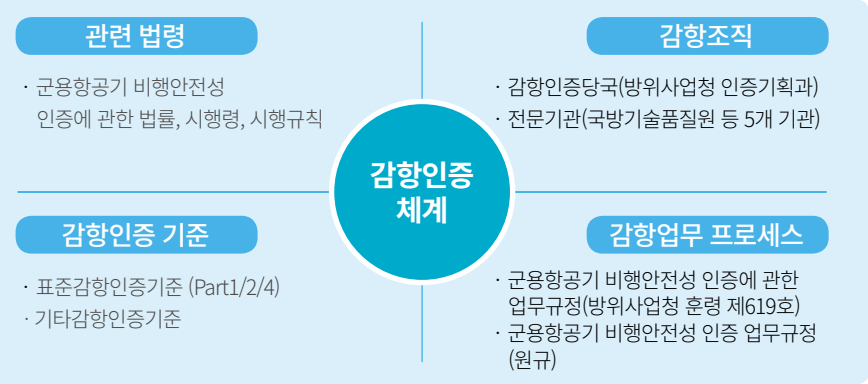
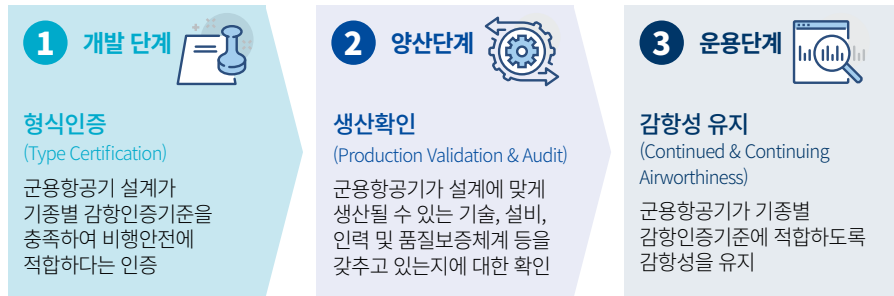
## 항공기의 전순기 안전을 지킨다: 군용항공기 감항인증

국방기술품질원은 군용항공기 감항인증을 위한 5개 전문기관 중 하나로 항공기 생애주기 동안 안전성과 신뢰성을 유지하는데 기여하고 있습니다. 개발 단계에서는 형식인증을 통해 설계의 적합성을 검토하고, 양산단계에서는 생산확인을 통해 개발업체가 형식인증 받은 설계대로 생산할 수 있는 능력을 갖추었는지를 확인합니다. 운영 단계에서는 기술변경 및 부품국산화 항공기 적용에 따른 감항 영향성을 검토하여 운용중인 항공기의 성능저하와 위험을 예방하고 있습니다. 또한 노후화 되거나, 성능개량이 필요한 항공 무기체계에 대한 개조/개량사업(현존전력 성능 극대화)에 대한 감항인증을 통해 비행안전성을 확보하고 있습니다. 이러한 감항인증 활동은 단순한 절차적 검증을 넘어 군 장비의 생명과 안전을 보호하는 사회적 책무를 반영하며, 나아가 국제적으로도 인정받을 수 있는 무기체계 품질보증 체계 구축에 기여하고 있습니다.

### 검증된 안전으로 지키는 하늘, 신뢰로 여는 미래

실제부터 운용까지 항공기 생애주기 동안 안전성을 체계적으로 보장합니다.  
국제 기준에 부합하는 엄격한 인증으로 비행 안전의 최고 수준을 확립합니다.  
무인기 시대에 맞는 새로운 안전 기준으로 미래 항공기술을 선도합니다.

#### 단계별 감항인증 업무



### ESG 연계가치

- E ENVIRONMENT**  
· 연료 효율성 기준 강화  
· 기술 변화 반영한 친환경 시험 기준 적용
- S SOCIAL**  
· 조종사 및 운용자 안전 확보  
· 무인기 감항기준 마련으로 미래 항공안전 확보
- G GOVERNANCE**  
· 국제 기준 기반의 인증 체계 운영  
· 감항검증 프로세스의 투명성·신뢰성 제고

### 국제 상호인정 협정 체결 지원

#### 감항 기술지원 협정 체결에 따른 기술지원

- 미국(최초)**  
2016년 9월 체결
- 폴란드**  
2024년 1월 체결
- 콜롬비아**  
2024년 2월 체결
- 나토**  
2024년 7월 체결

### 2024 핵심 성과

#### 제도 관련

- 중소형 무인기 표준감항인증기준 Part 4 연구 및 제정 주도
- 엔진 감항인증 절차 관련 연구 수행

#### 국제 협력 관련

- 폴란드, 콜롬비아 등 협정체결 지원
- 업무발전 워킹그룹 주도하여 상호인정 표준업무 절차 보완/최신화

# 국방기술품질원 주요사업 방산기술보호

## 국가 핵심기술을 지키다: 방위산업 기술보호

국방기술품질원은 국가 안보와 직결되는 방위산업 핵심기술 보호를 위해 선제적이고 전문적인 대응체계를 마련하고 있습니다. 수출허가기술 이전 시 기술의 유출 가능성을 면밀히 검토하고, 보호 대상 기술을 지속적으로 확대하여 잠재적 위협에 대비하고 있습니다. 또한 수출 통제 대상 기술과 물자의 범위를 정교하게 관리하고, 기술 식별과 심사 난이도를 강화하여 관리 수준을 한층 높이고 있습니다. 이를 통해 방위산업기술의 침해와 사고를 예방하고, 만일의 경우 신속하게 대응할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 지정·판정은 2020~2021년에 일시 증가 후 2022년부터 2024년까지 연 10건 내외로 안정화되었습니다. 수출 단계별 검토는 2023년 176건, 2024년 151건으로 소폭 감소했으며, 예비승인·허가가 대부분을 차지합니다. 기술이전 검토는 2022년 156건, 2023년 163건, 2024년 148건으로 높은 수준을 유지했습니다. 전문 인력을 통한 기술 심사와 국가적 지원체계를 결합하여 기술 관리의 전문성과 일관성을 동시에 확보하고 있으며, 이는 방위산업 생태계의 건전한 발전과 국제사회 신뢰 확보로 이어지고 있습니다.



### ESG 연계가치

#### S SOCIAL

- 국가 안보 기여
- 산업 보안 수준 향상

#### G GOVERNANCE

- 투명한 기술심사 절차
- 공정한 수출통제 체계
- 객관적 보안기준 운영
- 국제 규범 준수

### 기술보호 관리 체계

#### 방산물자 지정 관리

- 지정 품목 관리**
- 기술 수준 정기 분석
  - 현황 점검 및 평가
  - 지정 해제 검토

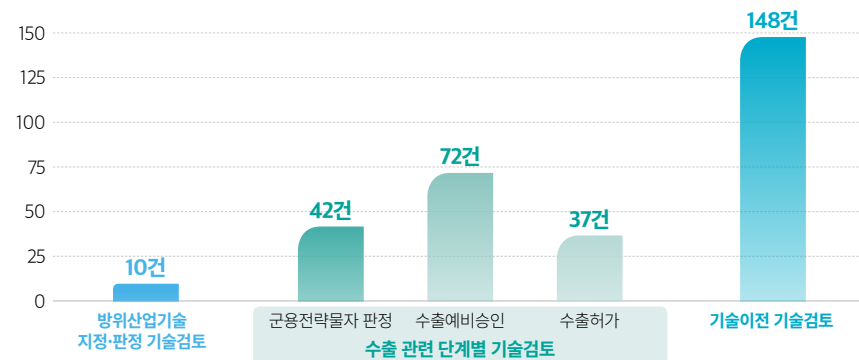
- 효율성 제고**
- 불필요한 규제 완화
  - 자원 배분 최적화
  - 산업 자율성 강화

#### 비축 원자재 관리

- 비축 현황 관리**
- 적정 비축량 산정
  - 수급 현황 상시 점검
  - 신규 품목 발굴

- 위기 대응**
- 전시 공급 보장
  - 비상 계획 수립
  - 공급망 다변화

### 2024년 방위산업 기술보호 실적



## 지속가능 국방 생태계

국방기술품질원은 대한민국의 유일한 국방품질 및 신뢰성 전문연구기관으로, 개발단계부터 양산과 운영·유지 단계를 거쳐 피드백, 데이터 환류에 이르는 전 생애주기 국방품질관리체계를 구축하고 있습니다. 이러한 '지속가능 국방 생태계'는 각 단계가 유기적으로 연결되어 기술혁신·품질안전·책임경영이 선순환하는 구조를 만들어갑니다. 국방기술품질원은 앞으로도 과학기술 기반의 품질혁신과 데이터를 활용한 지속가능한 국방품질 생태계 확립에 앞장설 것입니다.



# 국제협력 및 글로벌 확산 전략

## Special Page

### 국내를 넘어 세계로: Global Quality Network 확산

국방기술품질원은 방위산업의 수출 확대 및 국제 경쟁력 강화를 위해 국제품질보증협정(GQA)과 DQ마크 인증제도 등을 운영하고 있습니다. 1984년 캐나다와 최초 협정을 체결한 이래, 글로벌 품질보증 네트워크를 점차 확대해 왔습니다. 2023년에는 이탈리아와 협약을 체결하였으며, 2024년 7월 NATO 국가품질보증기구에 등록되어 국제적 신뢰 기반을 공고히 하였습니다. 같은 해 10월에는 폴란드와 협정을 체결하였고, 2025년 2월 아부다비 IDEX에서 방위사업청-사우디 군수산업청(GAMI) 간 GQA 상호수락 MOU를 체결함으로써 중동 지역 협력의 기반을 마련하였습니다.

#### 27개국 국제품질보증협정

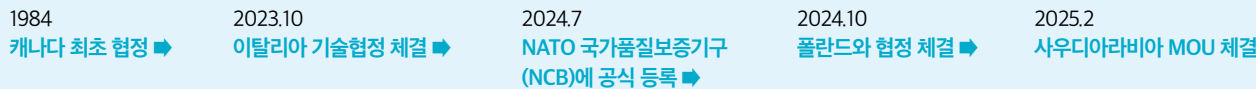
#### 주요성과

- 1984년 캐나다와 최초 협정을 시작으로 26개국과 협정 체결
- 2023년 이탈리아 협정 체결, 2024년 NATO 등록 및 폴란드 협정 체결
- 2025년 2월 사우디 GAMI와 MOU 체결
- 향후 이탈리아 협정의 최종 이행 추진 및 동남아·중동 신규 협정 확대 계획

#### 국제품질보증 협정 국가

(단위: 개국)

구분	1984년 ~ 1989년	1990년 ~ 1999년	2000년 ~ 2009년	2010년 ~ 2024년	2025년 ~ 현재
체결국	3	10	4	9	1
체결국명 (체결년도)	<ul style="list-style-type: none"> <li>캐나다(84)</li> <li>프랑스(87)</li> <li>영국(88)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>스위스(90)</li> <li>미국(93)</li> <li>네덜란드(93)</li> <li>스페인(93)</li> <li>덴마크(94)</li> <li>호주(95)</li> <li>필리핀(97)</li> <li>독일(98)</li> <li>이스라엘(99)</li> <li>터키(99)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>뉴질랜드(00)</li> <li>체코(08)</li> <li>슬로바키아(09)</li> <li>폴란드(09)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>스웨덴(11)</li> <li>페루(12)</li> <li>노르웨이(13)</li> <li>베트남(14)</li> <li>콜롬비아(14)</li> <li>파키스탄(15)</li> <li>우즈베키스탄(19)</li> <li>오스트리아(22)</li> <li>이탈리아(23)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>사우디아라비아 (25)</li> <li>UAE(25) 예정</li> </ul>
누적 합계	3	13	17	26	27



#### ESG 연계가치

#### S SOCIAL

- 중소기업 수출 지원 및 글로벌 네트워크 확대

#### G GOVERNANCE

- 국제기준에 부합하는 투명하고 책임 있는 인증제도 운영



# 국제협력 및 글로벌 확산 전략

# Special Page

## DQ마크 인증제도

국방기술품질원이 운영하는 DQ마크 인증은 국내기업이 생산하여 수출하려는 방산물자 등과 군수품을 대상으로 우수한 제품의 품질과 기술력을 정부가 인증하여 수출경쟁력을 향상시키기 위한 제도입니다. 국방기술품질원은 인증위원회 운영을 통해 선정된 우수 방산물자 및 군수품에 DQ마크를 부여하고, 인증서를 발급합니다. 인증업체는 해당 제품, 포장, 홍보물 등에 DQ마크를 사용할 수 있으며, 절충교역의 협상 방안으로 추천, 인증제품 홍보물 제작 및 해외배포 지원, 수출전문인력 양성 지원, 국내외 전시회 참가비용 지원 등의 인증 혜택을 받을 수 있습니다. 국방기술품질원은 DQ마크 인증제도를 통해 중소 방산업체를 비롯한 공급망의 군수품 수출을 지원하며 ESG 가치(사회·거버넌스)를 함께 실현하고 있습니다.

### DQ마크 인증제도란?

국내기업이 생산하여 수출하려는 방산물자 등과 군수품을 대상으로 우수한 제품의 품질과 기술력을 정부가 인증하여 수출경쟁력을 향상시키기 위한 제도



DQ마크 인증혜택

- DQ마크 사용 권한부여(4년) → 제품, 포장 등에 인증마크 활용
- 절충교역 협상 품목 추천
- 인증제품 홍보물 제작 및 배포 지원
- 수출지원사업 우선 고려 및 수출전문인력 양성 지원
- 국내·외 전시회 참가비용 지원 등

### DQ마크 대상업체·품목

#### 대상업체

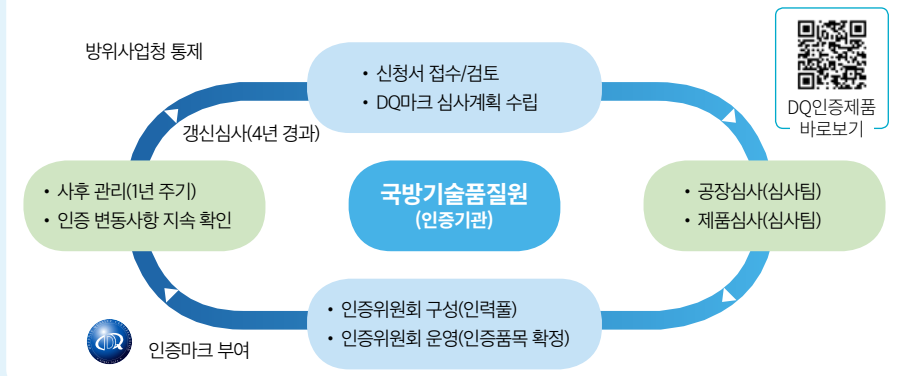
방산물자 등과 군수품을 생산하여 수출하고자 하는 국내기업

**POINT** DQ마크는 제도 운영·간담화·해외 홍보 등 기업소통을 확대하며 실효성을 강화

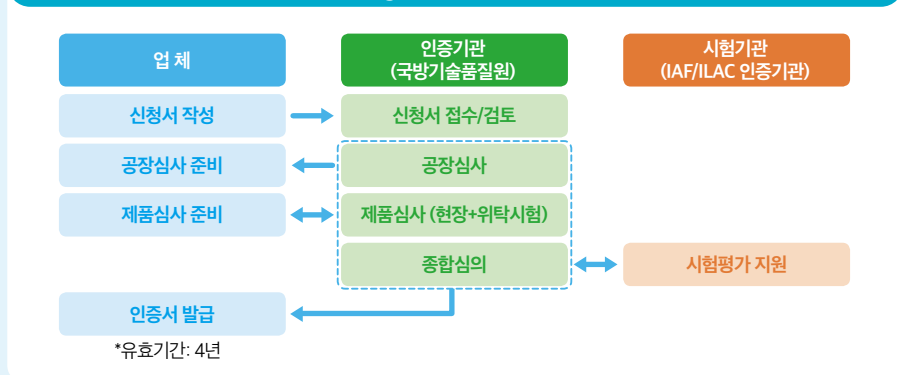
#### 대상품목

국내기업이 생산하여 수출하려는 방산물자 등과 군수품  
· 수출용으로 개조·개발된 제품 포함  
· 국방규격, 구매국의 요구사항 또는 업체규격 등 제품심사 기준이 있는 제품

### DQ마크 운용개념



### DQ마크 인증절차



## ESG 연계가치

### S SOCIAL

- 지역 기반 중소·중견기업 참여 확대, 지역 경제 활성화 및 일자리 창출

### G GOVERNANCE

- 국제적 품질보증 규범에 부합하는 투명한 인증 절차 운영

## 지속가능한 방산 공급망 생태계 구축

Special Page

### 디지털 혁신과 ESG 통합으로 회복력 있는 공급망 실현

국방기술품질원은 글로벌 공급망 불확실성에 대응하여 무기체계별 부품·소재 단위의 공급망 조사를 체계적으로 수행하여, 공급망 리스크를 사전에 관리하는 선제적 공급망 안정화 체계를 구축하고 있습니다. 방산물자 지정 품목의 기술 수준과 현황을 정기적으로 분석하여 방위산업의 공급망 회복탄력성(Resilience)을 주기적으로 점검하고, 자원의 효율적 배분을 가능하게 합니다. 소재·부품 비축 원자재 관리사업은 위기 상황에서도 안정적 공급망이 유지되도록 비축 원자재의 품질 신뢰도를 확보하고 있습니다. 이런 활동들의 선순환 작용을 통해 방위산업 생태계의 자율적 혁신을 촉진합니다. 나아가, 국방기술품질원은 AI와 빅데이터를 활용한 디지털 공급망 조사분석 체계 구축을 추진하여 방위산업 공급망 관리업무를 친환경·고효율 체계로 전환함으로써 지속가능한 국방기술품질관리 기관으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

### 예측하고, 준비하고, 지켜내는 공급망의 힘

선제적 공급망 분석은 언제나 안정적인 군수품 공급을 위한 초석이 됩니다.

방산물자 적정 관리로 국가 안보와 산업 효율성을 동시에 확보합니다.

AI 기반 디지털 공급망 관리로 미래형 방산 생태계를 선도합니다.

#### 무기체계 공급망 연례 조사·분석



##### 주요임무 중점사항

- 공급망 수급리스크 조사·분석 및 대응방안 수립
- 위험도 평가방법 정교화 및 현재 위험상태 판단 기준 정립

#### 방산물자 현황분석



##### 주요임무 중점사항

- 방산물자 기술수준 및 지정/취소 여부 조사·분석
- 당해연도 대상 방산물자 지정품목에 대한 실질적인 조사·분석

#### 소재·부품 비축원자재 관리



##### 주요임무 중점사항

- 비축원자재 선정품목 적정성 검토 및 품질점검
- 신규 비축품목 발굴 및 비축원자재 품질점검 강화

#### 무기체계 공급망 연례 조사·분석 업무 진행 현황

##### 조사·분석

- '25년 무기체계 공급망관리 조사·분석 대상 선정 결과('25.2.27.)

수리온

천궁 -II

K2전차

장보고-III Batch-II

MUAV

현궁체계(소형전술차량 포함)

TICN 체계

천무

전술지대지

대포병탐지레이더-II & 국지방공레이더

무기체계 조사·분석 대상 10종

- 공급망관리 조사·분석 및 결과보고서 제출

\* 공급망 정보 수집(~7월), 공급망 조사·분석 및 결과보고서 작성(~11월), 최종 결과보고서 제출(~12월)

##### 정책연구

- 국방분야 무기체계 공급망 조사·분석을 통한 위험평가 및 실증모델 연구

\* (위탁연구과제) 공급망 관리를 위한 위험평가 세부지표 추가 도출 및 위험평가 모델 연구(~'25.10.)

- 무기체계 공급망관리와 연계한 비축원자재 업무 발전방안 연구

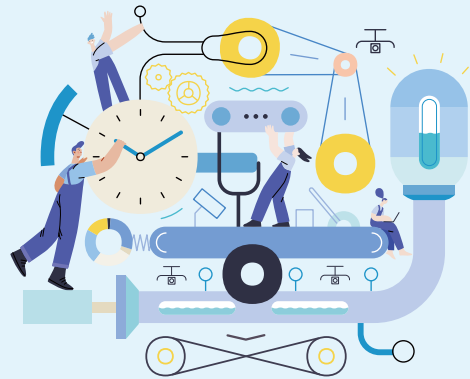
\* (선진화정책과제) 공급망 관리와 연계한 비축원자재 업무 발전방안 도출(~'25.10.)

# 지속가능한 방산 공급망 생태계 구축

Special Page

## 위조부품 방지·품질보증 강화 및 검사 인프라 구축 성과

국방기술품질원은 개정된 방위사업법에 따라 제도적 개선과 현장 역량 강화를 동시 추진하여 위조부품 사전 차단-조기 식별-직접 검증 체계를 강화했습니다. 무기체계 연구개발단계에서부터 중점관리 대상을 지정해 선제적으로 위조부품 관리체계를 운영하고, 중점관리품보형태 등급 신설과 방위사업법-품질관리 규정 개정으로 관리·처벌의 법적 근거를 강화했습니다. 2024년에는 정부 예산(신규 11.2억 원) 반영으로 검사 인력·설비 등 인프라를 확충해 정부 주도 위조부품 검사 대응능력을 확보했습니다. 이로써 장병 안전과 군 전력의 운용 신뢰도가 높아졌으며, 위법·부적합 부품의 사용을 구조적으로 방지하는 거버넌스를 구축했습니다.



**11.2억 원**  
위조부품  
방지시설 구축 완료

위조부품  
방지관리

효율적 검사시설  
레이아웃 구축

공급망 관리 연구



### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 친환경 소재 전환 확대
- 자원 순환 체계 구축
- 탄소발자국 감축

#### S SOCIAL

- 중소기업 공급망 참여 확대
- 지역 균형발전 기여
- 안정적 고용 기반

#### G GOVERNANCE

- 투명한 공급망 관리
- 공정한 업체 선정
- 객관적 평가 체계

# 생성형 AI 기반 혁신 경영

## Special Page

### 무기체계 전순기 혁신을 이끄는 생성형 AI

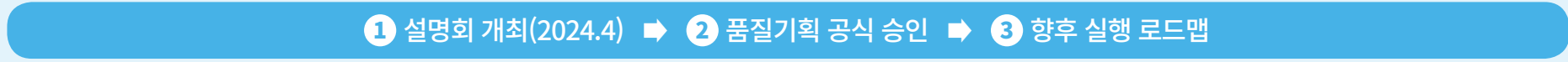
국방기술품질원은 무기체계의 개발-양산-운영유지 전 과정에 걸쳐 생성형 AI를 도입하여, 업무 효율성과 투명성을 크게 높이고자 합니다. 현재까지는 수작업 중심 검토가 주를 이루고 있어 시간과 비용 부담이 크고 오류 발생 위험도 존재하지만, AI 기반 자동화와 예측 기능을 적용하기 위한 파일럿 프로그램을 진행 중에 있습니다. 이를 통해 문서 검토, 규격 준수 확인, 품질위험 식별, 기술자료 변경 검토, 신뢰성 데이터 분석 등 주요 업무를 향후 신속하고 정확하게 수행할 수 있도록 준비하고 있습니다. 개발 단계에서는 설계 문서와 규격 준수 여부를 자동 점검하는 시스템을 개발 중이며, 양산단계에서는 데이터 기반의 위험 예측 모델을 구축 중으로, 향후 결함 발생을 최소화하는데 활용할 예정입니다. 운영유지단계에서는 유사 불만 사례 분석과 신뢰성 데이터 축적을 통해 안정적인 무기체계 운영을 보장하고자 합니다. 이러한 노력은 단순한 효율성 제고를 넘어 군 장병의 안전과 국가 안보의 지속가능성을 강화하는 핵심 전략이 될 것입니다.



# 2024~2028 군수품 품질관리 기본계획 수립

# Special Page

국방기술품질원은 2024년 4월, “2024~2028 군수품 품질관리 기본계획” 설명회를 개최하며, 향후 5년간의 중장기 군수품 품질관리 전략을 공식 발표했습니다. 정부품질관리의 미래 방향성을 제시한 이 계획은 디지털 기반 품질관리 고도화, AI·빅데이터 기술 도입, 전주기 품질관리 체계 확립을 목표로 하며, 국방 분야의 신뢰성과 경쟁력을 동시에 강화하는 혁신 기반을 마련했습니다.



<b>핵심 전략</b>	<b>E ENVIRONMENT</b> AI/DNA 기반 품질관리	<b>S SOCIAL</b> 신뢰성과 안전 중심	<b>G GOVERNANCE</b> 제도 기반의 품질 지배구조
--------------	--	-------------------------------	---------------------------------------

## < '24~'28 군수품 품질관리 기본계획 5대 추진전략 및 14대 추진과제 >



2024-2028 군수품 품질관리 기본계획 설명회



## 지속가능한 학술 생태계로의 전환

Special Page

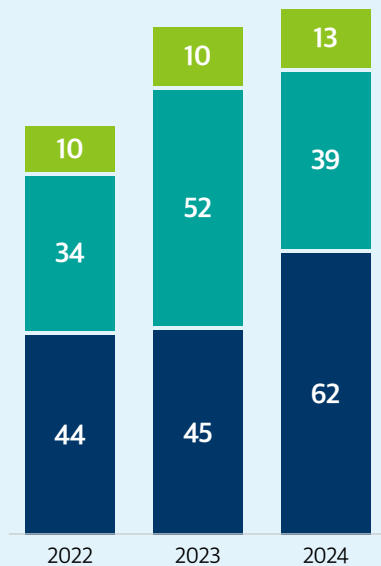
### 국방품질연구회(DQS) 활동을 통한 산·학·연·관·군 협력 네트워크 구축

#### DQS 연구회 활동 확대를 통한 국방 품질 분야 학술 허브 구축

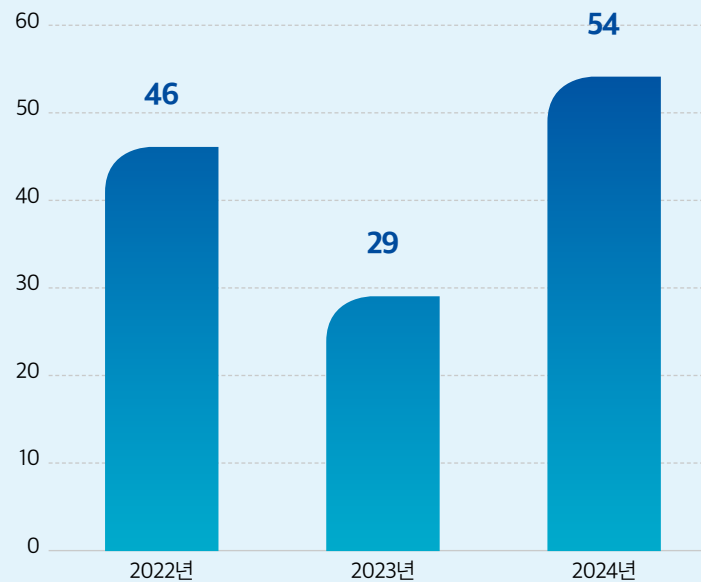
국방기술품질원은 2024년 국방품질연구회(DQS : Defense Quality Society) 활동 영역 확대를 통해 국방품질 분야의 학술 생태계의 질적 도약을 이뤄냈습니다. 2023년 대비 괄목할만한 성장을 보인 DQS 활동은 단순한 양적 수준을 넘어서 전문 학술지인 『국방품질연구논집』 정기 발간, 국방품질종합학술대회 및 군수품 현장 품질·기술 분임 혁신대회의 매년 개최를 통해 국방품질 분야의 학술적 우수성을 대내외적으로 인정받는 성과로 이어졌습니다. 2024년 주요 성과지표를 살펴보면, 전문 연구분과가 추가로 신설되어 13개 분과로 운영됨에 따라 DQS 전체 활동 참여자는 전년 5,350명 대비 10.2% 증가했으며, 이에 따라 연구성과 논문투고 및 학술발표 활동이 활발히 이루어졌고, 전문 연구분과별 활동도 더욱 체계화 되어 연구의 전문성과 깊이가 한층 강화되었습니다.

#### DQS 활동 성장 추이

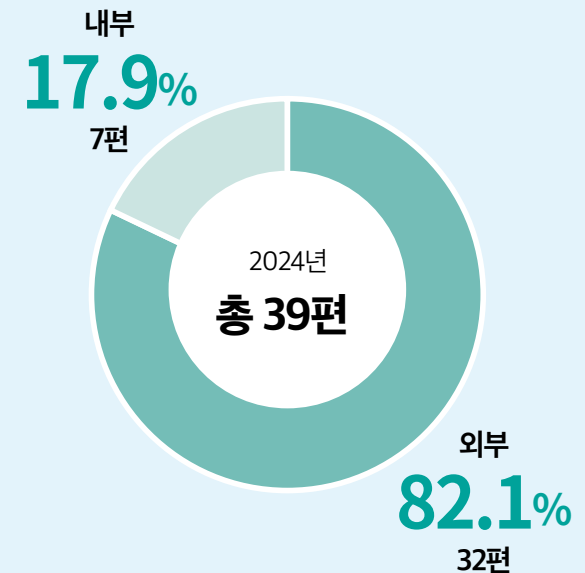
■ 학술활동(회) ■ 논문편수(편) ■ 전문분과수(개)



#### 군수품 분임 혁신대회 참가 과제(건)



#### 2024년 『국방품질연구논집』 내외부 투고 비중



# 지속가능한 학술 생태계로의 전환

# Special Page

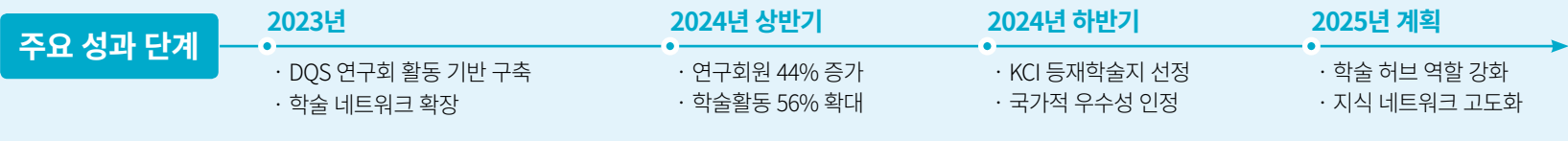
## 『국방품질연구논집』 KCI 등재학술지 선정

가장 주목할 만한 성과는 국방 품질분야의 유일한 전문학술지 『국방품질연구논집』이 2024년 한국연구재단 KCI 등재학술지로 선정된 것입니다. 이는 그간 축적된 DQS의 체계적인 학술 활동과 연구 역량이 결실을 맺은 결과로, 국방품질분야 연구의 학술적 가치와 파급효과의 기여도가 공식적으로 인정받은 의미있는 성과입니다. 이러한 성과는 단순한 내부 연구활동에 그치지 않고, "산·학·연·관·군"을 아우르는 지식 네트워크 허브의 중심과 군수품 생산 현장 응용의 통로가 되고 있습니다. 더불어, KCI 등재학술지 선정을 통해 더욱 많은 연구자들이 국방 품질연구에 참여할 수 있는 공개적인 플랫폼이 구축되었으며, 이는 향후 지속가능한 연구 생태계 발전의 핵심 성장동력으로 작용할 것입니다. 2025년은 현시점 성과를 바탕으로 향후 『국방품질연구논집』의 KCI 우수 등재학술지 선정을 도전 목표로 삼고, 위상을 더욱 공고히 하여 국방품질 연구성과 자산의 독보적 Knowledge-Bank 구축과 지식 공유의 선순환 사이클을 지속적으로 견고하게 구축해 나가겠습니다.

국방품질연구논집



KCI 등재학술지 선정 기념



# ESG Strategy

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축



DTaQ SUSTAINABILITY REPORT

# 03

## ESG Strategy

신뢰와 책임으로 만든 2024년 HIGHLIGHTS	054
국방기술품질원 지속가능경영 연혁	055
2024 DTaQ ESG경영 도약 Top 14	056
ESG경영 전략 및 추진체계	057
이해관계자 커뮤니케이션	061
이해관계자 인터뷰	062
이중 중대성 평가	066
이중 중대성 평가 결과	067

## 신뢰와 책임으로 만든 2024년 HIGHLIGHTS

국방기술품질원은 2024년에도 투명한 경영과 책임 있는 조직문화를 통해 신뢰받는 기관으로 자리매김했습니다. 특히, 육아휴직 후 여성 복귀율 3년 연속 100%를 달성하며 일·가정 양립을 실현하였습니다. 중대재해·윤리규범 위반 'Zero', 종합청렴도 1등급 상승, 민원처리 3년 연속 100% 준수 등으로 투명성과 청렴성을 확립했습니다. 이러한 노력은 가족친화기업 인증(연속 유지·재인증) 10년 연속달성과 보안·안전 관리 우수 평가기관으로 인정받으며, 국방기술품질원만의 ESG 가치 경영을 한층 강화했습니다.

### E Environment (친환경)

공공기관 저공해자동차  
의무구매 임차 목표비율



4년 연속 100% 달성

녹색제품  
구매액 증가



+75.9%

태양광 발전량



최대 261.9% 확대

### S Social (사회적 책임)

육아휴직 후  
여성 복귀율



3년 연속 100% 달성

가족친화  
기업인증



10년 연속 인증 유지

중대재해 건수



ZERO 달성

### G Governance (투명·윤리 경영)

종합청렴도 2등급 달성



2등급 달성

민원처리기간 준수



3년 연속 100% 달성

윤리규범 위반조치



ZERO 달성

중앙보안감사  
(국군방첩사령부 주관)



우수 등급

고충접수 처리율



2년 연속 100% 달성

# 국방기술품질원 지속가능경영 연혁

국방기술품질원은 친환경 시험장 구축과 자원 효율적 시험체계 도입으로 환경경영의 기틀을 마련했으며, 경남혁신도시 이전과 직원협의회 발족을 통해 사회적 책임과 건강한 조직문화를 강화해 왔습니다. 또한 투명하고 윤리적인 지배구조를 실현하고 있습니다. 이러한 노력은 국방기술품질원이 지속가능경영을 실천하는 국방분야 핵심기관으로 자리매김하게 한 원동력이 되었습니다.

<div style="text-align: center;"> <span style="font-size: 2em; font-weight: bold; color: #008080;">E</span>   </div>	<p><b>Environment (친환경)</b></p> <p>첨단 시험평가 인프라와 자원 효율성 강화로 친환경 국방 시험체계 확립</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #008080; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2010.07.29</span> · 인제 서화 ASRP 시험장 준공 ➔ <b>친환경 시험평가 인프라 확충 기반</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #008080; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2015.07.08</span> · 인제 다릿골 전천후 시험장 개장 ➔ <b>전천후 시험체계로 에너지·자원 효율성 확보</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #008080; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2018.12.13</span> · 유도무기·탄약류 지상연소시험장 준공 ➔ <b>탄약류 시험의 안전성과 환경적 관리체계 강화</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #008080; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2025.07.15</span> · 소음·진동 전문연구실 준공 ➔ <b>제로 에너지 건축물 인증 및 건축에너지 효율등급 인정 설계 반영</b> </li> </ul>
<div style="text-align: center;"> <span style="font-size: 2em; font-weight: bold; color: #FFA500;">S</span>   </div>	<p><b>Social (사회적 책임)</b></p> <p>지역사회와 상생하고, 국민 안전과 첨단 기술 발전에 기여</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2014.05.21</span> · 진주혁신도시 이전 ➔ <b>지역균형발전 기여, 지역사회와의 상생</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2019.07.08</span> · 인권경영선언 결의대회 ➔ <b>공공기관의 사회적 가치실현 선도</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2021.01.01</span> · 부설 국방기술진흥연구소 신설 ➔ <b>첨단 국방기술 연구를 통한 사회적 기여</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #FFA500; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2022.01.10</span> · 첨단미래기술센터 신설 ➔ <b>첨단무기체계 품질 확보로 국민 안전 보장</b> </li> </ul>
<div style="text-align: center;"> <span style="font-size: 2em; font-weight: bold; color: #0070C0;">G</span>   </div>	<p><b>Governance (투명·윤리 경영)</b></p> <p>국제 표준과 윤리경영으로 투명성과 책임성을 확보</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2012.02.01</span> · DQ마크 인증기관 지정 ➔ <b>방산 품질 인증의 투명성과 신뢰성 확보</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2015.09.08</span> · ISO 9001 인증기관 지정 ➔ <b>국제 표준 기반의 투명한 경영체계 확립</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2020.11.25</span> · 세계 표준의 날 유공 수상 (국무총리 표창) ➔ <b>국가 표준화·품질 혁신에 기여</b> </li> <li style="margin-bottom: 5px;"> <span style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">2023.11.22</span> · 국가품질경영대회 대통령 기관 표창 ➔ <b>품질혁신과 책임경영 성과 인정</b> </li> </ul>

## 2024 DTaQ ESG경영 도약 Top 14

환경(E) 분야에서는 친환경 시험 인프라를 구축하고, 녹색제품 구매율을 크게 확대하였으며, 저공해 차량 운영을 통해 탄소저감 노력을 강화하였습니다. 사회(S) 분야에서는 육아휴직 후 여성 복귀율 3년 연속 100% 달성, 안전보건 관리체계 확립 등으로 조직의 포용성과 안전성을 강화하였습니다. 지배구조(G) 분야에서는 청렴도 2등급 달성과 ESG경영전략 수립을 통해 책임경영 기반을 확립하였으며, 국제품질보증협정 확대와 민원 처리기간 100% 준수 등으로 국내외 신뢰를 더욱 공고히 하였습니다. 이러한 성과는 국방기술품질원이 단순한 국방 품질보증 전문기관을 넘어, 지속가능한 국방혁신과 글로벌 신뢰를 선도하는 기관으로 도약하고 있음을 보여줍니다.

**국방기술품질원은 2024년 ESG경영전략을 수립하고,  
친환경·사람 중심·투명경영을 강화하며 책임 있는 공공기관으로 도약하였습니다.**

### E (Environment, 환경)



- 1 전년 대비 녹색제품 구매 **75.9%** 증가
- 2 공공기관 저공해자동차 의무구매 임차 목표비율(100%)을 2024년 기준 **4년 연속 달성**
- 3 유도탄약센터 가스열펌프(GHP)배출가스 저감장치 설치
- 4 친환경 시험 인프라 구축 (소음·진동 전문연구실 준공)

### S (Social, 사회적 책임)



- 1 육아휴직 후 여성 복귀율 **3년 연속 100% 달성**
- 2 안전보건 관리체계 확립 **중대재해 0건 목표 달성**
- 3 직원협의회 운영 및 연구역량 강화
- 4 2024 고객만족도 조사 **9년 연속 '우수' 달성**
- 5 12개 무기체계 18개 품목 고장원인 분석 및 솔루션 도출
- 6 중소기업 7개 업체 SW 분석도구 무상지원(15회)

### G (Governance, 지배구조)

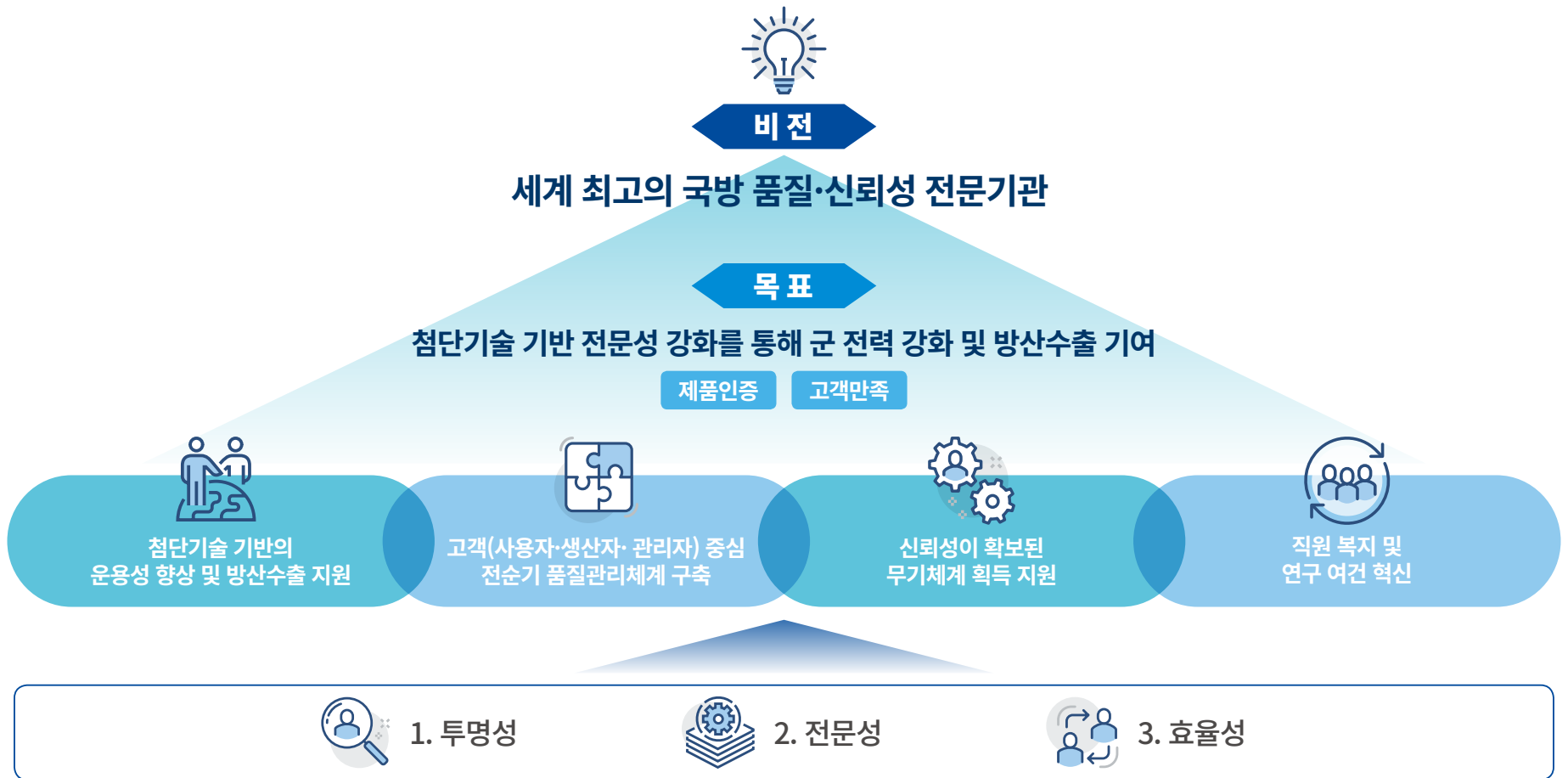


- 1 청렴도 **2등급 달성** (종합청렴도 상승, 위반 ZERO)
- 2 ESG경영전략 최초 수립 및 ESG경영보고서 시범발간
- 3 국제품질보증협정(사우디아라비아) 신규 체결
- 4 민원 처리기간 준수 **3년 연속 100% 달성**

# ESG경영 전략 및 추진체계

## 비전과 목표

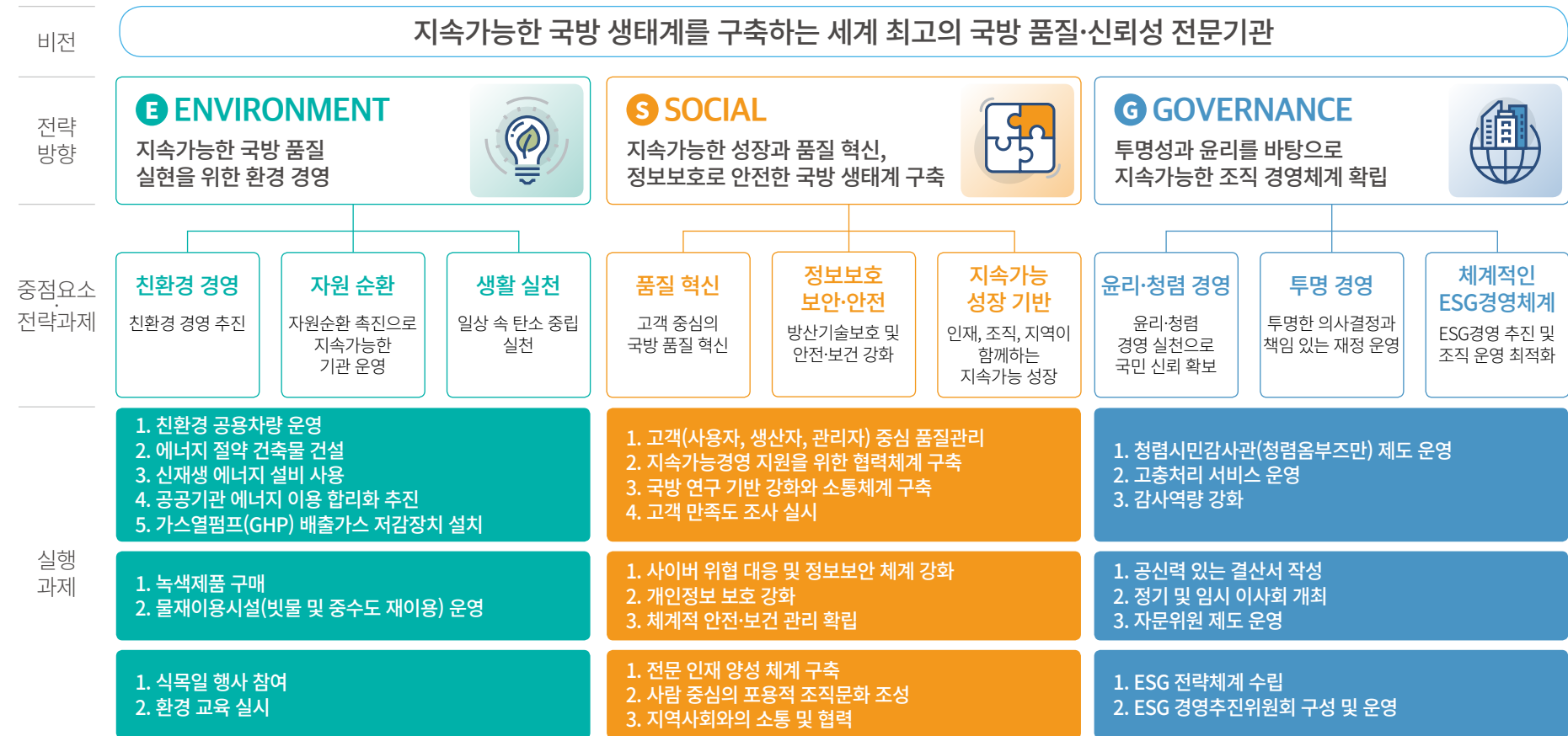
국방기술품질원은 “세계 최고의 국방 품질·신뢰성 전문기관”을 비전으로 삼고, “첨단기술 기반의 전문성 강화를 통해 군 전력 강화와 방산수출 기여”를 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 첨단기술 기반 운용성 향상과 방산수출 지원, 고객 중심의 전주기 품질관리체계 구축, 신뢰성 있는 무기체계 획득 지원, 직원 복지와 연구 여건 혁신을 추진하고 있으며, 이러한 노력은 투명성·전문성·효율성의 핵심 가치 위에서 ESG경영과 긴밀히 연결되어 국방 분야의 지속가능한 발전을 뒷받침하고 있습니다.



# ESG경영 전략 및 추진체계

## ESG경영 전략체계




국방기술품질원은 지속가능한 국방 생태계를 구축하기 위해 ESG를 핵심 경영전략으로 내재화하였습니다. 기관은 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 영역별 전략 방향을 설정하고, 이를 비전과 연계하여 구체적 중점과제와 실행과제를 체계적으로 수립·이행하고 있습니다. 환경 분야에서는 친환경 경영과 자원순환, 생활 실천을 통해 저탄소·녹색 전환을 가속화하고 있으며, 사회 분야에서는 품질 혁신과 정보보호, 지역사회 상생을 중심으로 방산 생태계의 신뢰성을 높이고 있습니다. 또한 지배구조 분야에서는 윤리·청렴경영, 투명한 의사결정, ESG 거버넌스 체계를 기반으로 공공기관의 책무성을 실현하고 있습니다. 이러한 경영전략체계는 국방기술품질원의 모든 업무 전반에 적용되어, 국방력 강화와 방산 수출, 국민 신뢰 제고라는 세 가지 목표 달성을 동시에 뒷받침하고 있습니다.



# ESG경영 전략 및 추진체계

## 전략방향별 ESG 성과목표

국방기술품질원은 첨단기술 기반의 전문성을 강화하여 국방 전력 향상과 방산수출 확대에 기여하기 위해 네 가지 성과목표를 설정하였습니다. 이러한 네 가지 전략 목표는 국방기술품질원이 지향하는 투명성, 전문성, 효율성의 핵심가치와 맞물려 있으며, 궁극적으로는 지속가능한 국방 생태계 조성 및 ESG경영 실현의 중요한 토대가 되고 있습니다.

<p><b>G Governance(국제품질협력·투명경영)</b> <b>S Social(상생 발전)</b></p> <p>국방기술품질원은 표준연구와 인증체계 고도화, 보안기술이 적용된 무기체계 품질관리 강화를 통해 방산수출 경쟁력을 높이고 있습니다. 또한 운용 중인 무기체계의 성능개선 및 공급망 분석, 국제 품질보증 협력 확대를 통해 K-방산의 글로벌 신뢰성을 제고하고 있습니다.</p>	<p><b>S Social(고객 신뢰)</b> <b>G Governance(투명한 품질관리)</b></p> <p>데이터·네트워크·AI 기반 정보 허브를 구축해 업무 효율성을 높이고 있으며, 전주기 품질관리 고도화와 신속획득 사업의 품질관리 체계화를 추진하고 있습니다. 또한 구매사업 지원 및 위조 부품 방지 활동을 강화하여 고객 신뢰를 확보하고 있습니다.</p>	<p><b>E Environment(자원낭비 최소화)</b> <b>G Governance(기술보호·보안)</b></p> <p>신뢰성 시험분석과 연구역량을 확충하고, 방위산업기술 보호 전담조직 운영을 통해 기술 유출을 예방하고 있습니다. 이는 방산 핵심기술의 보안 수준을 높여 국가 안보에 직접 기여하고 있습니다.</p>	<p><b>S Social(인재·복지·역량강화)</b> <b>G Governance(조직문화 혁신)</b></p> <p>우수 인재 확보와 전문성 강화, 연구몰입 환경 조성, 소통과 협력 활성화, 복지 강화 등을 통해 임직원이 근무하고 싶은 기관을 만들어가고 있습니다. 이는 인적자원 역량을 강화함과 동시에 지속가능한 조직문화를 구축하는 데 기여하고 있습니다.</p>
<p><b>1</b> <b>성과목표</b></p> <p>첨단기술 적용으로 전력 운용성 향상 및 방산 수출에 기여</p> 	<p><b>2</b> <b>성과목표</b></p> <p>고객(사용자·생산자·관리자) 중심 전주기 품질관리 체계 구축</p> 	<p><b>3</b> <b>성과목표</b></p> <p>무기 체계 신뢰성 검증 및 방위산업 기술보호 강화</p> 	<p><b>4</b> <b>성과목표</b></p> <p>경영 혁신으로 근무하고 싶은 국방기술품질원</p> 
<p><b>1-1</b> 표준연구 활성화 및 인증체계 고도화</p> <hr/> <p><b>1-2</b> 첨단 및 보안기술이 적용된 무기체계 품질관리 강화</p> <hr/> <p><b>1-3</b> 운용중 무기체계의 성능품질개선 및 공급망 조사·분석</p> <hr/> <p><b>1-4</b> 국제품질보증 협력 및 방산 수출 품질보증활동 지원 강화</p>	<p><b>2-1</b> DNA(Data-Network-AI) 기반 업무 효율화 및 정보 허브 구축</p> <hr/> <p><b>2-2</b> 전주기 품질관리 고도화</p> <hr/> <p><b>2-3</b> 신속획득사업 품질관리 체계확립</p> <hr/> <p><b>2-4</b> 구매사업 품질관리 지원 및 위조부품 방지관리 강화</p>	<p><b>3-1</b> 신뢰성 시험분석 및 연구역량 강화</p> <hr/> <p><b>3-2</b> 방위산업기술보호 전담조직 체계정비 및 기술 유출 예방 활동</p>	<p><b>4-1</b> 전문성 강화와 우수 인재 활용</p> <hr/> <p><b>4-2</b> 연구몰입을 위한 환경·문화 조성</p> <hr/> <p><b>4-3</b> 소통·협력 활성화 및 복지 강화</p>

# ESG경영 전략 및 추진체계

## ESG경영 중장기 로드맵

국방기술품질원은 2024-2025년을 ESG경영체계 고도화의 원년으로 삼아, 기관의 핵심 역할(품질·신뢰·안전·표준·기술보호)에 기반한 중장기 ESG 전략을 정비하고 있습니다. 2025년 현재, 국방기술품질원은 ESG경영 전략 고도화를 수립 중이며, 정량 목표는 기준연도·산식 확정 후 투명하게 공개하겠습니다. 2030 NDC(Nationally Determined Contributions)와 정합성을 유지하면서 품질·신뢰·안전·표준·기술보호 중심의 ESG 체계를 고도화합니다.

### 환경적 목표

- 저탄소, 고효율 운영 단계적 확대
- 자원 순환과 무해화 강화
- 유해물질 오염 예방
- 환경법규 위반 0건 목표



### 사회적 책임

- 국방품질 향상을 통한 국가안보 기여
- 방산업계 동반성장 지원
- 안전한 근무환경 조성



### 지배구조 개선

- 투명경영 및 청렴경영 강화
- 이해관계자 참여 확대
- 지속가능경영 거버넌스 구축



영역	지표	목표
E 환경	온실가스 배출량 감축률	국가온실가스 감축목표 준용
	에너지 사용량 절감률	연 1% 이상
	친환경 인증 획득 건수	지속적 확대
S 사회	품질인증 처리 기간 단축	10% 이상
	교육훈련 만족도	90% 이상
	안전사고 발생률	Zero 수준 유지
G 지배구조	정보공개 요청 처리율	100%
	청렴도 평가 등급	우수 등급 유지
	경영공시 적시성	100% 준수

### 단기 계획 (2025 ~ 2027)

- 지속가능경영보고서 정기 발간
- 친환경 시험 인프라 구축
- ESG경영위원회 운영



### 중장기 계획 (2028 ~ 2030)

- 탄소중립 로드맵 수립 및 이행
- ESG 통합정보시스템 구축
- ESG경영 전담조직 신설 및 추진체계 구축



# 이해관계자 커뮤니케이션

## 이해관계자와 유효한 소통결과 창출을 위한 통합관리 체계

국방기술품질원은 이해관계자와의 소통을 기관 운영의 핵심 가치로 인식하고 있으며, 주요 이해관계자의 의견을 경영 전반에 반영하기 위해 다각적 소통체계를 운영하고 있습니다. 특히, 정부 및 국방 유관기관, 방산업체, 지역사회, 임직원 등 다양한 이해관계자를 대상으로 맞춤형 채널을 마련하여 상호 신뢰와 협력을 구축하고 있습니다. 이 보고서에서는 다양한 이해관계자를 대상으로 이중중대성 평가와 설문조사를 실시하고, 그 결과를 ESG 전략과 연계하여 관리과제를 도출하였습니다. 아울러, ESG경영전략 수립 이후에는 이해관계자와의 GAP 분석을 바탕으로 친환경 경영, 지역사회 상생, 투명경영 등 주요 이슈에 대한 협력 채널을 확대하여 성과의 가시성과 신뢰성을 높이는 통합 소통 체계를 확립하고자 하는 노력을 지속하고 있습니다.

## 이해관계자 분류

이해관계자	지향점	이해관계자 니즈	소통전략	대표 소통채널	소통방식	2024 주요 성과
고객(소요군)	지속가능한 관계 구축	안정적 품질보증, 신뢰성 검증	품질보증 성과 공개, 고객만족도 제고	품질간담회, 품질패트롤 등	정기 협의체, 대군지원, 품질패트롤	12개 무기체계 18개 품목 고장 원인 분석 및 개선안 도출
협력기업/방산업체	협력적 관계구축	공정한 거래, 기술지원	맞춤형 품질지원, 인증·표준 연계	방산업체 간담회, 품질세미나, 기술교류회	기술세미나, 협력사 교육	DGQR 확대, 국제협정 확대(사우디)
정부/유관기관	정책 이행·신뢰 제고	법규 준수, 성과 공유	경영성과 보고, ESG 공시	국방부·방사청 보고, 정책 협의	정책협의, 국제표준 공동연구	NATO 국가품질보증기구 등록(2024)
지역사회	지역상생 추구	사회적 가치 창출, 안전	지역사회 기여 프로그램 운영	봉사활동, 산학협력, 알리오 공시	사회공헌·상생협력	봉사활동 13회, 기부 4,067만 원
임직원	ESG경영 전략 내재화	안전·복지, 성장 기회	공정한 인사교육, 내부소통 강화	직원협의회, 타운홀 미팅	타운홀미팅, 직원협의회, 교육훈련	직원 전문교육 60회, 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 선정

## 2024년 주요 성과 지표



고객만족도

**9년**

연속 우수



청렴도

**2등급** 달성

국민권익위 공공기관 청렴도 평가



연구 성과

**「국방품질연구논집」**

한국학술지인용색인(KCI) 등재학술지 선정



품질보증 실적

**16,406**종

군수품 정부품질보증 수행



사회공헌: 기부

**4,067**만 원



사회공헌: 봉사활동

**13**회

## 이해관계자 인터뷰

정부

“

연구개발 성과의 체계적 확산과  
전략적 협력 기반 구축이 기대되는 국방기술품질원



국방부 국방연구개발총괄과  
**엄은성** 과장



”

국방기술품질원은 국방 R&D의 품질·표준화·신뢰성 확보를  
책임지는 핵심 전문기관입니다.

국방기술품질원은 연구개발단계에서부터 양산과 운용유지에 이르는 군수품 전순기 품질관리 활동을 통해 방위력 개선의 실효성을 뒷받침하고 있습니다. 축적된 전문성과 데이터는 책임 있는 품질보증과 중장기 전략 관리의 기반이 되며, 이는 국방기술의 지속가능성과 신뢰성을 강화하는 중요한 역할을 합니다. 국방기술은 전 생애주기 전반에서 다양한 발전 기회와 관리 과제가 존재하지만, 이를 선제적으로 인식하고 체계적으로 대응한다면 국방력 건설의 효율성과 안전성은 크게 향상될 것입니다. 앞으로도 국방기술품질원이 정책 현장과 긴밀히 연계해 실효성 있는 과제를 발굴하고, 국방 R&D 전 과정에서 신뢰성 있는 품질관리와 책임 있는 지원을 통해 국방기술 생태계 전반의 균형 있는 발전과 국가안보의 기반 강화에 기여해 주기를 기대합니다.

정부

“

제도와 현장을 연결하는 신뢰 기반 품질 인프라



방위사업청 방위산업진흥국 방산정책과  
**김선영** 과장



”

국방기술품질원은 국방 품질관리의 신뢰기반을 세우며,  
제도와 현장을 연결하는 핵심 접점 역할을 하고 있습니다.

방위사업은 국민 세금으로 운영되는 공공정책이자 국가안보와 직결되는 핵심 산업입니다. 국방기술품질원은 방위사업청 산하 공공기관으로서 군·업체·정부를 연결하는 무기체계 기술정보 공유 허브 역할을 수행하고 있습니다. 군수품 품질보증, 표준화, 신뢰성 연구, 공급망 분석, 현존전력 성능 극대화, 수출품 품질인증 지원 등은 단순한 기술 검토를 넘어 국제 경쟁력과 품질 신뢰도를 높이는 기반이 됩니다. 또한 축적된 시험·분석 데이터와 경험은 품질정보의 공정한 활용과 조달 과정의 투명성·책임성을 강화하는 자산입니다. 국방기술품질원은 앞으로 이러한 전문성과 데이터를 기반으로 국방 R&D의 지속가능성과 책임성을 더욱 확고히 해 나갈 수 있을 것입니다.

## 이해관계자 인터뷰

### 방산업체

“

기술 신뢰 기반의 동반성장, 품질로 실현하는 ESG

”



국방기술품질원은 신뢰에 기반한 품질 협력체계를 구축하며, 동반성장 가능한 방산 생태계 조성에 기여하고 있습니다.

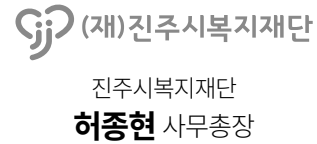
국방기술품질원은 방산업체와의 협력에 있어 공정성과 투명성을 기반으로 신뢰를 형성 해오고 있으며, 기술적으로도 높은 이해도를 바탕으로 실질적이고 효과적인 품질검증을 수행하고 있습니다. 품질보증 수행 시 자료의 명확성, 피드백 속도, 전문가적 의견 제공 등에서 매우 긍정적인 평가를 받고 있습니다. 앞으로는 민간 기술의 융합 확대 및 공동연구 확대에 따른 산업계와의 전략적 파트너십 체계를 도모한다면, 국방기술품질원은 국방기술 생태계의 핵심 허브 역할을 더욱 공고히 할 수 있을 것입니다.

### 지역사회

“

지역사회와 함께 만든  
실질적 가치, 나눔을 실천하는 품질기관

”



국방기술품질원은 지역사회와 함께 실질적 가치를 창출하는 ‘따뜻한 국방’의 상징입니다.

진주로 이전한 공공기관인 국방기술품질원은 국방기술 및 품질관리 전담기관으로서 체계적인 업무와 명확한 절차 이행으로 신뢰를 주는 기관으로 지역사회에서 이미 잘 알려져 있습니다. 특히, ESG 측면에서의 조직 운영은 성실하며, 윤리경영과 청렴문화 구축을 위한 내부 자정노력이 매우 돋보입니다. 앞으로도 지역사회와의 소통 및 사회적 책임 확대 차원에서 지역 참여나 기술 나눔 프로그램 도입이 더욱 활성화되어, 국방 분야를 넘어 공공영역 전반의 모범사례로 발돋움할 수 있기를 기대합니다.

## 이해관계자 인터뷰

군

“

작전현장과 이어진 품질 신뢰, 현장에서 증명된 실행력



공군 군수사령부 군수관리처장

**현상열** 대령



”

**국방기술품질원은 공군 전력의 신뢰성과 안전성을 보장하는 실질적인 전략 파트너입니다.**

국방기술품질원은 군수품의 전주기 기술데이터 기반의 품질관리와 책임 있는 품질보증을 통해 군 전력화에 기여해 왔습니다. 이렇게 구축된 신뢰와 전문성을 기반으로 무기체계의 시험평가 역량을 지속적으로 확장하는 한편, 시험 과정에서 발생할 수 있는 환경영향까지 종합적으로 관리하는 기관으로 발전하기를 기대합니다. 또한 방산업체와 군 사이의 중재자로서 신뢰할 수 있는 품질 정보를 제공하고, 든든한 동반자로서 품질혁신을 견인하는 조직 이미지도 더욱 강화해 나간다면, 국방기술품질원은 국방기술 생태계 전반에서 전주기 품질혁신을 선도하는 핵심 기관으로 자리매김할 수 있을 것입니다.

군

“

K-방산의 신뢰를 품다, 수출경쟁력을 높이는 품질 파트너



해군 잠수함사령부 참모장

**김현석** 대령



”

**국방기술품질원은 무기체계 전 과정의 품질을 책임지는 방산 신뢰의 파수꾼입니다.**

국방기술품질원은 높은 전문성과 투명성을 바탕으로 군수품 품질보증과 신뢰성 관리에서 핵심적 역할을 수행하고 있습니다. 군수품은 무엇보다 안전성과 신뢰성이 보장되어야 하며, 이를 위해 운용자의 요구를 면밀히 파악하고 적극적으로 해결해 나가려는 노력이 필요합니다. 특히 품질관리에 필요한 데이터를 체계적으로 축적·분석·활용함으로써 미래 무기체계에도 적용 가능한 기반을 마련해야 합니다. 국방기술품질원은 방산업체와 군 사이에서 객관적이고 공정한 품질 정보를 제공하는 중재자로서 신뢰받고 있으며, 시험평가 과정에서의 환경영향 관리와 공급망 분석, 안전관리 체계 강화 등도 점차 중요한 과제로 부상하고 있습니다. 앞으로는 방산수출 확대와 ESG경영의 연계를 고민하면서, 군 전력의 지속가능성과 국제적 경쟁력을 뒷받침하는 핵심 파트너로 자리매김하기를 기대합니다.

## 이해관계자 인터뷰

학계

“

국방 품질보증 분야  
최고 전문기관의 투명하고 혁신적인 미래 설계자

 대전대학교  
DAEJEON UNIVERSITY  
대전대학교 군사학과  
장준근 교수



국방 기술 및 품질보증 분야 최고 전문기관으로서  
투명한 사회적 책무 수행과 세계 수준의 품질관리 역량을 바탕으로  
지속가능한 조직 가치를 실현하고 있습니다.

국방기술품질원은 경쟁력 있는 방산수출 지원 성과를 높이고, NATO 수준의 선진 품질보증 역량을 갖추어야 하는 중대한 시점에 서 있습니다. 소요-획득-운영유지 전 과정에서 품질관리의 신뢰성을 확보하는 것은 기관의 가장 중요한 책무이며, 이를 소홀히 할 경우 존재 이유 자체가 흔들릴 수 있습니다. 다행히 국방기술품질원은 다양한 감사·감사 제도를 통한 투명한 활동과 성과 관리 능력을 강점으로 보유하고 있습니다. 기술 개발과 확산 속도가 빠르게 증가하는 오늘날, 민간과 정부의 협력이 강조되는 국방기술 영역에서는 ‘Connect & Development’ 방식의 개방적 접근과 투자 성과 관리가 무엇보다 중요합니다. 앞으로는 청렴하고 투명한 윤리경영을 바탕으로 경직된 업무 방식을 벗어나, 공공가치를 중시하는 포용적 업무문화로 나아가야 합니다. 이를 통해 ESG의 실천이 이해관계자에게 구체적이고 측정 가능한 성과로 확인되기를 기대합니다.

직원

“

사람 중심의 지속가능경영, 일의 의미를 더하는 조직문화

 DTaQ  
국방기술품질원  
장종진 직원협의회 회장



국방기술품질원은 내부 구성원의 목소리에 귀 기울이며,  
신뢰와 공감을 기반으로 조직의 미래를 설계하고 있습니다.

국방기술품질원은 강한 책임감과 높은 전문성을 바탕으로 업무를 수행하며, 부서 간 긴밀한 소통과 협업을 통해 신뢰성 있는 품질보증 결과를 제공하고 있습니다. 특히 현장 중심의 대응력과 부서별 전문 인력의 직무 역량은 대외적으로도 높은 평가를 받고 있습니다. 앞으로 구성원들의 직무 만족도와 성취감을 높이기 위해 평가·보상체계의 고도화, 경력경로 관리 등 인사제도의 유연한 운영이 병행된다면, 조직은 지속가능성과 동기부여 측면에서 한층 더 단단한 내실을 갖출 수 있을 것으로 기대됩니다. 아울러 일과 삶의 균형, 안전한 근무환경, 여성과학기술인의 성장을 지원하는 포용적 제도가 뒷받침된다면, 국방기술품질원은 더욱 지속가능하고 신뢰받는 전문기관으로 자리매김할 것입니다.

## 이중 중대성 평가

국방기술품질원은 ISO26000 및 GRI 등 국제 지표를 기준으로 하여 투명하고 신뢰성 있는 분석을 바탕으로 핵심 ESG 이슈를 도출하였습니다. ESG경영에 영향을 미치는 대내외 요소 및 주요 이해관계자의 다양한 관심과 영향을 파악하기 위하여 핵심이슈를 선정하였으며 국제표준, 미디어 분석, 벤치마킹 분석, 내외부 설문조사 결과 등을 종합적으로 반영하였습니다. 국방기술품질원은 전체 28개 이슈에 대해 중대성 평가를 진행하고 다양한 내외부 이해관계자들의 의견을 수렴하여 15대 ESG 중대 이슈를 도출하였습니다. 도출된 중대 이슈를 지속적으로 관리하고 관련된 계획, 활동 및 성과 등을 보고서에 투명하게 공개하였습니다.



### 벤치마킹

국내외의 주요 공공기관과 선도기업의 ESG경영 우수사례와 지속가능경영보고서 (GRI 기준)를 비교·분석하여 국방기술품질원의 지속가능경영 체계를 점검하고 발전 방향을 도출하였습니다. 이를 통해 국방기술품질원은 동종 공공기관 대비 ESG 전략 수준을 객관적으로 진단하고, 향후 보고서 품질과 경영성과 지표의 국제적 정합성을 강화하였습니다.



### 미디어 분석

국민의 관심과 사회적 이슈를 반영하기 위해 국내 주요 언론 및 ESG 관련 미디어 보도 동향을 분석하였습니다. 이를 통해 국방기술품질원의 지속가능경영 활동이 사회적으로 어떻게 인식되고 있는지 평가하고, 이해관계자의 기대 및 우려사항을 파악하여 향후 소통·개선 과제의 우선순위 설정에 활용하였습니다.



### 주요 이해관계자 인터뷰

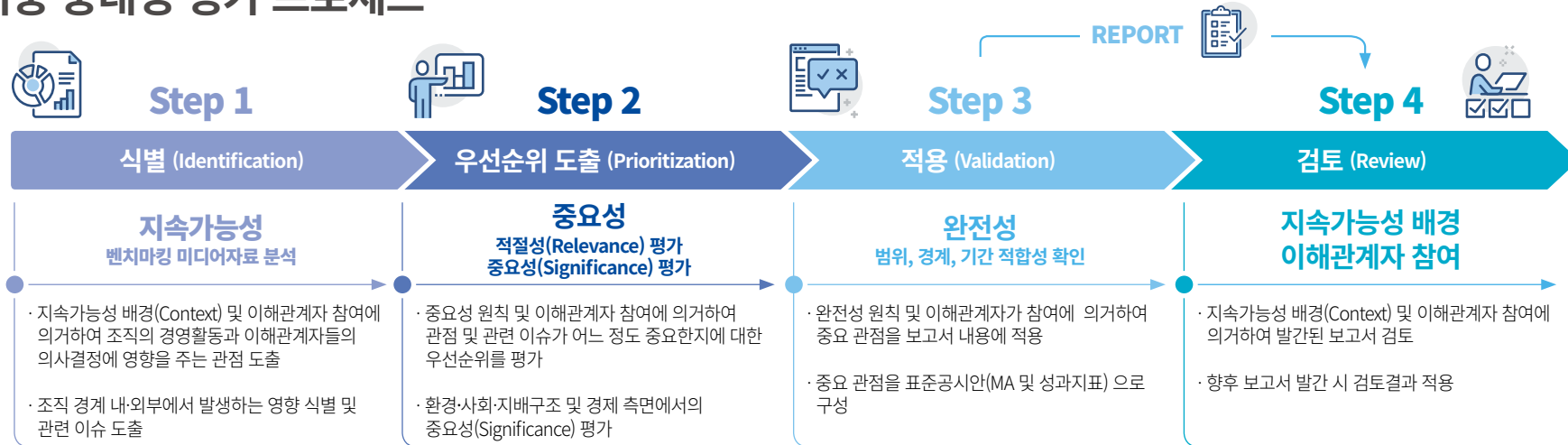
가치창출 흐름에 따라 정의된 국방기술품질원의 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내외부 이해관계자로 구성하고 건의사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.



### 이해관계자 설문조사

국방기술품질원의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향을 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 이해관계자 그룹을 대상으로 설문 조사를 실시하였습니다. 이들 이해관계자가 바라보는 국방기술품질원의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

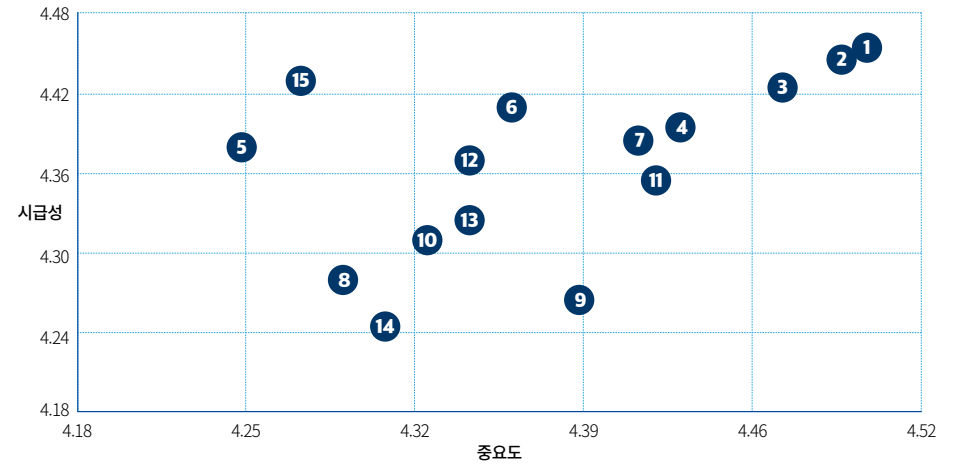
## 이중 중대성 평가 프로세스



# 이중 중대성 평가 결과

국방기술품질원은 국제 표준, 동종업계의 ESG경영 주요 이슈, 국내 미디어분석 자료를 종합해 총 28개의 이슈를 도출했습니다. 이러한 이슈들의 우선순위를 정하기 위해 임직원, 협력회사, 고객(군), 전문기관, 지역사회 등 주요 이해관계자를 대상으로 이슈의 영향도를 평가하는 설문조사를 실시한 결과, '24년도 이중 중대성 평가와 비교하여 2025년 상반기 국방기술품질원의 대내외적인 환경으로는 환경오염물질 및 폐기물 감축, 신뢰·소통 기반의 조직문화 강화, 전 직원 청렴윤리 문화 확산 등이 도출되었습니다. 도출된 이중 중대성 평가 결과를 반영하여 목차를 구성하였으며, 선정된 상위 이슈들을 본 보고서에 충실히 반영하고자 노력했습니다. 아울러, 이해관계자들에게 관련 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

중대성 매트릭스



\*연계성을 기준으로 ●: 높음, ○: 중간, ○: 낮음

No.	ESG Issue	GRI Index	Page	글로벌 이니셔티브				이해관계자 영향도						
				GRI	UNGC	TCFD	SASB	임직원	고객(군)	지역사회	협력사	정부 및 유관기관	미디어	
1	책임 있는 품질보증 및 안전 품질 관리	416-1/2, 417-1	30-43	●	●	○	●	○	●	○	○	○	●	○
2	기관 전문분야 강화 및 인재 육성	404-1/2/3	84	●	○	○	○	●	○	○	○	○	●	○
3	고객 개인정보 보호 및 비밀보장	418-1	99, 110	●	○	○	●	○	●	○	○	○	○	○
4	부패방지체계 강화	205-1/2/3, 2-26	95-98	●	●	○	●	●	○	○	○	○	●	○
5	직원 교육, 훈련 및 복지 개선	404-1/2/3, 401-2	110	●	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○
6	청렴 및 윤리경영으로 국민 신뢰 제고	2-23/24/26, 205-2/3	95-98	●	●	○	●	●	○	●	○	○	●	●
7	고객 만족 경영 및 서비스 품질 개선	2-29, 416-1, 417-1	30-43, 61, 85	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	●
8	기술보호 및 정보보안 강화	418-1, 2-26	99, 110	●	○	○	●	○	●	○	○	○	●	○
9	공정하고 투명한 계약 관리	206-1, 2-23/24	94-99	●	●	○	○	○	○	○	○	○	●	○
10	공정운영 및 이해관계자 보호 강화	2-25/26/29, 206-1	97-99	●	●	○	●	○	●	○	○	○	●	○
11	감사기능 강화 및 리스크 관리	2-12/13, 2-15, 3-3	67, 90, 92-99	●	●	○	●	○	○	○	○	○	●	○
12	기관 윤리 및 준법경영 강화	205-1/2/3, 419-1	90-99	●	●	○	●	○	○	○	○	○	●	○
13	지속가능한 기술개발에 대한 투자 및 성과관리	201-1, 203-1/2	44-50	○	○	●	○	○	○	○	○	○	○	○
14	인권 존중 및 차별금지	405-1/2, 406-1, 408/409, 412-1/2	80-82, 98, 106-108	●	●	○	●	●	○	○	○	○	○	○
15	환경영향 저감 기술 및 친환경 제품 개발 지원	302-4, 305-5, 301-2	30-43, 69-71	●	●	●	○	●	○	○	○	○	○	○

# Pathways to Sustainable Defense

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축



## Environment

Pathways to Sustainable Defense

# 04

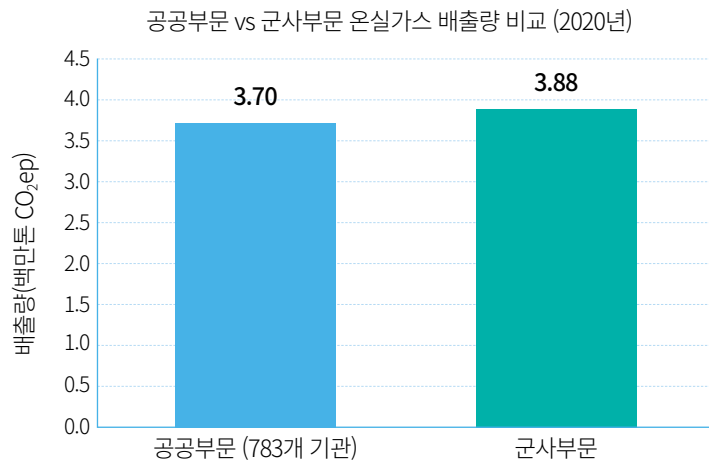
## 지속가능한 친환경 국방기술

기후위기 대응과 국방기술품질원의 환경책임	070
친환경 경영	071
2024 환경성과	073
지역과 함께하는 탄소중립 실천	074
자원순환 체계 구축	075

## 기후위기 대응과 국방기술품질원의 환경책임

### 기후위기와 국방 분야 공공기관의 역할

기후위기는 전 지구적 차원의 대응을 요구하는 시대적 과제입니다. 대한민국의 온실가스 총 배출량은 2022년 기준 약 724.3백만톤 CO<sub>2</sub>eq으로 집계되었으며, 이 중 공공부문은 약 391만 톤 CO<sub>2</sub>eq을 차지하고 있습니다. 공공기관은 국가 온실가스 감축 목표 달성에 있어 선도적 역할을 수행해야 하며, 특히 국방 분야는 에너지 집약적 산업 특성상 기후위기 대응의 책무가 큼니다. 놀랍게도 군사부문의 온실가스 배출량이 전체 공공기관의 배출량을 초과하는 것으로 나타났습니다(환경부 통계 2020). 정부는 2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성을 목표로 하고 있습니다. 이러한 국가적 과제를 달성하기 위해 국방분야 공공기관은 시험평가 과정의 효율화, 친환경 인프라 도입, 에너지 절감형 관리체계 구축 등을 통해 기여해야 합니다.



자료출처 : 환경부 통계 2020

### 저탄소 환경경영 선도기관

국방기술품질원은 국방 분야 공공기관으로서 기후위기 대응에 적극적으로 참여하며, 정부의 ‘2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축, 2050년 탄소중립 달성 목표’에 발맞춰 에너지 집약적 국방산업의 특성을 고려하여 시험평가 과정의 효율화, 친환경 인프라 도입, 에너지 절감형 관리체계 구축 등 공공부문이 솔선수범하는 탄소감축 노력을 통해 국가 온실가스 감축목표 달성에 기여하고자 합니다.

### 국방기술품질원의 전략적 환경 포지셔닝

국방기술품질원은 기후위기에 적극 대응하기 위해 환경경영(Environment Management)을 ESG경영체계 내 핵심 축으로 통합하고 있습니다. 무기체계 연구개발 및 양산 과정에서 환경친화적 품질관리 체계를 구축하여 자원 효율성을 높이고, 재설계·재작업 최소화를 통한 환경부하 저감에 기여하고 있습니다. 또한 디지털 전환을 통한 문서 전자화, 원격 품질관리 시스템 도입 등으로 탄소배출 감축을 실현하고 있습니다. 앞으로도 국방기술품질원은 탄소중립 사회 실현에 기여하는 동시에 국방품질 혁신과 환경경영을 결합한 ESG선도기관으로서의 책무를 다할 것입니다.

### 품질관리 업무 현장



# 친환경 경영

## 친환경 국방 실현을 위한 탄소중립 노력

### 저탄소 건축으로 지속가능한 미래 조성

국방기술품질원은 지속가능한 건축 환경 조성을 위해 모든 신축·리모델링 사업에 에너지 절감 설계를 반영하고 있습니다. 2024년 착수한 소음·진동 전문시험실은 태양광 등 신재생에너지 설비를 반영하였으며, 제로에너지 건축물 인증 및 건축물 에너지 효율등급 인정을 목표로 추진 중입니다. 이는 국방 연구시설의 환경부하를 줄이고, 장기적으로 운영비 절감에도 기여하는 모델입니다.

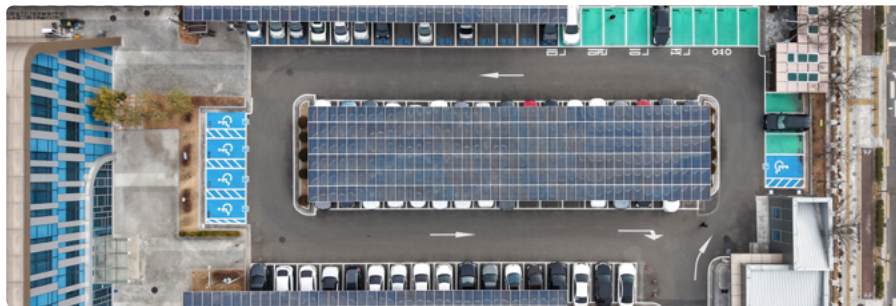
구분	2022년	2023년	2024년
제로에너지건축물 인증 획득(동)	0	1	1
에너지효율등급 인증 건축물(동)	2	2	3

※ 인증을 유지하고 있는 건물을 누적으로 표기

**1동**  
ZERO  
제로에너지  
건축물 인증  
획득

**3동**  
에너지효율등급  
인증 건축물

본원 태양광 시설



### 친환경 설비 확대로 온실가스 250톤 감축 달성

국방기술품질원은 온실가스와 대기환경 개선을 위해 가스열펌프(GHP) 배출가스 저감장치를 본원과 지역센터에 단계적으로 설치하고 있습니다. 2024년에는 유도탄약센터에 첫 장치를 도입하였으며, 2025년에는 서울사무소와 국방종합시험센터까지 확대 적용할 계획입니다. 이를 통해 기관의 탄소 배출량 저감에 실질적으로 기여하고 있으며, 친환경 시험·연구시설로서의 위상을 강화하고 있습니다.

구분	2022년	2023년	2024년
설치 센터 수(개)	0	1	2
배출저감 예상량(ton CO <sub>2</sub> eq)	-	120	250

**1개**  
설치 센터 수

**250 ton CO<sub>2</sub>eq**  
에너지효율등급  
인증 건축물

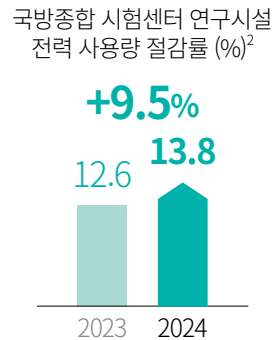
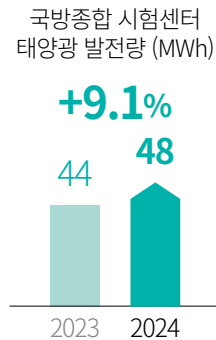
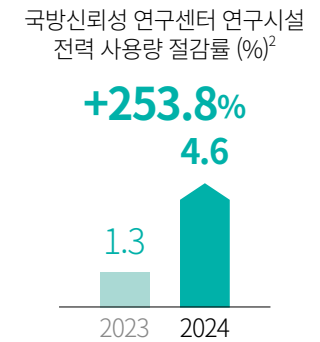
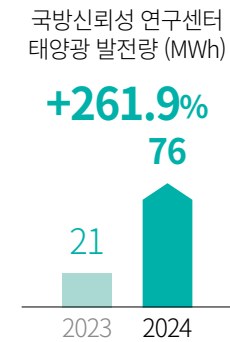
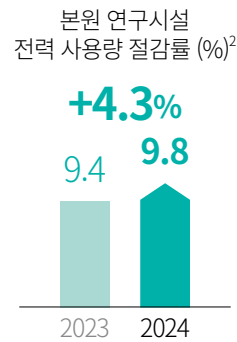
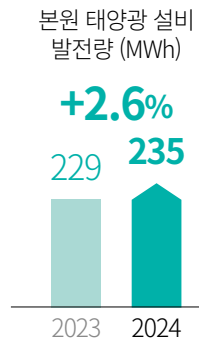
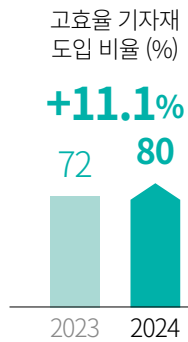


## 친환경 경영

### 에너지 효율 혁신과 재생에너지 확산으로 지속가능한 국방 실현

국방기술품질원은 공공기관으로서 에너지 효율 향상과 합리적 사용을 통한 온실가스 감축에 앞장서고 있습니다. 「공공기관 에너지이용 합리화 추진에 관한 규정」을 근거로 에너지 절약 추진 계획을 수립하고, 고효율 기자재 사용과 부문별 절감 활동을 실천하고 있습니다. 조명기기 교체, 공조 설비 효율화, 고효율 변압기 적용 등을 통해 전력 사용량을 줄이고 있으며, 냉·난방 운영 개선 및 건축물 에너지 절약형 설계 반영으로 추가 절감 효과를 달성하고 있습니다. 특히 본원과 국방종합시험센터에는 태양광 설비를 도입하여 전력 사용량을 대체하고 있으며, 국방신뢰성연구센터 또한 지역 에너지를 활용한 자립형 설비를 구축하였습니다. 이러한 신재생에너지 활용은 국방 연구시설의 환경부하를 줄이고, 장기적으로는 연구시설 운영비 절감에도 기여하고 있습니다.

#### 태양광 설비 및 고효율 기자재 도입 실적 2023년 → 2024년 변화율<sup>1</sup>



본원 태양광 시설



1. 변화율은 전년 대비 증감률로, (2024년 수치 - 2023년 수치) ÷ 2023년 수치 × 100으로 산정하였습니다.
2. '전력 사용량 절감률(%)'은 해당 연도의 절감 성과 수준을 의미합니다.

# 2024 환경성과

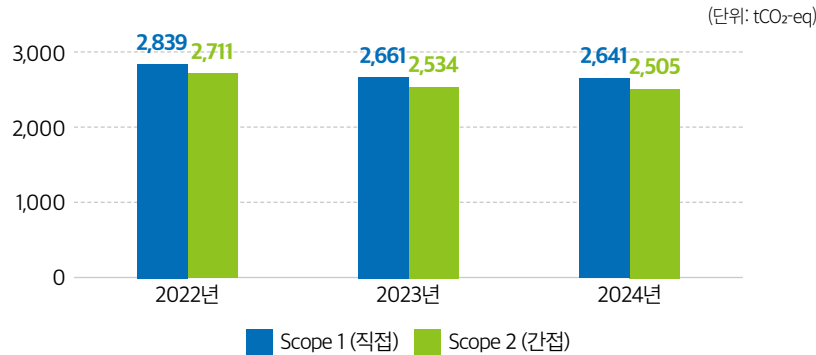
## 온실가스 관리 성과

국방기술품질원은 국방 시험·평가 과정에서 발생하는 온실가스와 에너지 사용량을 체계적으로 관리하며, 친환경 시험 인프라 구축과 효율적 에너지 사용을 통해 지속가능한 국방품질 생태계 조성을 추진하고 있습니다. 최근 3년간의 데이터에 따르면, 에너지 사용량과 온실가스 배출량은 점진적 관리 개선을 통해 안정적인 수준을 유지하고 있습니다.

온실가스 배출량 (tCO<sub>2</sub>-eq)

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

구분	2022년	2023년	2024년
Scope 1 (직접)	2,839	2,661	2,641
Scope 2 (간접)	2,711	2,534	2,505



### ESG 연계가치

- E ENVIRONMENT** 저탄소 시험체계 전환 및 녹색제품 구매 확대
- S SOCIAL** 직원 참여형 친환경 프로그램 운영
- G GOVERNANCE** 온실가스 인벤토리 구축 및 외부 검증 체계 도입

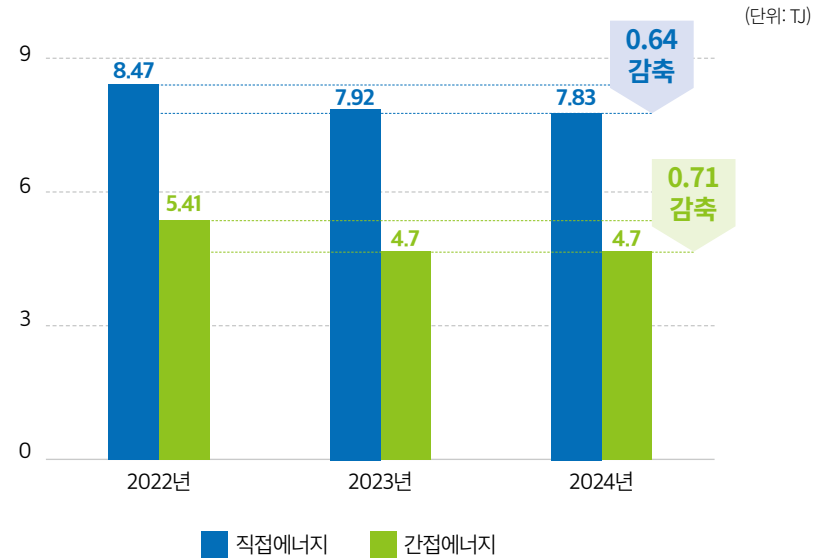
## 에너지 절감 성과

국방기술품질원은 국가 탄소중립 정책과 연계하여 직접·간접 에너지 사용량 관리와 온실가스 배출 저감을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2022년부터 2024년까지 에너지 사용량 추이를 관리한 결과, 직접에너지는 8.47TJ에서 7.92TJ로 절감세를 보였으며, 간접에너지는 5.41TJ에서 4.7TJ로 크게 줄었습니다. 이러한 성과는 친환경 시험 인프라 전환 및 효율적 자원 관리체계 도입에 기반한 것으로, 국방분야 온실가스 감축에 기여하였습니다. 또한, 전사 차원의 온실가스 인벤토리 구축을 통해 배출원별 데이터를 체계적으로 집계·관리함으로써, 투명하고 신뢰성 있는 환경경영을 실현하고 있습니다. 앞으로도 국방기술품질원은 2050 탄소중립 목표 달성을 위해 시험 시설 에너지 효율화, 재생에너지 사용 확대 등 친환경 경영 노력을 강화해 나갈 것입니다.

에너지 사용량

(단위: TJ)

구분	2022년	2023년	2024년
직접에너지	8.47	7.92	7.83
간접에너지	5.41	4.7	4.7



## 지역과 함께하는 탄소중립 실천

### 지역과 함께 심는 탄소중립의 숲

국방기술품질원은 탄소중립 실현 및 기후위기 극복을 위한 사회적 책임의 일환으로 매년 식목일 행사를 추진하고 있습니다. 2024년에는 경상국립대학교와 지역주민이 함께 참여한 행사에서 가좌천 인근 500m 구간에 나무수국을 식재하였습니다. 이는 지역사회와의 연계를 강화하고, 탄소흡수원(탄소를 흡수·저장하는 생태요소) 확보를 통해 실질적인 기후 대응을 위한 노력을 기울인 사례로 평가됩니다.

2024년 식목일 나무심기 행사



### 저공해차 의무비율 150% 달성, 무공해 이동으로 탄소 감축 실현

국방기술품질원은 지속가능한 미래를 위하여 기후에너지환경부 대기환경보전법에 따른 공공기관 저공해자동차 의무구매 임차 목표비율(100%)을 2024년 기준 4년 연속 달성하였습니다. 적극적인 무공해 자동차 도입 확대를 통해 대기오염 저감과 환경보호에 기여하여 대기환경 보전 및 환경재해를 예방, 국민이 더욱 건강하고 쾌적한 환경에서 생활할 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 2023년과 2024년에 걸쳐 본원 및 지역센터에 전기차 충전 인프라 확충 및 지역별 전환 계획 수립을 통해 기관의 탄소배출 저감 목표 달성에 기여하고 있습니다.

#### 친환경 차량 운영 현황

구분		2022년	2023년	2024년
저공해 자동차(대)	1종 (전기, 수소)	4	5	6
	2종 (하이브리드)	6	7	7
	합계	10	12	13
저공해자동차 구매임차 비율		150%	150%	150%

※ 저공해자동차 구매임차 비율 산정 방법: '저공해자동차 의무구매·임차 실적 산정방법에 관한 고시 [별표 1] 저공해자동차 구매·임차실적 산정 방법(제2조 관련)'에 따름  
 ※ 위 표는 한국환경공단 무공해차 통합누리집 의무구매·임차제 업무지원 시스템 내 신고년도별 구매·임차 실적 결과임



공공기관 저공해자동차  
**의무구매 임차  
 목표비율**  
**4년 연속 100% 달성**



## 자원 선순환 체계 구축

### 순환형 수자원 관리 시스템

국방기술품질원은 환경보호와 자원 효율화를 위해 순환형 수자원 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 본원 및 주요 연구시설에는 재이용수 시설을 도입하여 빗물과 중수도를 재활용하고 있으며, 이를 통해 물 사용량 절감과 운영비 절감 효과를 동시에 달성하고 있습니다. 특히 모든 시설은 운영관리카드와 지도 점검표를 기반으로 매월 점검 및 결과 보고를 시행하고 있으며, 연 4회의 정기 수질검사를 통해 안정적 운영을 보장하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 단순한 비용 절감을 넘어 기후변화 대응과 지속가능한 자원 순환 사회 구현을 실현하는 ESG경영 사례로 자리잡고 있습니다.

#### 순환형 수자원 관리 시스템 운영 현황

구분	2022년	2023년	2024년
재이용수 사용량 (톤)	423	905	584
재이용 시설 수 (개)	3	3	3
정기 수질검사 횟수 (회)	4	4	4



-  **584**톤  
재이용수 사용량
-  **3**개  
재이용 시설 수
-  **4**회  
정기 수질검사 횟수

### 녹색제품 구매를 통한 재생자원 활용 확대

국방기술품질원은 친환경 소비문화 확산과 탄소발자국 저감을 위해 녹색제품 구매를 적극 확대하고 있습니다. 2024년에는 당초 3억 1천 5백만 원 규모의 구매 계획을 크게 상회하여, 5억 5천 4백만 원의 녹색제품을 실제 구매하며 계획 대비 2억 3천 9백만 원을 초과 달성했습니다. 사무용품, 생활용품, 건축자재 등 청사 운영에 필요한 다양한 품목을 친환경 인증 제품으로 전환함으로써, 기관 운영 전반에 걸쳐 재생자원 활용과 자원 절약 효과를 창출하고 있습니다. 향후에는 녹색제품 구매 목표를 상향 조정하여 공공기관으로서 ESG 선도 기관의 역할을 강화할 계획입니다.

#### 녹색제품 구매 현황

(단위: 억 원)

구분	2022년	2023년	2024년
구매이행계획(A)	5.07	4.10	3.15
녹색제품구매액(B)	4.02	3.15	5.54
차이(B-A)	-1.05	-0.95	+2.39



  
**전년 비 75.9% 증가**  
녹색제품구매액



# Pathways to Sustainable Defense

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p> 	<p>4 QUALITY EDUCATION</p> 	<p>5 GENDER EQUALITY</p> 	<p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> 	<p>10 REDUCED INEQUALITIES</p> 	<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> 
---	--	--	--	--	---

DTaQ SUSTAINABILITY REPORT



## Social

# 04

Pathways to Sustainable Defense

## 사람과 기술이 함께 지키는 안보

안전보건 경영	078
인권·다양성 경영	080
일·가정 양립	083
인재육성 및 조직역량 강화	084
고객 신뢰 경영	085
상생·협력 경영	086
지역사회공헌	087

## 안전보건 경영

### 일터를 지키는 안전망

#### Zero 재해를 넘어선 종합 안전보건문화 확립

국방기술품질원은 전 임직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고, 산업재해 Zero 달성을 핵심 목표로 설정하고 있습니다. 중대재해는 최근 3년간 단 한 건도 발생하지 않았으며, 정기적 안전교육과 위험성 평가를 통해 모든 사업장에서 예방 중심의 안전문화를 실현하고 있습니다. 국방기술품질원은 글로벌 안전보건경영시스템인 ISO45001 인증을 지속 유지하며, 국제 기준에 부합하는 체계적 관리 수준을 확보하였습니다. 이를 통해 기관 내부 안전 확보뿐 아니라 국방 시험·연구 인프라 전반의 안전성을 강화하는 기반을 마련하고 있습니다.

#### 건설공사 안전사고 예방 활동

대규모 시험시설 및 건설공사 과정에서 발생할 수 있는 사고를 예방하기 위해 건설공사 안전사고 예방 프로그램을 운영하였습니다. 건설사업을 진행함에 있어 공사 착수 단계에서 안전보건계획을 수립하고, 현장별 위험성 평가와 안전관리 전담자를 배치하여 안전사고 발생 가능성을 최소화했습니다. 협력업체와의 합동 점검 및 현장 교육을 강화하여 협력사와 함께하는 안전문화 확산을 통하여 건설공사 안전사고 예방에 힘을 쓰고 있습니다.

#### 현장 중심 위험관리 체계

국방기술품질원의 모든 사업부서는 자체적으로 위험성 평가를 정기 수행하고, 결과를 안전보건 전담부서와 공유하여 전사적 위험관리 체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 현장 특성에 맞는 맞춤형 안전조치를 신속히 시행하고, 사고 발생 가능성을 근본적으로 차단하였습니다. 시험실, 탄약 시험장, 건설 현장 등 특수위험이 상존하는 분야에서 맞춤형 안전대책을 강화하였습니다. 특히, 산지 복구공사와 같은 건설 공정에서는 위험예지훈련(TBM)과 비상대응 훈련을 병행하며 안전사고 제로화를 달성하였습니다.

안전보건경영시스템 인증서



#### 산업재해 건수 및 ISO45001 인증 현황

구분	2022년	2023년	2024년
산업재해 건수(건)	1	0	1
ISO45001 인증	유지	유지	유지

안전공감 교육 활동



# 안전보건 경영

## 종합 안전보건관리 체계 구축

### 모두가 함께하는 안전보건 활동 전개

국방기술품질원은 전사적 차원으로 함께하는 안전보건활동을 통해 근무환경을 개선하고, 안전문화를 정착시키도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 발전적 안전보건관리체계 운영을 위해 전문가 활용 자체 수준 평가, 시험실 및 시험장 위험요인 사전검토 및 안전 보강, 체험형 안전교육, 안전보건사이렌 등을 추진하고 있으며, 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위해 EAP(Employee Assistance Program) 상담 지원, 직업병 예방 프로그램, 종합·특수건강검진을 실시하고 있습니다. 또한 생활습관 개선을 위해 금연, 절주, 뇌심혈관 질환 캠페인 등의 진행을 통해 건강한 일터 문화를 확산하였습니다. 2024년 한 해 동안 추진한 주요 프로그램은 다음과 같습니다.

## 안전보건활동 8대 핵심 전략



### 안전보건관리체계 운영

전문가 활용 수준 평가 및 위험성평가 등 자체 점검을 통해 발전 지향적 관리체계 구축



### 연구시설 안전환경 조성

시험실 및 시험장 위험요인 사전 검토 및 안전시설 보강



### 체험 중심 안전공감 활동

체험형 안전교육 및 실무자 대상 역량 향상 교육



### 안전보건 소통 활성화

다양한 경로를 통한 개선 의견 수렴 및 안전보건 사이렌 운영을 통한 신속한 위험정보 제공



### 종합·특수 건강검진 지원

임직원 100% 건강검진 달성, 유해물질별 특수검진 실시



### EAP (Employee Assistance Program)

심리/재무/법률 상담, 힐링프로그램, 찾아가는 상담실, 직무스트레스 조사 시행



### 직업병 예방 활동

정기 건강상담 진행, 근골격계 유해요인조사, 청력보존/유해위험물질 관리/ 밀폐공간작업 프로그램 운영



### 생활습관 개선 프로그램

지자체 연계 금연, 절주, 뇌심혈관 질환 캠페인, 금연캠프, 짬짬이 운동 등의 건강증진 프로그램 시행

### 안전보건 활동 현황

구분	2022년	2023년	2024년
안전보건 소통체계 운영(건)	11	7	9
종합·특수 건강검진 지원(건)	507	569	524
EAP 상담(건)	178	154	160



정기검진 참여율

98%



EAP 상담 참여

320건



유해요인 조사

100% 완료

# 인권·다양성 경영

“차별 없는 공정한 일터, 인권·다양성으로 혁신을 완성합니다.”

## 존중과 배려가 살아있는 포용적 일터

국방기술품질원은 모든 임직원이 존엄과 가치를 존중받는 근무환경을 최우선 가치로 삼고 인권경영과 다양성 존중을 일상적인 경영활동 전반에 반영하고 있습니다. 공정채용 원칙과 적극적 고용개선조치(AA) 준수, 일·가정 양립 지원을 통해 차별 없는 조직문화를 확립하고 있으며, 구성원의 목소리를 반영한 제도 개선을 지속하고 있습니다. 2024년에는 여성 직원 비율 21.1%를 기록하였고, 육아휴직 여성 복귀율 100%를 유지하였습니다. 성평등 기반의 인사제도와 유연근무·모성보호 제도 운영을 통해 다양성과 포용을 조직문화로 정착시켰습니다. 2025년에는 인권경영위원회를 정례 운영하고, 전사 인권 리스크 자가진단을 실시하여 조직·사업·거버넌스 전반의 인권영향을 체계적으로 점검하겠습니다. 직장 내 괴롭힘·성희롱 예방 교육은 전 직원 정기 이수로 운영하며, 신고·보호·재발방지 절차를 표준화하여 피해자 보호와 2차 피해 방지를 강화하겠습니다.

## 인권경영 체계 확립

국방기술품질원은 인권경영의 실행력 제고를 위해 인권경영위원회를 정례 운영하고, 전사 인권 리스크 자가진단을 매년 실시하여 조직·사업·거버넌스 전반의 인권영향을 체계적으로 점검합니다.

### 인권경영위원회의 구성 및 기능

구분		내용
위원회 구성	위원장	· 외부위원 중 호선
	위원 (8인)	내부 위원 · 인권경영담당관(정책기획부장) · 경영관리부장 · 감사부서장 · 원장이 지명하는 1인
		외부 위원 · 이해관계자를 대변하고 인권전문성을 지닌 인권옹호자 (인권단체 활동가, 연구자, 변호사, 노무사 등 4명)
	간사	· 인권경영주관부서의 장(정책기획실장)
위원의 임기	· 2년(1회 연임 가능)	
위원회 기능	· 임직원을 포함한 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위하여 다음의 사항을 심의 - 인권경영 관련 계획과 평가에 관한 사항 - 인권경영 관련 제도 및 정책에 관한 사항 - 인권경영 주관부서 업무에 관한 사항 - 인권영향평가를 포함한 인권실천·점검의무에 관한 사항 - 그 밖에 원장 또는 위원장이 심의가 필요하다고 결정한 사항	

## 인권보호·고충처리 운영 프로세스

전 직원 대상 직장 내 괴롭힘·차별 해소 교육을 매년 운영하고 있습니다. 고충상담 절차와 보호조치 프로토콜을 고도화하여 안전하고 신뢰받는 신고·상담 체계를 유지합니다.

해당 프로세스는 인권경영위원회와 인사·감사 기능이 연계하여 운영되며, 사건 처리 전 과정의 기록·비밀보장·2차 피해 방지를 원칙으로 합니다.



## 인권·다양성 경영

### 장애인·국가유공자 고용

국방기술품질원은 채용·배치·근로지원 전 과정에서 장애인과 국가유공자에게 동등한 기회를 보장합니다. 2024년 기준 상시근로자 713명 중 장애인 13명(1.82%), 국가유공자 23명(3.05%)이 근무하고 있으며, 채용 단계에서는 제한경쟁(국가보훈부 추천) 병행, 가점·서류전형 면제·자격요건 완화 등 접근성을 높였습니다. 입사 후에는 주 20시간 유연근무, 직무 적응 지원, 외부 고용컨설팅 연계 등을 통해 안정적인 정착과 경력 성장을 돕고 있습니다. 앞으로도 국방기술품질원은 장애인·국가유공자 친화적 채용을 지속 확대하고, 직무 재설계, 관리자·동료 대상 정례화된 인식개선 교육, 근로환경·배치 적합성 정기 점검과 결과 공개를 통해 실질적 포용을 강화하겠습니다. 또한 국가보훈부·고용전문기관과의 협력을 넓혀 채용-적용-성장으로 이어지는 경력경로를 촘촘히 지원하며, 고충 대응과 2차 피해 방지 절차를 운영해 누구나 안심하고 일할 수 있는 일터를 만들어가겠습니다.

#### 장애인 및 국가유공자 채용 현황

직원 수(명)	장애인(명, %)	국가유공자(명, %)
713	13(1.82)	23(3.05)

\*2024년 말 상시근로자 수 기준(국가유공자는 현원 753명 기준)



### 지역인재 채용

국방기술품질원은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2 및 시행령에 따라 지역의 우수한 인재가 일자리에 대한 균등한 기회를 얻을 수 있는 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 최근 3년간 평균 38.8%가 지역인재로 채용되었으며, 이는 공공기관으로서 지역사회 고용 창출과 인재 육성에 실질적으로 기여한 성과로 평가됩니다.

#### 지역인재 채용 현황

구분	2022	2023	2024
지역인재 채용 인원(명)	15	12	7
지역인재 비중(%)	32.6	30	53.8

#### 2025년 사회적 장애인인식개선 교육



## 인권·다양성 경영

### 포용적 채용과 다양성 확대

#### 성평등 기반 조직문화와 인권 존중

국방기술품질원은 채용·보직 전 과정에서 성차별을 배제하고, 성평등 기반의 조직문화를 조성하고 있습니다. 2024년 여성 직원 비율은 21.1%이며, 성희롱·성폭력 근절을 위한 정기교육, 육아휴직 활성화 등 양성평등 제도를 통해 여성 역량 강화를 적극 지원하고 있습니다.

#### 여성 직원 관련 지표

구분	2022년	2023년	2024년
여성 직원 비율(%)	18.8	20.1	21.1
여성 관리자(명)	2	2	-
육아휴직 후 여성 복귀율(%)	100	100	100

#### 채용과정에서 성차별 배제

2024년에는 여성 채용 비중을 안정적으로 유지하고, 여성 관리자 파이프라인 확대와 취약계층 고용 장려 정책을 병행했습니다.

블라인드 채용, 직무역량 중심 평가, 동일 직무 동일 기준 적용을 통해 공정성과 성평등을 확보했습니다. 연구직(공학계열) 위주 채용 구조에서도 최근 3년간 누적 여성 채용 비율 27%로 재직자 중 여성비율 21.1%보다 높은 수준을 기록했습니다.

#### 채용 성비 현황

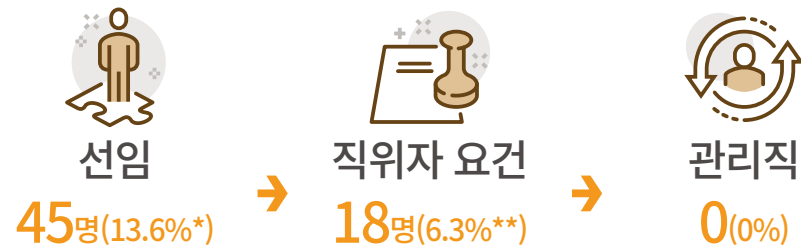
구분	2022년	2023년	2024년
남성(%)	68	76	71
여성(%)	32	24	29

\*2024년 말 현원기준

#### 여성 관리직 현황 및 리더십 파이프라인

국방기술품질원은 공공부문 AA 제도에 따라 성별고용 현황을 투명하게 공시하고, 여성 리더십 파이프라인을 체계적으로 관리합니다. 리더십 파이프라인 강화를 위해 여성 대상 리더 교육을 운영하여 2023년 2명, 2024년 7명이 이수했습니다. 앞으로도 국방기술품질원은 승진 후보군 DB 운영과 멘토-스폰서십 도입, 역량 기반·블라인드 중심의 공정한 승진 심사, 리더십 교육·코칭의 연중 정례화, 육아·유연근무·복귀 코칭 등 경력단절 예방 지원을 통해 여성 관리직 저변 확대와 지속 가능한 리더 파이프라인을 강화하겠습니다.

#### 파이프라인 카드(여성 리더)



\*2024년 말 선임 이상 직원 330명 기준

\*\*2024년 말 직위자 요건 충족 직원 283명 기준

- 직위자 요건(선임으로 3년 이상 근무)을 충족하는 여성 근로자는 18명(6.3%)으로, 여성 직위자 비율을 늘리는 데 한계 발생
- 향후 잠재적 직위자(여성 근로자) 대상 리더십 교육 실시 등으로 정부시책 이행 노력 예정

# 일·가정 양립

## 함께 일하고 함께 돌보는 조직문화 실현

국방기술품질원은 보안상 채택·원격근무가 제한되는 환경에서도 임직원이 생애주기 전반에 걸쳐 일과 가정을 조화롭게 유지할 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 특히 시차출퇴근제는 2023년 77%, 2024년 82%로 전사적 활용이 높은 제도로 자리 잡았습니다. 전환형 시간선택제(근로시간 단축)도 2023년 4.6%, 2024년 7.1% 수준으로 운영되었습니다. 출산휴가→육아휴직 자동 전환, 대체인력 채용, 연차저축제(2021년 도입) 등을 통해 2022년과 2023년 육아휴직 후 복귀율 100%를 달성했습니다. 남성 육아휴직 사용은 2023년 20명(3.3%)에서 2024년 25명(4.8%)으로 늘어 가족돌봄의 공동 책임 문화가 확산되고 있습니다. 또한, 육아기 근로시간 단축은 2023년 35명(0.8%), 2024년 48명(1.1%)으로 영유아 자녀 돌봄을 배려하는 조직문화 정착에 기여하고 있습니다. 앞으로도 국방기술품질원은 육아휴직, 유연근무 제도 등에 대한 활용 장벽을 낮추고, 남녀 모두의 실사용률을 높이겠습니다. 또한 도담 직장어린이집 공동운영(한국산업기술시험원, 한국세라믹기술원), 가족사랑의 날 등 돌봄 인프라를 지속적으로 강화하여 일·가정 양립 문화를 공고히 하겠습니다.

### 2024년 주요 성과

구분	세부지표	2022년	2023년	2024년
유연근무	시차출퇴근제 활용률	85%	77%	82%
	전환형 시간선택제(근로시간 단축) 활용률	5.0%	4.6%	7.1%
임신기 보호	임신기 근로시간 단축 이용자 / 보장률	5명 / 100%	4명 / 100%	4명 / 100%
육아기 단축	육아기 근로시간 단축 이용자 / 사용률	33명 / 1.1%	35명 / 0.8%	48명 / 1.1%
출산휴가	출산휴가 후 복직자 수 / 복직률(육아휴직전환)	7명 / 100%	5명 / 100%	6명 / 100%
육아휴직	육아휴직 종료자 수 / 복귀율	9명 / 100%	14명 / 100%	20명 / 95%
	여성 사용자 수 / 활용률	14명 / 10.2%	14명 / 9.1%	14명 / 8.9%
	남성 사용자 수 / 활용률	13명 / 2.2%	20명 / 3.3%	25명 / 4.8%
복귀지원	육아휴직 대체인력 채용	0	6명	0
돌봄 인프라	직장어린이집 공동운영	지속(2017~)	지속	지속
조직문화	가족사랑의 날(정시 퇴근)	지속(2013~)	지속	지속
모성보호	모성보호 프로그램·수유실	지속('14~'15~)	지속	지속
절차개선	출산휴가→육아휴직 자동 전환	지속(2016~)	지속	지속
복귀지원	연차저축제(육아휴직자 대상)	지속(2021~)	지속	지속



# 인재육성 및 조직역량 강화

## 인적자원개발 우수기관(BEST HRD) 인증 유지

국방기술품질원은 임직원의 역량을 체계적으로 개발하기 위해 교육훈련 및 성과관리 시스템을 고도화하고 있습니다. 2024년에는 총 711명의 임직원이 교육훈련에 참여하였으며, 1인당 평균 교육시간은 87시간입니다. 또한 지식공유 및 아이디어 활용, 연구성과 향상을 위해 연구그룹을 운영하고 있으며, 2022년 27그룹(133명)에서 2024년 30그룹(148명)으로 지속 확대하여 조직 학습 역량과 전문성 향상에 기여하고 있습니다. 2024년에는 BEST HRD(인적자원개발 우수기관) 인증을 유지하며, 공공기관 인재육성 선도 기관으로 인정받고 있습니다.

### 교육훈련 참여 현황

구분	2022년	2023년	2024년
교육훈련 참여자(명)	737	802	711
교육훈련 시간(시간/명)	89	86	86
연구그룹(그룹 수/명)	27(133)	30(164)	30(148)



3년 평균  
**750명**  
교육훈련 참여자



3년 평균  
**87시간**  
1인당 평균 교육시간



2024년  
**30그룹/148명**  
연구그룹



**BEST HRD 인증**

## 여성과학기술인 지원 프로그램

국방기술품질원은 여성과학기술인의 전문성 강화와 경력 단절 예방을 위해 여성과학기술인 인턴십 및 멘토링을 운영하고 있습니다. 연구·시험·품질 분야에 관심 있는 청년 여성 인재에게 직무 체험과 실무 멘토링 기회를 제공하여 국방 분야의 다양성과 전문성을 확대하고 있습니다. 또한 지역 공공기관과 연계한 여성 리더십 역량 강화 교육을 통해 현장형 리더를 양성하고 있습니다.

## 여성과학기술인의 채용 촉진 및 역량 확대

### 추진 배경

- 여성인력의 채용 지원 확대를 위한 홍보 활동 필요
- 여성 리더로서의 성장 역량 함양

### 주요 내용

- 2021년 고용노동부 일 경험 프로그램 인턴제도 운영 (2024년 인턴 13명 중 여성인턴 12명(92%))
- 경남혁신도시 공공기관 공동주최 여성리더십 역량 강화 교육 (2024.11.7)

### 주요 성과

- 국방분야에 대한 인지도 확대
- 경남혁신도시 내 여성리더십 과정 공동운영을 통한 여성리더 역량 및 네트워킹 강화

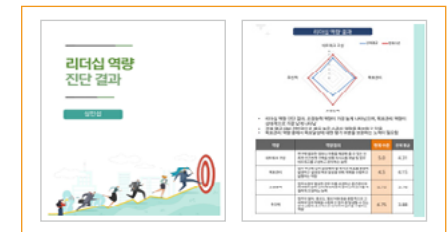
## 성과관리 연계 인사체계 운영

국방기술품질원은 직무·역량·성과(KPI)를 하나의 선순환으로 묶는 인사체계를 운영합니다. 직무분석→직무기술서→성과지표 적용→직무별 성과 모니터링으로 이어지는 표준 프로세스와, 승급자 리더십 진단 및 연례 역량평가를 자체 시스템에서 실행·피드백하여 조직의 실질적 성과 향상으로 연결합니다.

- 승급자에 대한 역량기반의 리더십 평가 실시 및 피드백



책임급 리더십 평가 결과



선임급 리더십 평가 결과

# 고객 신뢰 경영

## 무기체계 신뢰성 강화를 위한 체계적 분석

국방기술품질원은 국방 무기체계의 신뢰성과 효율성을 높이기 위해 각 군의 다빈도 고장·결함 장비를 선정하여 고장원인 분석을 정례적으로 수행하고 있습니다. 2024년에는 총 13개 무기체계, 18개 품목을 대상으로 분석을 실시하였으며, 이를 통해 설계·제작·운용 단계별 결함 원인을 규명하고 개선 솔루션을 도출하였습니다. 분석 결과는 실질적인 비용 절감으로 이어졌습니다. 최근 5년간 평균적으로 연간 약 196억 원의 절감 효과가 나타났으며, 최근 3년간은 품목당 평균 11.4억 원의 정비 및 조달 비용을 절감하였습니다. 특히 2024년에는 총 120.8억 원 규모의 절감 효과를 달성하여, 국방 예산의 효율적 활용에 기여했습니다. 국방기술품질원은 고장원인 진단을 통해 불필요한 자원 낭비와 폐기물을 최소화하며, 장비 신뢰성 강화를 통해 장비 안전을 확보하고 있습니다.

### 무기체계 다빈도 고장·결함장비 원인분석 현황

(단위: 건)

구분	2022년	2023년	2024년
대상품목	9	6	18
대상체계	6	6	13

\*출처: 2025년 국방기술품질원 통계연감(p.78)



### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 장비 불량·재생산 최소화
- ▶ 자원 낭비·탄소 배출 감소

#### S SOCIAL

- 장비 안전 보장, 장비 가동률 향상
- ▶ 군 신뢰성 강화

#### G GOVERNANCE

- 투명한 현장 품질관리 체계
- ▶ 국방조달 책임성 제고

## 현장 중심 품질혁신: 대군기술지원

국방기술품질원은 군 현장에서 발생하는 품질 불만을 신속히 수집·검토하고 있습니다. 대군 근접지원반과 품질패트롤 제도를 운영하여 현장 대응력을 높이고, 문제 발생 시 즉각적인 개선 활동을 통해 사용자 만족도를 제고하고 있습니다. 특히, 군수품이 납품된 후 접수된 사용자불만 사항에 대해 기술적 원인조사를 실시하고 있으며, 최근 5년간 연평균 578건의 사용자불만 조치를 수행했습니다. 운영유지단계에서의 정부품질보증 활동 확대 및 대군근접지원반 운영 강화 등으로 인해 사용자불만 발생 건수는 점차 감소하는 추세를 보이고 있습니다.

### 주요 대군기술지원 활동

구분	목적	주요 활동	2024 성과
대군 근접지원반	군 운용부대 현장에서 발생하는 품질 문제에 신속 대응	현장 방문·정비 지원	사용자불만/품질정보 처리기간 17.7% 단축
품질패트롤	야전 환경에서 장비 품질을 주기적으로 점검·개선	야전 점검·운용단계 규격 합치성 검증	표준차량 수리부속 등 20품목 신뢰성검증
사용자불만	군수품 납품 이후 보증기간 내 사용자불만 사항 처리	기술조사, 원인분석 및 개선조치	390건 조치



### 대군기술지원 현장

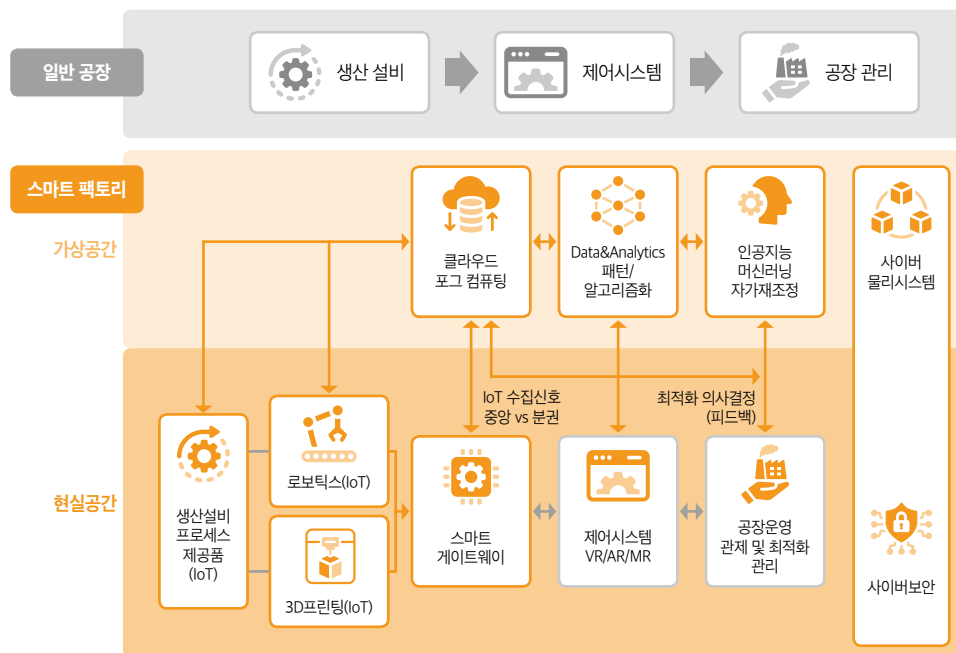


# 상생·협력 경영

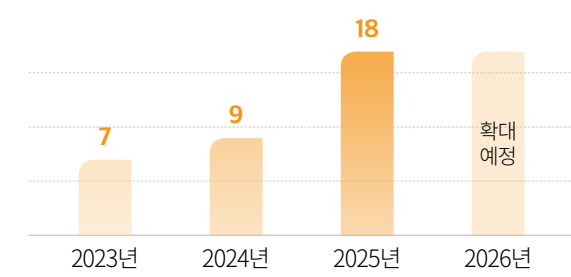
## 공급망 혁신과 스마트공장 지원

국방기술품질원은 중소·중견 방산 관련 업체의 수작업 공정에 첨단 공정자동화 적용 등 스마트공장 구축 지원을 통해 방위산업 제조현장의 첨단기술 기반 생산체계 구축 및 글로벌 경쟁력을 확보하고 있습니다. 제품설계·생산공정 개선 등을 위한 스마트공장 솔루션 구축 및 솔루션과 연동되는 자동화 장비·제어기·센서 구축 등을 지원하여 품질 데이터 관리와 생산 효율성을 향상시키고, 국방 공급망 전반의 경쟁력 강화를 견인하였습니다. 국방품질경영체계 인증을 통해 방산업체의 품질경영능력 제고와 품질신뢰성에 대한 객관적 입증, 보안 교육 및 컨설팅을 통해 스마트공정의 보안을 책임지고 있습니다.

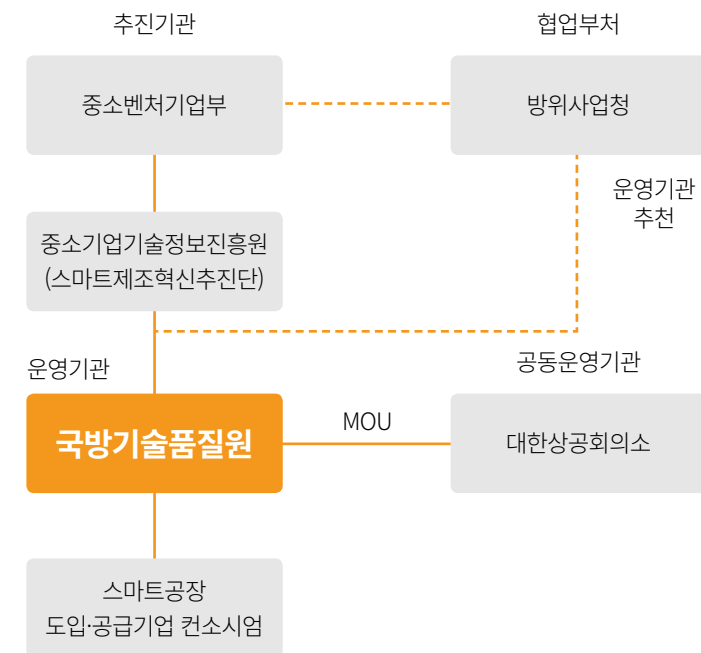
### 스마트팩토리 개념도



### 스마트공장 구축 지원 건수



### 협력 네트워크 구조



# 지역사회공헌

## 지역사회와 함께하는 국방기술품질원

국방기술품질원은 국민의 소중한 세금으로 운영되는 공공기관으로서, 지역사회와 함께 성장하고 그 성과를 사회 전체에 환원하기 위해 다양한 노력을 기울여 왔습니다. 국방기술품질원은 일회성 기부나 단편적 지원을 지양하고, 지역 공동체와 호흡하며 상호 발전할 수 있는 지속가능한 사회공헌 모델을 구축해 나가고 있습니다. 특히 국방 품질 전문기관으로서 보유한 전문성과 역량을 바탕으로, 지역사회의 실질적 필요에 부응하는 맞춤형 상생협력 프로그램을 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 국민과 함께 성장하고 신뢰받는 국방기관으로 거듭나며, 공공기관으로서의 사회적 책임을 성실히 이행하고 있습니다.



**전국적 나눔문화 확산**  
설탕이 나눔 실천  
(2025년 1월 23일)



**호국보훈 가치 실천과 사회적 안전망 강화**



**국방과학 꿈나무 육성**  
찾아가는 국방과학교실  
(2024년 4월 24일)



**전국적 나눔문화 확산**  
사랑나눔 봉사단 전기배선 봉사  
(2025년 4월 30일)



**농가 돕기 활동으로**  
결연 마을 농산물 직거래를 매년 실시

명절에는 매년 전 직원이 자발적으로 모금에 참여하여 지역의 이웃을 지원하고 있습니다. 2024년 설에는(본원 기준) 약 950만 원의 성금을 마련해 독립유공자 후손과 전몰군경미망인회, 지역 노인·청소년 및 복지시설에 전달하였으며, 2024년 추석에는 규모를 더욱 확대하여 1,100만 원 상당의 성금을 전달하였습니다. 이러한 나눔 활동은 진주 본원뿐만 아니라 인제, 창원 등에 위치한 지역 센터에서도 함께 진행되어 전국적인 상생 문화 확산으로 이어지고 있습니다.



총 10회,  
**4,370만 원 기부**  
\*2024년 기준

국방기술품질원은 미래 세대를 위한 교육에도 앞장서고 있습니다. 2024년 4월, 강원도 인제군 서화중학교 학생들을 대상으로 개최된 찾아가는 국방과학교실은 방위산업 현장의 전문성을 청소년들이 직접 체험할 수 있도록 마련되었습니다. 학생들은 드론 제작과 과학 실험을 직접 경험하고, 시험장 견학을 통해 국방과학기술의 중요성을 배우며 꿈을 키울 수 있었습니다. 이는 2016년 이래 꾸준히 이어온 프로그램으로, 지금까지 356명의 청소년들이 참여하여 국방과학 꿈나무 양성에 기여하고 있습니다.

### 참여 인원(누적)

**313명**  
2022년

**338명**  
2023년

**356명**  
2024년

### 사회공헌 활동 건수

**7건**  
2022년

**12건**  
2023년

**14건**  
2024년

### 기부액

**4,000만 원**  
2022년

**3,880만 원**  
2023년

**4,370만 원**  
2024년



# Pathways to Sustainable Defense

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

<p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> 	<p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p> 	<p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p> 	<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p> 
--	--	--	--

## Governance

Pathways to Sustainable Defense

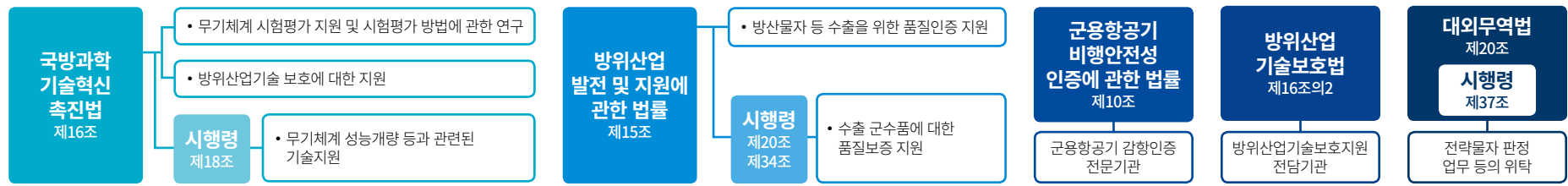
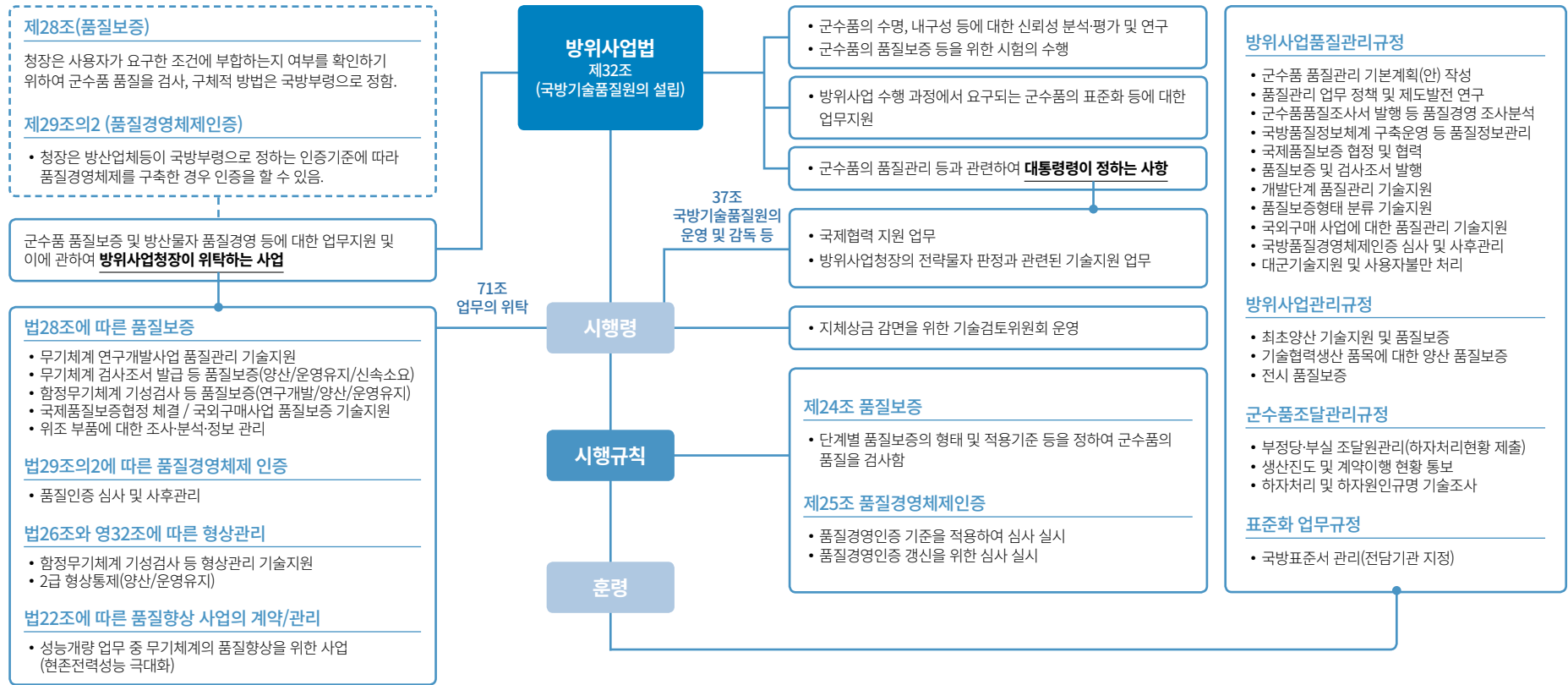
# 04

### 투명·책임·신뢰로 완성하는 지속가능 국방의 수호자

제도적 책무와 운영 근거	090
지배구조 성과 및 수상 실적	091
책임경영	092
반부패 및 리더십	095
투명경영	098
윤리경영	098
기술보호 & 사이버 보안	099

# 제도적 책무와 운영 근거

국방기술품질원의 모든 주요 업무는 국가 법률과 제도적 기반에 근거하여 수행되고 있습니다. 「방위사업법」, 「국방과학기술혁신 촉진법」, 「방위산업 발전 및 지원에 관한 법률」, 「군용항공기 비행안전성 인증에 관한 법률」 등은 품질보증, 표준화, 감항인증, 기술보호 등 기관의 핵심 역할을 규정하고 있습니다. 이를 통해 국방기술품질원은 법적 정당성과 투명성을 확보하며, 국민과 이해관계자에게 신뢰받는 품질 관리 기관으로서의 책임을 다하고 있습니다.

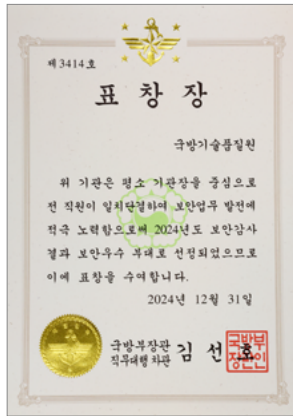


# 지배구조 성과 및 수상 실적

## 정보보안 체계 강화 성과

국방기술품질원은 2024년 중앙보안감사에서 우수부대로 선정되어 국방부장관 표창을 수상하였습니다(2024.12.31). 이번 수상은 부서장 보안관심도 제고, 순회 보안교육 확대, 자체 보안점검 정례화, 사이버 보안체계 자체적 구축 등 전사적 보안 활동의 성과를 종합적으로 인정받은 결과입니다. 특히, 사이버 보안 강화와 정보자산 보호를 위한 선제적 대응체계를 마련하고, 임직원의 보안의식을 내재화한 점에서 높은 평가를 받았습니다. 또한 부서별 보안담당자 직무역량 강화를 통해 현장 중심의 실효적 보안관리 체계를 정착시킨 점은 국방 분야의 모범사례로 꼽히고 있습니다. 이번 성과는 지속가능경영의 지배구조(Governance) 영역에서 중요한 의미를 지닙니다. 국방기술품질원이 추진하는 투명·책임·신뢰 기반의 조직문화와 연결되며, 향후 보안 거버넌스를 더욱 고도화하여 국방 산업의 신뢰성 제고와 국가 안보 강화에 기여할 것입니다.

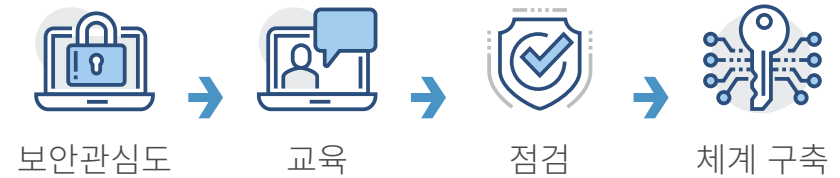
### 2024년 중앙보안감사 우수부대



보안감사 결과  
(국군방첩사)



우수부대 국방부장관 표창(2024.12.31.)



### ESG 연계가치

#### E ENVIRONMENT

- 불필요 자원낭비 방지 (디지털 보안관리 효율화와 연계)

#### S SOCIAL

- 전사 보안교육 확대

#### G GOVERNANCE

- 보안내부통제 강화

# 책임경영

## 이사회 및 ESG 관련 위원회 운영과 투명한 정보공개 실천

국방기술품질원은 청렴과 투명성을 바탕으로 한 책임 있는 거버넌스 체계를 확립하고 있습니다. 이사회는 7명의 당연직 이사와 4명 이내의 임명직 이사로 구성되며, 임명직 이사는 산업계·학계·연구계 및 국방전문가 중에서 기관의 특성에 적합한 자를 이사회 의결을 거쳐 국방부장관의 승인을 얻어 방위사업청장이 임명합니다. 국방기술품질원은 정기 및 임시 이사회를 통한 의사결정과 정보공시를 통해 투명한 정보공개를 실천하고 있습니다.

### 이사회 운영성과

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 운영	이사회 총인원	명	10	11	11
	이사회 내 남성 수		9	10	10
	이사회 내 여성 수		1	1	1
	이사회 개최횟수 <sup>1</sup>	회	2	3	2
	안건 수	건	22	22	23
	의결안건		18	15	16
	보고안건		4	7	7
이사회 참석률	상임이사	%	100	100	100
	비상임이사		64.6	71.4	65
이사회 보수총액 <sup>2</sup>	비상임이사(1인당)	천 원	385	415	400
	상임이사(1인당 평균)	천 원	0	0	0
	감사	천 원	375	425	400

\* 1. 임시이사회 개최횟수 포함  
2. 연도별 보수 지급 총액의 평균

### 이사 및 감사 명단 ('25.4.10. 기준)

구분	직책	성명	비고	소속기관명
비상임 이사	이사장	석 종 건	'24.02.19. ~ 재직기간	방위사업청장
상임 이사	부 이사장	신 상 범	'24.07.25. ~ '27.07.24.	국방기술품질원장
비상임 이사	당연직 이사	조 현 기	'25.03.17. ~ 재직기간	국방부 자원관리실장
		손 정 환	'24.11.28. ~ 재직기간	합동참모본부 전략기획본부장
		김 동 일	'23.07.21 ~ 재직기간	기획재정부 예산실장
		황 판 식	'24.05.07. ~ 재직기간	과학기술정보통신부 연구개발정책실장
	임명직 이사	이 승 렬	'23.09.27. ~ 재직기간	산업통상자원부 산업정책실장
		이 정 철	'22.05.13. ~ '25.05.12.	서울대학교 정치외교학부 교수
		손 수 정	'22.05.13. ~ '25.05.12.	과학기술정책연구원 선임연구위원
		김 연 성	'23.02.01. - '26.01.31.	인하대학교 경영학과 교수
		홍 성 훈	'23.05.08. ~ '25.05.07.	전북대학교 산업정보시스템공학과 교수
		김 사	감사	유 용 섭

# 책임경영

또한 국방기술품질원은 에너지 절약 추진위원회, 산업안전보건위원회, 정보공개심의회 등 ESG(환경, 사회, 지배구조)와 관련된 각종 위원회를 관련 법령과 원규에 따라 운영하고, 관련 결과는 내외부 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다. 이러한 위원회 운영과 정보 공개를 통해 ESG가치 실현에 앞장서며, 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 조직으로 자리매김하고 있습니다.

## 2022-2024 이사회 안건 목록

회의명	일자	안건명	회의명	일자	안건명	회의명	일자	안건명
제33차 정기이사회	2022.3.28. ~2022.3.31.	직전 이사회 경과보고	제2023-1차 임시이사회	2023.7.3. ~2023.7.7.	이사 변경 보고	제38차 정기이사회	2024.12.16. ~2024.12.20.	이사변경 보고
		시험장 설치 경과보고			비상근 감사 선임(안)			직전 이사회 경과보고
		2021년도 결산(안)			직제규정 개정(안)			장사거리시험장 구축 사업 사업타당성조사(재검증) 결과 보고
		2021년도 결산잉여금 사용계획(안)	광주사무소 주차장 부지 일부 대여(안)	전력지원체계연구센터 일부 업무 이관계획 보고				
		임명직 이사 선임(안)	이사감사 변경 보고	2025년도 사업계획 및 예산(안)				
		방위산업기술보호센터 설립(안)	직전 이사회 경과보고	2025년도 연구개발적립금 사용 계획(안)				
		제 규정 개정(안)	장사거리시험장 구축 사업 추진경과 보고	2025년도 임원-소장 연봉 및 직원 기본연봉 책정(안)				
		정원 조정(안)	국기연 연구관리 전담부서 신설 추진계획 보고	국기연 - 기품원 간 사업 기능 이관(안)				
국방종합시험센터 ASRP 자산(건물) 처분(안)	'24년도 사업계획 및 예산(안)	규정 개정(안)						
제34차 정기이사회	2022.12.13.	이사 변경 보고	제36차 정기이사회	2023.12.4. ~2023.12.15.	'24년도 연구개발적립금 사용 계획(안)	제39차 정기이사회	2025.4.10.	이사 변경 보고
		직전 이사회 경과보고			'24년도 임원-소장 연봉 및 직원 기본연봉 책정(안)			직전 이사회 경과보고
		조직개편(안)			국방기술품질원 정관 개정(안)			2024년도 결산(안)
		정원 조정(안)			'24년도 정원 조정(안)			2024년도 결산잉여금 사용 계획(안)
		'23년도 사업계획 및 예산(안)			시용합 사업 자산 처분(안)			2025년도 연구개발적립금 사용 계획(안)
		'23년도 임원-소장 연봉(안) 및 직원 기본연봉 책정(안)			기품원 분사무소(국기연) 소재지 이전(안)			2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
		연구개발적립금 배분(안)			'24년도 안전경영책임계획(안)			전력지원체계연구센터 일부 업무 이관(안)
		연구개발적립금 사용계획(안)			이사 변경 보고			2025년도 정원 수정(안)
		임명직 이사 선임(안)			직전 이사회 경과보고			정관 및 규정 개정(안)
		소음 진동 전문 시험실 구축 계획(안)			근접관시험장 구축 사업 추진 경과보고			
		사택 및 콘도회원권 매각 계획(안)			2023년도 결산(안)			
정관 등 주요 규정의 제개정(안)	2023년도 결산잉여금 사용 계획(안)							
'23년도 안전경영책임계획(안)	2024년도 연구개발적립금 사용 계획(안)							
제35차 정기이사회	2023.3.31.	이사 변경 보고	제37차 정기이사회	2024.4.12.	2024년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)	제39차 정기이사회	2025.4.10.	2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
		직전 이사회 경과보고			2024년도 정원 수정(안)			2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
		2022년도 결산(안)			2024년도 사업계획 및 예산 수정(안)			2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
		2022년도 결산잉여금 사용계획(안)			규정 개정(안)			2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
		2023년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)			국방우주인증센터 구축 계획(안)			2025년도 임원 및 소장 연봉 수정(안)
임명직 이사 선임(안)								

\* 기품원 : 국방기술품질원의 약어

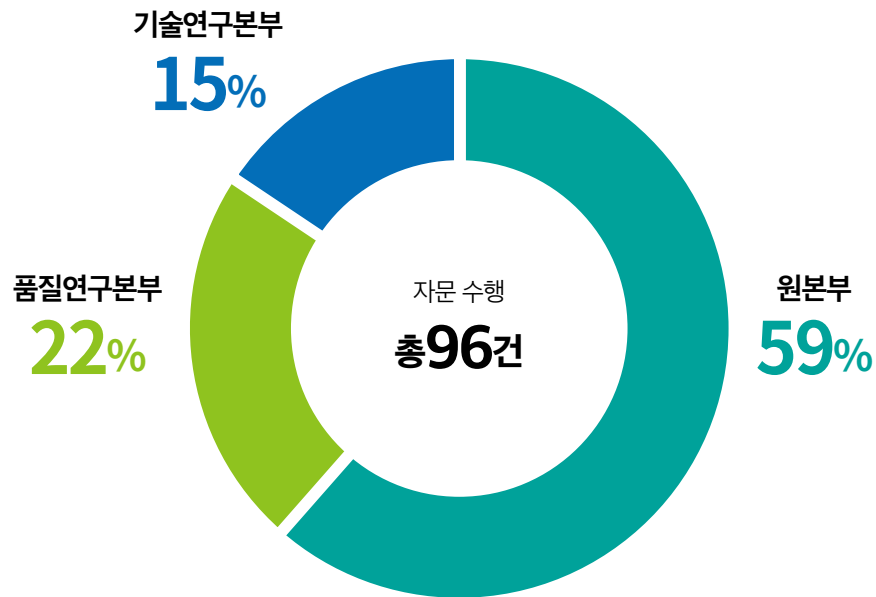
\* 국기연 : 국방기술진흥연구소의 약어

## 책임경영

### 책임 있는 거버넌스 운영

국방기술품질원은 책임 있는 거버넌스 운영을 위해 자문위원 제도와 결산서 체계를 체계적으로 운영하고 있습니다. 정책자문위원과 연구자문위원으로 구성된 자문위원회는 기관의 주요 정책, 품질경영, 연구개발 방향에 대해 심도 있는 자문을 제공하고 있으며, 2024년 한 해 동안 총 96건의 자문을 수행했습니다.

#### 부서별 자문 수행 비율



### 책임있는 조달과 동반성장

국방기술품질원은 공정하고 책임 있는 조달 거버넌스를 구축하여 중소기업 및 사회적 약자의 경제 참여를 촉진하고 있습니다. 총 구매 대비 중소기업·중증장애인 생산품 구매 비율을 관리하며, 법정 의무기준을 충족·유지하고 있습니다. 이는 조달 과정의 투명성 강화와 더불어 지역·사회와의 상생을 촉진하는 공공거버넌스 성과입니다.

#### 중소기업 생산품 구매실적

(단위: 백만 원, %)

구분	2022	2023	2024
총 구매액(A)	24,888	44,446	25,833
중소기업 생산품(B)	13	19	12
비율(B/A)	0.05	0.04	0.05
의무구매 비율 달성여부	달성	달성	달성

#### 중소기업 생산품 의무구매 비율 달성 여부



#### 중증장애인 생산품 구매실적

(단위: 백만 원, %)

구분	2022	2023	2024
총 구매액(A)	24,888	44,446	25,833
중증장애인 생산품(B)	13	19	12
비율(B/A)	0.05	0.04	0.05

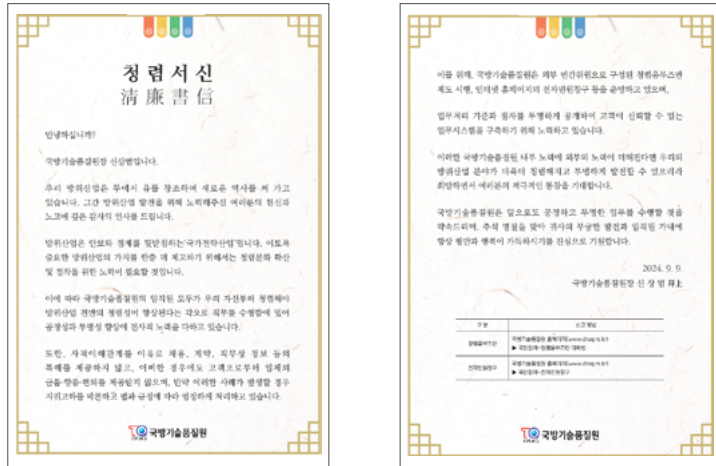
#### 총구매액 대비 중소기업/중증장애인 생산품 비율(2022-2024)



# 반부패 및 리더십

## 최고경영진의 청렴 리더십

국방기술품질원은 2024년 한 해 동안 청렴문화 확산과 반부패 체계 강화를 최우선 과제로 설정하고 다양한 제도 개선 및 실천 활동을 추진하였습니다. 옴부즈만 제도를 통한 외부 감시 강화, 청렴 교육과 캠페인 확대, 청렴도 향상을 위한 제도 개선 과제를 병행하며, 공공기관으로서의 투명성·책임성·신뢰성을 제고하였습니다. 특히, 전사적 반부패 정책 실행을 통해 국방부·권익위 등 대외 평가 지표에서도 성과를 거두었으며, 내부 구성원의 청렴 의식을 고도화하여 윤리경영 기반을 한층 강화하였습니다. 특히, 기관장이 직접 경남일보에 청렴의지를 기고하고 305개 방산업체에 청렴서신을 발송하여 강력한 청렴 리더십을 발휘하였으며, 전 직원 대상 부패방지교육과 갑질예방교육에서 각각 90.5%, 89.8%의 높은 수료율을 기록하였습니다. 또한 고충처리 시스템 강화와 청렴옴부즈만 권고사항 수용을 통한 제도 개선, 정부지정검사와 인종심사원에 대한 체계적 청렴관리를 구축하였습니다. 향후에는 신입직원 청렴교육 상시 운영, 갑질 자가점검 결과를 활용한 개선방안 도출, 예방 시스템의 지속적 고도화를 통해 청렴한 국방품질생태계 조성에 더욱 기여할 계획입니다.



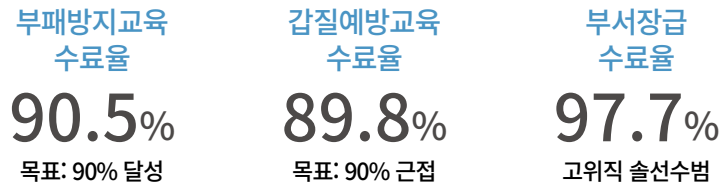
### 종합청렴도 평가(등급) 국민권익위 종합청렴도 결과



### 2024년 주요 성과

- 기관장 청렴 리더십: 대외 청렴의지 표명 및 업계 청렴문화 확산 기여
- 전사적 교육 완료: 전 직원 대상 부패방지·갑질예방 교육 90% 이상 수료
- 제도 개선: 고충처리 시스템 강화 및 예방 체계 고도화
- 이해관계자 관리: 정부지정검사원 및 인증심사원 청렴관리 체계 구축

### 반부패 교육 성과



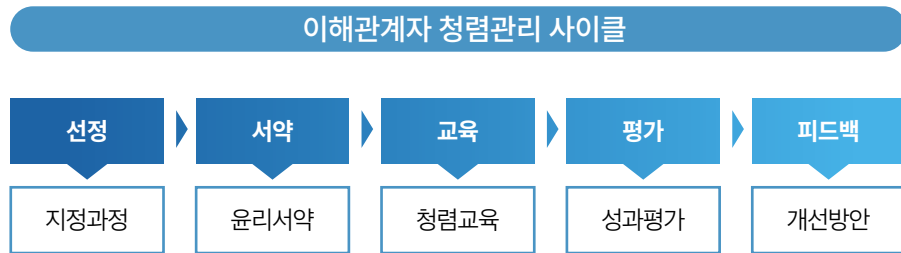
### 향후 계획

- 지속적 교육: 신입직원 및 전보자 대상 청렴교육 상시 운영
- 모니터링 강화: 갑질 자가점검 및 청렴도 평가 결과 활용한 개선방안 도출
- 제도 고도화: 청렴옴부즈만 권고사항 지속 반영 및 예방 시스템 내재화
- 문화 확산: 청렴한 국방품질생태계 조성을 위한 업계 협력 강화

# 반부패 및 리더십

## 이해관계자 청렴관리

국방기술품질원은 업무 특성상 밀접하게 협력하는 외부 이해관계자들에 대한 청렴관리를 체계적으로 운영하고 있습니다. 145명의 정부지정검사를원을 대상으로 청렴교육을 실시하고 청렴서약서 제출을 의무화하였으며, 국방품질경영체제 인증심사원에 대해서는 청렴교육과 함께 외부고객 청렴도 평가를 통해 29.75점(30점 만점)의 우수한 청렴도를 확인하였습니다. 이러한 노력을 통해 국방품질생태계 전반의 청렴도 향상과 신뢰성 제고에 기여하고 있습니다.



### 청렴도 평가 결과 스코어카드

- 외부고객 청렴도 평가**  
29.75/30점
- 평가업체**  
63개사 (199개사 중 응답)
- 청렴도 항목**  
4개 평가요소 모두 우수

### 이해관계자 현황 대시보드

- 정부지정검사원**  
145명  
↓  
104개 품목에 대한 품질보증 업무 수행 담당
- 인증심사원**  
40명  
↓  
193개 인증업체 심사
- 방산업체**  
305개사  
↓  
청렴서신 발송 대상

### 교육 성과 비교 차트

대상	교육명	인원	수료율	시간
정부지정 검사원	청렴교육	55명	100%	2시간
인증 심사원	청렴교육	40명	100%	1시간

- 정부지정 검사원 청렴교육: 수료율 100%
- 인증 심사원 청렴교육: 수료율 100%

## 반부패 및 리더십

### 감사 독립성 및 옴부즈만 제도 운영

국방기술품질원은 자체감사부서를 설치·운영하여, 감사의 독립성과 전문성을 강화하고 있습니다. 정기적 감사계획 수립, 외부 자문위원 운영 등을 통해 리스크를 사전식별·개선하며, 조직 운영의 신뢰성과 투명성을 제고하고 있습니다. 특히, 옴부즈만 제도를 도입하여 고충 민원 및 청렴성 제고를 추진해왔습니다. 국방 분야 특화 옴부즈만 제도는 2006년 국방부 차원에서 출범하였으며, 2014년 「옴부즈만 제도 운영에 관한 규정」 시행으로 법적 기반이 강화되었습니다. 이후 청렴시민감사관 제도, 청렴 클러스터 활동 등 다양한 채널을 통해 이해관계자의 의견을 반영하고 있습니다.

#### 옴부즈만 제도 도입 현황

연도/시점	주요내용	관련근거
2006.12	국방옴부즈만 제도 출범 (국방 분야 특화 고충처리 제도)	국민권익위원회, 국방옴부즈만 소개(2024)
2014.02	「옴부즈만 제도 운영에 관한 규정」 제정 및 시행	법제처 국가법령정보센터 (법령고시)

#### 청렴정책 및 운영과 관련된 자문 및 청렴 취약분야 점검 활동

차수	월	주요활동
1차	1월	· 민원 조치방안 자문
2차	2월	· '23년 권익위 종합청렴도 평가 결과 보고
3차	3월	· '24년 권익위 종합청렴도 평가 기본계획 검토
4차	4월	· '24년 자체 청렴체감도 설문조사 실시 계획 보고
5차	4월	· 국방기술품질원 임직원 행동강령 개정(안) 자문
6차	5월	· 내부 청렴설문조사 결과 보고
7차	6월	· 성희롱·성폭력 예방을 위한 연간 추진계획 수립 및 이행 권고 · 고충상담관 교육지원 근거 명확화 권고
8차	8월	· 국방기술품질원 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 개정(안) 자문
9차	9월	· 정부지정검사원과 국방품질경영체제 인증심사원에게 청렴·윤리서약서를 제출받을 의무를 내부규정에 명시할 것을 권고
10차	10월	· 국방기술품질원 사전컨설팅 운영제도 도입 관련 자문 · 감사규정, 감사지침, 사전컨설팅 운영지침 제개정(안) 검토
11차	11월	· '24년 종합청렴도 청렴노력도 영역 정량지표 평가 결과 보고
12차	11월	· 청렴옴부즈만 구성인원 확대 보고 · 비위행위 예방 및 근절을 위한 공정한 업무 처리 강조 · 내부체감도 인사위반(성과평가) 관련 논의
13차	11월	· '23년 부패방지교육 필수사항 미달성 보고 및 개선계획 논의
14차	12월	· 청렴 리더십 교육 및 간담회(항공 감항인증연구센터, 정책기획부)

### 이해충돌 방지 제도 등 부패 예방을 위한 내부규정 정비

국방기술품질원은 부패 예방을 위한 제도적 기반을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년에는 「국방기술품질원 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침」을 개정하여 사적 이해관계자의 신고 등에 대한 조치 절차를 명확히 하는 등 관련 법에서 규정한 행위규범과 관련 절차가 모두 포함되도록 지침을 정비했습니다. 또한 「직원 고충처리 업무규정」과 「성희롱·성폭력·직장 내 괴롭힘의 예방 및 대응 지침」을 개정하여 고충상담관의 독립성을 보장하고 예방교육 의무를 명시하였습니다. 한편, 청렴옴부즈만의 권고사항을 적극 수용하여 정부지정검사원과 인증심사원의 청렴·윤리 서약서 제출을 내부규정에 반영함으로써 투명하고 공정한 업무 환경 조성에 기여하고 있습니다. 앞으로 국방기술품질원은 실효성 있는 시스템을 지속적으로 강화하고 더욱 신뢰받는 조직문화로 발전시켜 나가겠습니다.

#### 2024년 제도 개선



● 8월 14일 직원 고충처리 업무규정 개정



● 8월 14일 성희롱·성폭력·직장 내 괴롭힘 예방 지침 개정



● 9월 23일 청렴옴부즈만 권고사항 수용 ➡ 청렴·윤리 서약서 제출 의무화



● 9월 26일 국방기술품질원 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침 개정



# 투명경영

## 정보공개 투명성

국방기술품질원은 품질보증 및 신뢰성 연구 등 업무수행 과정과 기관 운영 전반에서 생성·축적되는 데이터를 기관의 핵심 공공자산으로 인식하고, 공개 가능한 범위의 정보는 경영공시, 정보공개 청구에 대응, 통계연감 발간 등 제도적 창구를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 이러한 체계는 국민과 이해관계자에 대한 설명가능성을 높여 방위산업 생태계의 지속가능성을 뒷받침하고 있습니다.



데이터 신뢰성



정보공개



디지털 투명성



2025 통계연감 다운로드 QR

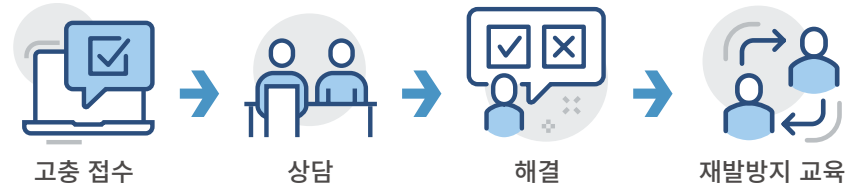
# 윤리경영

## 고충처리 및 인권보호

국방기술품질원은 인권 중심의 조직문화를 위해 고충상담관 제도를 운영하며, 성희롱·갈등 예방교육을 정례화하고 있습니다. 특히 2019년부터 여성고충상담관을 지정·운영하여 조직 내 다양성과 포용을 강화하고, 인권침해 예방체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

고충처리 처리율 100%

고충처리·인권보호 제도 운영 프로세스



# 기술보호 & 사이버 보안

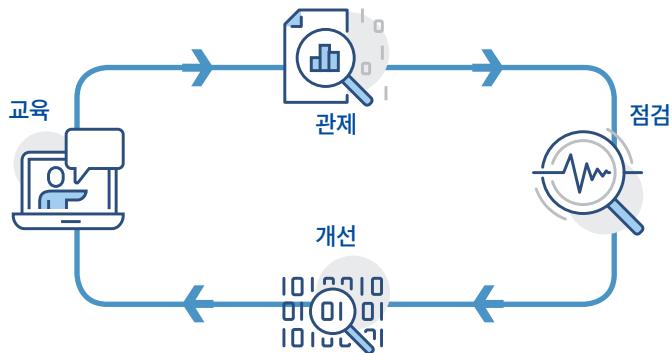
## 개인정보관리

국방기술품질원은 신기술 분야 중심으로 개인정보 규율체계 요구 확대에 따른 역량 강화를 위해 내부관리 계획을 수립 및 실천하고, 개인정보 보호수준 평가 및 결과에 따른 환류체계를 마련하고 있습니다. 2022~2024년 개인정보 관리수준 진단(現 개인정보 보호수준 평가) B등급을 획득하였으며, 사이버 침해사고 대응훈련과 상시 모니터링 체계를 통해 사이버 보호 수준을 지속 개선하고 있습니다. 또한 보안검색대(X-ray, 문형검색대, 스피드게이트 등) 운영으로 물리적 보호도 강화하고 있습니다

### 개인정보 관리수준진단 결과



### 보안체계





# Appendix

품질 너머의 가치, 지속가능한 국방 생태계 구축

---



# 05

## APPENDIX

ESG Data Book	102	K-ESG 이행 평가보고서	115
GRI Index	112	제3자 검증의견서	118
TCFD Index	113	가입 협회 및 단체현황/협약기관/수상내역	120
SASB Index	113	인증현황	121
UN 글로벌 콤팩트 (UN Global Compact)	114	독자의견 설문서	121
유엔 지속가능발전목표 (UN-SDGs)	114		

# ESG Data Book

## 경제 성과

### 요약 연결재무상태표(K-IFRS)

구분		단위	2022	2023	2024
자산	유동자산		47,495	39,580	36,823
	비유동자산		190,894	185,688	177,054
	자산총계		238,389	225,268	213,877
부채	유동부채		23,111	18,919	16,432
	비유동부채	백만 원	24,834	26,308	26,466
	부채총계		47,945	45,227	42,898
자본	자본금		1	1	1
	기타		190,443	180,040	170,977
	자본총계		190,444	180,041	170,978
	부채비율	%	25.18	25.12	25.09

### 사업 수익

구분		단위	2022	2023	2024
주요 사업	품질경영 <sup>1</sup>	백만 원	41,587	47,066	47,598
	수탁용역		2,692	23,345	34,531
임직원	급여 <sup>2</sup>		545.6	574.2	604.0
	퇴직급여 <sup>3</sup>	억 원	27.1	21.8	22.2
	복리후생비 <sup>4</sup>		11.35	10.07	10.47
지역 사회	기부금, 사회공헌 활동비용 <sup>5</sup>	백만 원	3.5	3.8	3.8

\* 1. 연구개발직립금 사업비 재투자 집행액 포함

2. 실지급액기준(임금성 지급액 모두포함)

3. 국세청신고액 기준

4. 23~24년 공공기관 혁신계획에 따른 행사지원비, 문화여가비 절감 집행

5. 사회공헌활동 예산 집행액

### 요약 연결포괄손익계산서(K-GAAP)

구분		단위	2022	2023	2024
매출			99,311	127,191	142,545
순매출			99,311	127,191	142,545
매출원가			98,946	129,930	143,011
영업이익			365	-2,739	-466
영업이익외 수익			1,118	4,557	2,653
영업외 비용		백만 원	49	51	139
법인세 비용			1,057	172	2,447
총 수익			100,429	131,748	145,198
총 비용			100,052	130,153	145,597
당기 순이익			377	1,595	-399
매출액순이익률					
매출액순이익률		%	0.38	1.25	-0.28

# ESG Data Book

## (E) 환경성과

### 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024
Scope 1	직접배출	2,839	2,661	2,641
Scope 2	간접배출	2,711	2,534	2,505
Scope 3	기타 간접배출	-	-	-
합계		5,550	5,195	5,146

\* 본 온실가스 배출량은 국방기술품질원의 내부 관리 목적에 따라 산정된 자료로, 공공기관 경영정보 공개시스템(ALIO) 공시 대상에는 해당하지 않으나, 기후변화 대응 및 ESG경영 강화를 위해 지속가능경영보고서에 자발적으로 최초 공개함.  
Scope 3(기타 간접배출)는 현재 산정체계 구축 단계로, 향후 단계적으로 공시를 확대할 예정입니다.

### 온실가스 절감량

구분	단위	2022	2023	2024
총 온실가스 배출 절감량	tCO <sub>2</sub> -eq	355	49	404
총 온실가스 배출 절감률	%	6.4	0.9	7.3

### 용수사용량

구분	단위	2022	2023	2024
용수 사용량	상수	12,475	11,260	9,497
	중수	135	87	71
	갱내 정화수 (자체 처리시설)	288	818	513
	총 사용량	12,898	12,165	10,081
원단위 용수 사용량	ton/백만원	0.44	0.46	0.45
재활용 및 재사용되는 물량	ton	423	905	584
재활용 용수 비율	%	3.3	7.4	5.8

### 온실가스 집약도

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	억 원	993	1,272	1,425
Scope 1	직접배출	2.86	2.09	1.85
Scope 2	간접배출	2.73	1.99	1.76
집약도 매출원단위 기준		5.59	4.08	3.61

### 에너지 사용량

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량 (에너지원별)	전기사용량	20.94	19.58	19.35
	휘발유	0.55	0.45	0.55
	경유	1.21	1.29	1.32
	재생에너지 생산량	0.92	0.83	0.85
	전체 에너지 사용량	21.78	20.49	20.37
에너지 집약도 매출 원단위 기준	TJ/억 원	0.992	0.932	0.937

### 재활용 폐기물 처리 현황

구분	단위	2022	2023	2024
생활폐기물 <sup>1</sup>		17.55	12.25	10.06
기타폐기물(음식물쓰레기) <sup>1</sup>	ton	13.43	4.86	4.91
분리수거 <sup>2</sup>		234.00	234.00	234.00
분리수거 비율	%	-	-	-

\* 1. 생활폐기물 및 기타폐기물은 환경정보공개시스템 공개 기준임  
2. 1주 발생량(분리수거 비닐, 30장)X52주X150kg

# ESG Data Book

## (E) 환경성과

### 폐기물 발생량

구분		단위	2022	2023	2024
일반 폐기물 <sup>1</sup>	폐기물 처리(위탁)	ton	5.70	2.48	2.35
유해 폐기물			0.00	0.00	0.00

\* 1. 시설 유지보수 시 발생 폐기물 위탁 처리량 (전문업체 위탁)

### 대기오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
대기오염물질 배출량 <sup>1</sup>	Nox	ppm	0.00	0.00	0.00
	Sox		0.00	0.00	0.00
	먼지	mg/Sm <sup>3</sup>	0.00	0.00	0.00

\* 1. 원내 열원설비는 전기, 또는 간접에너지(중온수)를 사용함. 직접적인 배기가 발생하는 대기오염물질 발생량 없음

### 수질오염물질 배출량

구분		단위	2022	2023	2024
폐수 발생량	BOD	ton	1.2475	1.126	0.9497
	SS		1.2475	1.126	0.9497

### 환경 법/규제 위반 현황

구분	단위	2022	2023	2024
환경 관련 사고 건 수	건 수	0	0	0
환경 관련 사고건 수에 의한 과태료	백만 원	0	0	0
발생된 환경 부채		0	0	0

### 저공해 자동차 현황 (신규구입)

구분		단위	2022	2023	2024
저공해자동차	1종 (전기, 수소)	대	2	1	3
	2종 (하이브리드)		-	1	-
	합계		2	2	3
일반자동차		0	0	0	
제외자동차		0	3	3	
합계		2	5	6	
저공해자동차 비율	%	150	150	150	

### 저공해 자동차 현황

구분		단위	2022	2023	2024
저공해자동차	1종 (전기, 수소)	대	4	5	6
	2종 (하이브리드)		6	7	7
	합계		10	12	13
일반자동차		13	16	14	
제외자동차		4	32	35	
합계		27	60	62	
저공해자동차 비율	%	37	20	20.9	

### 친환경 녹색제품 구매

구분	단위	2022	2023	2024
녹색제품 구매	백만 원	402	315	554

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 인력현황

		구분	단위	2022	2023	2024
직급별	상임임원	전체		1	1	1
		남성		1	1	1
		여성		0	0	0
	원급	전체		275	294	275
		남성		176	182	164
		여성		99	112	111
	선임	전체		254	263	272
		남성		227	232	238
		여성		27	31	34
	책임	전체	명	178	178	173
		남성		167	168	162
		여성		11	10	11
	수석	전체		18	22	17
		남성		18	22	17
		여성		0	0	0
	합계	전체 <sup>1</sup>		726	758	738
		남성 <sup>2</sup>		589	605	582
		여성		137	153	156
성별	남성 <sup>3</sup>		588	604	581	
	여성		137	153	156	
	팀장 이상 여성 수		2	2	0	

		구분	단위	2022	2023	2024
고용 형태별	명	정규직(일반)		482	509	487
		정규직(무기계약직)		173	178	174
		(직접고용)비정규직		70	70	76
		총원 대비 정규직 비율	%	90.30	90.70	10.30
연령별		30세 이하		113	123	108
		31세~40세		258	271	279
		41세~50세		126	138	139
		51세 이상		228	225	211
정규직		남성		530	543	512
		여성		125	144	149
계약직	명	남성		58	61	69
		여성		12	9	7
임직원 다양성		여성 임직원 현황		137	153	156
		여성 관리자		2	2	0
		국가보훈자		27	28	26
		장애인(비율)		12(1.6%)	13(1.7%)	13(1.7%)
총 직원수			725	757	737	

\* 1. 임원 1 포함(현원)  
 2. 임원 1 포함(현원)  
 3. 상임 임원 제외

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 남녀 급여 현황

구분	단위	2022	2023	2024
남성 직원 평균 보수	천 원	90,151	92,727	96,203
여성 직원 평균 보수		66,134	68,011	69,589
남성 대비 여성 평균 급여 비율	%	73%	73%	72%
평균 급여액 대비 여성 급여 비율		76%	76%	76%

### 신규 채용 현황

구분		단위	2022	2023	2024
정규직 (일반정규직)	남성(a)	명	39	25	9
	청년		62	35	12
	여성(b)		26	16	4
	장애인		1	0	1
	지역인재 (비수도권)		18(52)	12(30)	7(12)
	고졸자		1	0	0
	정규직 (무기계약직) 신규채용		23	17	13
합계(=a+b)	65	41	13		
정규직(무기계약직)	계약직	0	0	0	
	촉탁	0	0	0	
	상용	23	17	13	
	합계	23	17	13	

### 이직 및 퇴직 관리

구분		단위	2022	2023	2024
이직자 수	남성		52	54	42
	여성		15	9	15
연령별 이직자 수	30세 미만	명	4	2	8
	30세~50세		29	29	23
	50세 초과		34	32	26
이직률(퇴사율)	총 이직자 비율	%	9.2	8.3	7.7
	남성 이직자 비율		8.8	8.9	7.2
	여성 이직자 비율		10.9	5.8	9.6
자발적 이직률	남성		75.3	72	59
	여성		93	60	79
해고	명	1	0	0	

### 퇴직 관리

구분		단위	2022	2023	2024
정규직 퇴직	정년퇴직자	명	18	27	33
	자발퇴직자		25	19	20
	자발퇴직율	%	58	41	37
총퇴직자	명	86	90	90	

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 직원 근속연수

구분	단위	2022	2023	2024
전체직원 평균 근속연수	년	14	13	12
남성 직원 평균 근속연수		15	14	13
여성 직원 평균 근속연수		8	6	7

### 인력 개발 현황(교육 및 훈련)

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육인원	남성	600	595	547
	여성	137	207	164
	전체	737	802	711
인당 교육시간	시간	89.4	86	86
총 교육시간		64,791	65,129	63,728
1인당 교육 집행비용		천 원	1,170	1,165
총 교육비용	백만 원	848	882	1,002
교육 만족도	점	4.32	4.47	4.38

\* [전사 법정필수교육 제외] 신규 입사자, 개별(집체) 직무 관련 교육, 안전보건 관리감독자 교육, 교육(세미나)참가 등 해당 [교육만족도] 5점 만점 기준(집체+사이버)

### 가족돌봄휴가 및 휴직 사용자 수

구분	단위	2022	2023	2024
가족돌봄휴가	남성	146	160	168
	여성	29	28	31
	전체	175	188	199
가족돌봄휴직	남성	0	0	1
	여성	0	0	0
	전체	0	0	1

### 유연근무제 현황

구분	단위	2022	2023	2024
시간선택제	채용	1	2	1
	전환	37	35	53
탄력근무제	시차출퇴근형	622	585	604
	근무시간선택형	722	756	747
	집약근무형	133	131	108
원격근무제	재택근무형 <sup>1</sup>	0	0	0
	스마트근무형	62	41	37

\* 1. 국방 기관의 특성에 따라 재택근무 불가

### 임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수

구분	단위	2022	2023	2024
임신기 단축 근무제(A)	명	5	4	4
육아기 단축 근무제(B)		33	35	48
육아휴직 기 사용인원		10	12	28
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수(A+B)		38	39	52
가족친화인증	인증여부	연장	연장	연장

### 출산휴가 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
출산휴가 사용자 수	명	7	5	6
배우자 출산휴가 사용자 수(A)		25	21	21
배우자 출산휴가 법정일수 사용자 수(B)		21	20	21
배우자 출산휴가 법정일수 사용률(B/A)	%	84	95	100

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	13	20	25
	여성	14	14	14
	전체	27	34	39
육아휴직 이용률	남성	48.1	58.8	64.1
	여성	51.9	41.2	35.9
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	6	11	14
	여성	4	3	6
	전체	10	14	20
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근무한 임직원 수	남성	6	11	13
	여성	3	3	6
	전체	9	14	19
육아휴직 후 복귀율	남성	100	100	93
	여성	100	100	100
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	100	100	93
	여성	75	100	100

### 산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024	
산업안전보건 투자 및 지출액	백만 원	7,385	8,924	9,205	
산업안전보건교육	교육시간	시간	7,262	7,732	7,214
	교육이수 인원	명	263	272	269
	1인당 교육시간	시간	28	28	27

### 노동조합 가입 현황<sup>1</sup>

구분	단위	2022	2023	2024
노조 가입 대상자 수	명	-	-	-
노조 가입자 수		55	55	55
노동조합 가입률	%	-	-	-
노사관계 만족도		-	-	-

\* 1. 노동조합 설립 신고는 되어있으나, 방위사업법상 국가공무원법 제7장 준용에 따른 노동운동금지 조항이 문제되고 있어, 국방기술품질원 소속 직원의 근로3권 인정 관련하여 방위사업법 개정안이 국회 국방위원회 법안소위에 상정되어 심의 중인 상태임

### 지역사회활동 현황

구분	단위	2022	2023	2024	
사회공헌 집행 금액	합계 백만 원	38.8	40.0	43.7	
임직원 봉사활동	봉사활동 횟수	회	7	12	14
	총 참여인원	명	313	338	356
	인당 참여시간	시간	4.5	4.9	4.6
	총 봉사시간	시간	205	413	477

### 고충 처리

구분	단위	2022	2023	2024
고충 처리 접수 건수	건	0	3	1
고충 접수 처리율	%	-	100	100

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 산업재해

구분		단위	2022	2023	2024
안전사고	사망자 수	명	0	0	0
산업재해율 (출퇴근 재해 제외(사업장 외 교통사고 등))		%	0.00	0.00	0.06
중대재해 발생 건수		건	0	0	0

### 공공기관 안전관리등급

구분	단위	2022	2023	2024
ISO45001 인증	인증(개소)	2	2	2
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)	건	463	702	552

### 건강검진 지원

구분	단위	2022	2023	2024
건강검진 지원 대상자 수	명	570	569	524

### 임직원 만족도

구분	단위	2022	2023	2024
보수복지 만족도 <sup>1</sup>	점	3.8	4.1	N/A

\* 1. 전 직원 대상 복지만족도 조사결과 반영(5점 척도)('24년도 미실시)

### 동반성장

구분		단위	2022	2023	2024
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	억 원	18.11	19.35	17.09
	비율(총구매액 대비)	%	65.3	64.4	59.6
	의무구매비율 달성 여부	달성/ 미달성	달성	달성	달성
사회적기업제품 구매 실적	사회적기업 구매 금액	억 원	3.22	2.33	1.9
	비율(물품+용역 구매액 대비)	%	1.29	0.96	0.74
지역 식자재 구매 실적	지역 식자재 구매 금액 <sup>1</sup>	억 원	1.82	3.58	4.44
	중증장애인 생산품 구매 실적		중증장애인생산품 구매 금액	0.13	0.19
	비율(물품+용역 구매액 대비)	%	0.05	0.04%	0.05%
총 구매금액		억 원	244.88	444.46	258.33

\* 1. 농림축산식품부 실적 제출 기준

### 상생협력 기술개발

구분		단위	2022	2023	2024
특허 <sup>1</sup>	등록 기준	건	11	6	11

\* 1. 국내/국외 특허 보유 건수를 합산하여 연도별 등록현황 기재

# ESG Data Book

## (S) 사회성과

### 임직원 교육 추진실적

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 인원(교육참여 인원) <sup>1</sup>	명	737	802	711
직무역량개발 교육 건수	건	315	412	316
총 교육 시간	시간	64,791	65,129	63,728
1인당 평균 교육시간	시간	89.4	86	86
총 교육 예산	백만 원	848	882	1,002
1인당 교육비	천 원	1,170	1,165	1,360
1인당 교육 훈련비	천 원	1,170	1,163	1,358

\* 1. 총 교육인원은 교육프로그램에 따른 동일인에 대해 중복산정

### 인권 교육

구분	단위	2022	2023	2024
공급업체 인권 교육 실시 횟수		-	-	-
종업원 설문조사 실시(년 1회) - 인권침해,윤리경영 등 CSR 항목 <sup>1</sup>	수	-	-	1
임직원 인권 교육 실시 횟수 <sup>2</sup>		3	6	8
임직원 인권 교육 참여자 수 <sup>3</sup>	명	1,433	4,157	4,400
장애인 교육 참여자 수		734	1,289	1,467
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수	건	0	0	0
강제 노동, 아동 노동 발생 건수		0	0	0

※ ESG경영전략 수립을 위한 직원 설문조사 실시 결과이며, 향후 인권영향평가 등으로 확대 예정임

- \* 1. 인권진단설문 실시 내역(2025 실시 예정)
- 2. 온라인 및 필수교육 등 모두 포함(장애인/성희롱 교육 등)
- 3. 온라인 및 필수교육 등 모두 포함(장애인/성희롱 교육 등)

### 고객만족

구분	단위	2022	2023	2024
KCSI 고객만족도	등급	우수	우수	우수

### 개인정보보호

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보보호법 규제 위반 건수	건	0	0	0
고객 알 권리보장 (정보공개율)	정보공개 청구 정보 공개 비율	89	83	75
	원문정보 공개 비율	-	-	-
개인정보 관리수준 진단(등급)		B	B	B
개인정보 유출사고	건	0	0	0
전 직원 대상 개인정보보호 교육	횟수	1	1	1

### 퇴직 연금

구분	단위	2022	2023	2024
운영액	백만 원	27,150	28,467	27,825
확정급여형(DB)	명	453	461	426
확정기여형(DC)		295	288	309

### CEO-직원 보수 비율

구분	단위	2022	2023	2024
CEO 연간 총 보상	백만 원	192	195	194
임직원(정규직) 평균보수액		87	89	92
CEO-직원 보수 비율	배	2.20	2.18	2.12

# ESG Data Book

## (G) 지배구조

### 이사회 운영성과

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 운영	이사회 총인원		10	11	11
	이사회 내 남성 수	명	9	10	10
	이사회 내 여성 수		1	1	1
	이사회 개최횟수 <sup>1</sup>	회	2	3	2
	안건 수		22	22	23
	의결안건	건	18	15	16
	보고안건		4	7	7
	이사회 상임이사 참석률	%	100	100	100
이사회 보수총액 <sup>2</sup>	비상임이사(1인당)	천 원	385	415	400
	상임이사(1인당 평균) <sup>3</sup>		0	0	0
	감사		375	425	400

\* 1. 임시이사회 개최횟수 포함      2. 연도별 보수 지급 총액의 평균      3. 상임이사는 이사회 참석에 따른 보수 없음

### 종합청렴도

구분	단위	2022	2023	2024
종합청렴도 평가결과(등급)		3등급	3등급	2등급
청렴체감도	등급	3등급	3등급	2등급
청렴노력도		3등급	3등급	2등급

### 정보보안

구분	단위	2022	2023	2024
정보보안 사고 건수 <sup>1</sup>	건	0	0	0
전 직원 대상 정보보안 교육 횟수 <sup>2</sup>	횟수	0	1	1
중앙보안감사 <sup>3</sup>		양호	양호	우수
사이버보안 기관평가 <sup>4</sup>	등급	-	양호	-

\* 1. 보안사고 : 비밀유출 및 누설, 해킹 피해 등      2. 전직원 대상 보안순회교육실시, 22년 코로나 시기로 미 실시  
3. 국군방첩사령부 주관(매년)      4. 국군방첩사령부 주관(격년)

### 윤리규범 위반조치 현황

구분		단위	2022	2023	2024
부패행위 및 행동강령 위반			1	0	0
내부업무감사 실시			7	6	10
처분내역	견책	건	0	0	0
	감봉		0	0	0
	정직		0	0	0
	강등		0	0	0
	해임(당연퇴직)		1	0	0
	파면		0	0	0
	합계		1	0	0

### 임금

구분		단위	2022	2023	2024
상임기관장	기본급	천 원	147,660	149,875	153,322
	성과상여금		42,493	42,493	36,992
	합계		190,153	192,368	190,314
상임임원	평균연봉		184,901	187,056	192,738
비상임이사	정액	천 원	0	0	0
	회의참석수당		385	415	400
	합계		385	415	400

### 고객만족 대응체계 운영

구분	단위	2022	2023	2024
민원처리건수	건	100	23	51
민원처리기간 준수율	%	100	100	100

# GRI Index

## GRI 2 - General Disclosures GRI 3 - Material Topics

GRI Universal Standards 2021	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지
General Disclosures	2-1	조직 세부 정보	8-9
	2-2	보고에 포함된 법인	19-24
	2-3	보고 주기 및 문의처	2
	2-4	정보 재게시	2
	2-5	외부 검증	121
	2-6	활동 및 가치사슬	10-11, 30-43
	2-7	임직원 현황	25, 105-108
	2-8	비상근 근로자	105
	2-9	최고 의사결정기구의 역할 및 구성	92-93
	2-10~2-12	의사결정기구의 선정·역량·책임	92
	2-13	이해상충 관리	95-96
	2-14	지속가능성 의사결정 반영	92-94
	2-15	거버넌스 구조의 성향	92
	2-16	이해관계자 커뮤니케이션	61-65
	2-17~2-18	최고 의사결정기구 성과평가 및 검증	115-119
	2-19~2-21	보상 정책 및 절차	106
	2-22	지속가능한 성장 전략	57-60
	2-23~2-27	정책 선인·내재화·컴플라이언스	95-97
	2-28	협회 참여	122
	2-29	이해관계자 참여	61
2-30	단체교섭 비율	108	
Material Topics	3-1	중대성 평가 수립 과정	66-67
	3-2	중대 이슈 리스트	67
	3-3	중대 이슈 관리 방안	67

## GRI 200 Series Economic Performance

GRI Standards 2021	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지
Economic Performance	201-1	경제적 가치 창출 및 배분	102
	201-2	기후 리스크·기회	73, 103
	201-3	확정급여형 제도	102
	201-5	공공예산 집행 효율성	26
	204-1	지역 조달 비율	97, 109
	205-1~3	부패방지	95-97
	207-1~207-4	조세 투명성	102
	203-1	간접경제적 영향	109

## GRI 300 Series Environmental Performance

GRI Standards 2021	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지
Economic Performance	302-1~5	에너지 사용 및 절감	73,103
	303-1~5	물 사용 및 배출	103
	304-1~4	생물다양성 영향	103-104
	305-1~5	온실가스 배출 및 감축	103
	305-7	대기오염물질 배출	104
	306-3~5	폐기물 관리	103
	308-1~2	공급망 환경평가	104

## GRI 400 Series Social Performance

GRI Standards 2021	Disclosure No.	Disclosure Name	보고 페이지
Social Performance	401-1~2	고용·복리후생	107-108
	402-1	노사관계	108
	403-1~9	산업안전보건	109
	404-1~2	교육 및 훈련	110
	405-1~2	다양성·임금 비율	106
	406-1	차별금지	80-82
	407-1	결사의 자유	108
	409-1	강제노동 금지	110
	410-1	보안인력 인권	110
	412-1	인권 영향 평가	80
	414-1~2	공급망 사회평가	117-118
	416-1~2	제품·서비스 안전	10-11, 30-43
	417-1	제품 정보 공개	30-43
	418-1	개인정보 보호	99, 110
	413-1	지역사회 참여	87, 108

## TCFD Index

구분	프레임워크	보고 페이지
지배구조 (Governance)	a. 기후변화 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독	92-93
	b. 기후변화 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할	58-60, 92-94
전략 (Strategy)	a. 단기, 중기, 장기적인 측면의 기후변화 리스크와 기회	58-60, 70-72
	b. 기후변화 리스크와 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	58-60
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성	58-60
리스크 관리 (Risk Management)	a. 기후변화 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스	58-60, 70
	b. 기후변화 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스	58-60
	c. 기후변화 리스크를 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 리스크 관리에 통합되는 방식	58-60
지표와 목표 (Metrics and Targets)	a. 조직의 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	58-60, 103-104
	b. Scope 1, Scope 2, Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 리스크	103
	c. 기후변화와 관련된 리스크, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 방식	58-60

## SASB Index

구분	코드	지표	보고 페이지
에너지 관리 (Energy Management)	RT-AE-130a.1	총 에너지 소비량	103
	RT-AE-130a.2	에너지 집약도	103
	RT-AE-130a.3	재생에너지 사용 비율	103
유해폐기물 관리 (Hazardous Waste Management)	RT-AE-150a.1	유해폐기물 발생량	104
	RT-AE-150a.2	유해폐기물 재활용 비율	104
	RT-AE-150a.3	유해물질 관리 정책 및 절차에 대한 설명	60, 79
정보보안 (Data & Technology Security)	RT-AE-230a.1	데이터 침해 사고 건수	91, 99
	RT-AE-230a.2	사이버보안 리스크 관리 체계에 대한 설명	91, 99
제품 안전 및 인증 (Product Safety & Certification)	RT-AE-250a.1	제품 또는 시험-평가 과정 중 중대한 안전사고 건수	109
	RT-AE-250a.3	국방 안전 규제(Airworthiness 등) 준수에 대한 설명	10-11
윤리·청렴경영 (Business Ethics)	RT-AE-510a.1	부패·비윤리 행위 신고 건수	111
	RT-AE-510a.2	윤리규범 위반으로 인한 징계-조치 건수	111
	RT-AE-510a.3	반부패 및 윤리경영 체계에 대한 설명	95-97
활동 지표 (Activity Metrics)	RT-AE-000A	임직원 수	105-106

## UN 글로벌 콤팩트 (UN Global Compact)

유엔(UN)은 전 세계 기업과 기관이 지속가능한 발전과 책임 있는 경영을 실천하도록 독려하기 위해 'UN 글로벌 콤팩트(UN Global Compact, UNGC)'를 발족하고, 인권·노동·환경·반부패의 4대 분야에서 10대 원칙(10 Principles)을 제시하였습니다. 국방기술품질원은 현재 UNGC에 공식 가입된 기관은 아니지만, 공공기관으로서 사회적 책임과 투명경영의 가치를 실현하기 위해 UNGC의 정신과 원칙을 기관의 ESG경영 체계 수립 과정에서 참조 기준(Reference Framework)으로 삼고 있습니다. 2025년 6월 기준, 본 기관은 ESG 전략과 추진 체계를 갖추고 있으며, 인권존중, 청렴·윤리경영, 환경영향 저감 등 UNGC의 핵심 가치와 일치하는 분야를 중심으로 기관의 경영 활동과 내부 정책을 정비하고 있습니다. 국방기술품질원은 앞으로도 국방 품질 및 신뢰성 전문기관으로서 UNGC가 제시하는 보편적 가치인 인권 보호, 공정한 노동, 환경적 책임, 반부패 문화 확립을 기관 운영 전반에 내재화하기 위해 노력할 것입니다. 이를 통해 국방분야의 지속가능성과 투명성을 제고하고 국민이 신뢰할 수 있는 공공기관으로의 성장을 지속해 나가겠습니다.

	인권	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.</li> <li>② 우리는 인권침해에 가담하지 않음을 확인한다.</li> </ul>
	노동	<ul style="list-style-type: none"> <li>③ 우리는 결사의 자유와 단체교섭권리를 보장한다.</li> <li>④ 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.</li> <li>⑤ 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.</li> <li>⑥ 우리는 고용 및 업무상 차별을 근절한다.</li> </ul>
	환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑦ 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.</li> <li>⑧ 우리는 보다 많은 환경적 책임을 지는데 앞장선다.</li> <li>⑨ 우리는 환경친화적인 기술개발 및 확산을 지원한다.</li> </ul>
	반부패	<ul style="list-style-type: none"> <li>⑩ 우리는 부당취득 및 뇌물 등 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.</li> </ul>

## 유엔 지속가능발전목표 (UN-SDGs)

UN 총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다. 국방기술품질원은 지속가능한 발전을 위해 UN 지속가능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속가능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

 빈곤종식	 기아종식	 건강 및 웰빙	 양질의 교육 보장	 양성 평등 달성	 식수와 위생에 대한 지속가능한 권리 보장
 지속가능한 에너지에 대한 접근성 보장	 지속가능한 경제 성장, 완전 고용, 양질의 일자리 창출	 혁신과 사회기반시설 구축	 불평등 완화	 지속가능한 도시 구축	 지속가능한 소비와 생산
 기후변화 대응	 해양생태계 보호	 육상생태계 보호	 평화롭고 정의로운 제도 구축	 글로벌 파트너십 강화	

# K-ESG 이행 평가보고서

## 국방기술품질원 경영진 및 이해관계자 귀중

### 진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 66개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 확보하기 위해 국방기술품질원의 K-ESG 이행수준을 면밀히 진단하였습니다.

### 진단범위

한국공공ESG연구원은 국방기술품질원의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

### 진단방법

한국공공ESG연구원은 국방기술품질원의 ESG경영과 연계하여 각 부서의 내부 이해관계자를 중심으로 1차 자체 진단을 수행하였으며, 국방기술품질원이 발간하는 지속가능경영보고서를 토대로 K-ESG 이행평가를 수행하여 진단 결과를 도출하였습니다.

### 진단결과 및 개선 권고사항

국방기술품질원은 진단결과, A등급을 획득하여, ESG 정보공시 수준이 우수함을 확인하였습니다. 이는 ESG경영 활동에 대한 조직 구성원들의 인식 수준이 있고, 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 잘 정비되어 있음을 의미합니다.

### I. 정보공시 측면

국방기술품질원은 다양한 이해관계자의 의사결정 및 가치판단에 영향을 줄 수 있는 ESG와 관련된 정보를 균형있게 알리고 있습니다. 현재 조직이 법적으로 직접 소유하고 있는 사업장까지 ESG 정보를 공시하고 있으나 향후 공급망을 포함한 국방기술품질원의 영향력과 통제력 범위에 있는 곳까지 정보공시 범위를 확대할 필요가 있습니다.

### II. 환경 측면

국방기술품질원은 조직의 사업운영 전 과정에서 환경영향을 최소화하고 경제적으로 지속가능한 발전을 추구하며 환경경영 목표, 개발, 이행, 달성, 검토 및 유지관리에 대해서 체계적으로 갖추어주었으며, 성과관리가 우수한 것으로 나타났으나 향후 조직의 영향력과 통제력 범위에 있는 공급망과 협력회사 등의 Scope3 데이터에 대해서 관리도를 높일 필요가 있습니다.

### III. 사회 측면

국방기술품질원의 '세계 최고의 국방 품질·신뢰성 전문기관'이라는 ESG 비전 아래 ESG 경영에 대한 조직의 의지를 구현하고 있습니다. 사회(S) 분야에서는 전반적으로 우수한 성과를 보이고 있으나, 동반성장, 지역사회, 정보보호 영역 등이 다소 취약한 것으로 파악되며 향후에는 체계적인 협력사 ESG 리스크 관리 고도화뿐만 아니라, 개인정보 보호를 위한 자율적 활동 및 내부 관리체계의 개선 노력도 병행되어야 할 것입니다.

### IV. 지배구조 측면

국방기술품질원은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 의하여 건전한 지배구조로 운영되고 있습니다. 보다 나은 지배구조를 위해 이사회 내 이사 출석 비율에 대한 지속적인 관리와 함께, 윤리경영 관련 제도 및 실천 활동을 꾸준히 확대·공시하여 투명하고 신뢰받는 조직문화 정착을 강화할 것을 권장드립니다.

### K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시 (P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	2	●
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	●
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	●
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	67	●
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	120-121	●
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	60	●
		E-1-2	환경경영 추진체계	60	●
	온실가스	E-2-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)	103	●
		E-2-2	온실가스 배출량(Scope3)	103	⦿
		E-2-3	온실가스 배출량 검증	103	●
	에너지	E-3-1	에너지 사용량	103	●
		E-3-2	재생에너지 사용 비율	72	⦿
	용수	E-4-1	용수 사용량	103	⦿
		E-4-2	재사용 용수 비율	75	⦿
	폐기물	E-5-1	폐기물 배출량	104	⦿
		E-5-2	폐기물 재활용 비율	103	⦿
	구매	E-6-1	저공해 자동차 구매	104	●
		E-6-2	녹색 제품 구매	104	●
	환경 법/규제 위반	E-7-1	환경 법/규제 위반	104	●
	사회 (S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	2
노동		S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	106	⦿
		S-2-2	정규직 비율	105	●

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
노동	노동	S-2-3	자발적 이직률	106	●
		S-2-4	교육훈련비	110	●
		S-2-5	결사의 자유 보장	108	●
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	105	●
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	106	●
		S-3-3	장애인 고용률	106	●
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	78-79	●
		S-4-2	산업재해율	109	●
		S-4-3	안전관리등급 평가결과	-	-
	인권	S-5-1	인권정책 수립	80-82	●
S-5-2		인권 리스크 평가	80-82	●	
동반성장	S-6-1	협력사 ESG경영	86	⦿	
	S-6-2	협력사 ESG 지원	86	●	
	S-6-3	협력사 ESG 협약사항	122	●	
	S-6-4	동반성장 평가 결과	109	●	
지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	87	⦿	
	S-7-2	구성원 봉사참여	108	●	
	S-7-3	기부금 추세	87	●	
	S-7-4	농어촌지역 상생협력 및 ESG활동(균형발전)	109	⦿	
	S-7-5				
정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	99	●	
	S-8-2	개인정보 침해 및 구제	110	●	

# K-ESG 이행 평가보고서

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회 (S)	정보보호	S-8-3	개인정보 보호수준 평가	110	●
		S-9-1	소비자 정보 제공	30-51	●
	소비자	S-9-2	소비자 안전	30-51	●
		S-9-3			
		S-9-4	고객만족 대응 체계 운영	57	●
		S-9-5			
		S-9-6			
		S-9-7	고객만족도	110	●
사회 법/규제 위반	S-10-1	사회 법/규제 위반	111	●	
지배구조 (G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	93	●
		G-1-2		93	●
		G-1-3	이사회 성별 다양성	92	●
		G-1-4	사외이사 전문성	92	●
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	92	●
		G-2-2	사내이사 출석률	92	●
		G-2-3	이사회 산하 위원회	20	●
		G-2-4	이사회 안건 처리	92	●
	윤리경영	G-3-1	윤리규범 위반사항 공시	111	●
		G-3-2	종합청렴도 결과	111	●
		G-3-3	윤리경영/반부패 관련 법규/행동강령 등 준수	111	●
	감사기구	G-4-1	내부감사부서 설치	111	●
	지배구조 법/규제 위반	G-5-1	지배구조 법/규제 위반	111	●

## 진단결론

국방기술품질원은 K-ESG 수준진단 결과, A등급을 획득하여 ESG경영 실천을 위한 체계를 갖추고 있는 것으로 평가되었습니다. 국방기술품질원은 ESG 경영을 조직의 전반으로 체계적으로 통합하고 있는 단계에 있으며, 특히 정보공시, 노동, 산업안전, 소비자 대응, 윤리경영 등의 이행수준이 우수하였습니다.

향후 국방 기술 역량 강화와 지속가능한 방위산업 품질관리체계 구축을 통해 국가안보와 산업 경쟁력 제고를 선도하는 공익목적 K-ESG 가이드라인에 근거하여 더욱 공고하게 실현될 수 있도록 ESG 관점에서 사업전략과 연계하여 실행과제 고도화를 검토하고, 투명한 공시를 통해 이해관계자에게 더욱 적극적으로 국방기술품질원의 역할을 강조할 것을 권고합니다.



\* K-ESG 이행 평가는 총 7단계 등급(S, A+, A, B+, B, C, D)으로 분류되며 사업보고서, 공시 홈페이지, 지속가능경영보고서, 알리오(클린아이) 및 한국공공ESG연구원의 평가설문지를 기준으로 평가됩니다. 자세한 내용은 <http://www.esgpublic.or.kr> 에서 확인하실 수 있습니다.

## 제3자 검증의견서

### 2024 국방기술품질원 지속가능경영보고서 독자 귀중

한국공공ESG연구원은 국방기술품질원의 「2024 국방기술품질원 지속가능경영보고서」(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 국방기술품질원이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 국방기술품질원에 있습니다.

#### 검증 범위 및 기준

국방기술품질원은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

#### 공통표준(Universal Standards)

- GRI 1 : GRI Standards 2021 보고원칙
- GRI 2 : 일반 공개(General Disclosure) 2021 (2-1~2-30)
- GRI 3 : 중요 주제(Material Topics) 2021 (3-1~3-3)

#### 특정주제표준(Topic Specific Standards)

- 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
- GRI 203-1~2, 205-1~3, 302-1~2, 305-1,2,5, 306-1~5, 401-1~3, 402-1, 403-1~5, 404-1, 405-1~2, 413-1~2, 418-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 국방기술품질원의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

#### 검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

## 제3자 검증의견서

### 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 국방기술품질원과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항에 대한 반응이 잘 이루어졌는지 최종자료를 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 국방기술품질원의 지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 지속가능경영보고서(ESG경영 보고서)는 국제표준 가이드라인 GRI Standards 2021에 따라 적절하게 작성되었다고 판단되며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

#### [AA1000AP(AccountAbility Principles 2018)의 4대 원칙]

##### 포괄성

##### 국방기술품질원은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

국방기술품질원은 지속가능경영(ESG경영)을 추진함에 있어 이해관계자의 의견을 경영 의사결정 과정에 반영하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 기관은 주요 이해관계자로서 국방부 및 정부·공공기관, 방산업체 및 협력기관, 임직원, 지역사회 등을 폭넓게 인식하고 있으며, 다양한 사업 수행 및 협력 네트워크를 통해 이해관계자의 요구와 기대를 간접적으로 수렴하고 있습니다.

##### 중요성

##### 국방기술품질원은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

국방기술품질원이 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 국방기술품질원이 내부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

##### 대응성

##### 국방기술품질원은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

국방기술품질원이 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 국방기술품질원의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

##### 영향성

##### 국방기술품질원은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

국방기술품질원이 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

### 개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 국방기술품질원이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

국방기술품질원은 지속가능경영보고서를 통해 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고, ESG 경영에 대한 진정성을 효과적으로 전달하고자 한 노력을 높이 평가합니다. 특히 중대성 평가를 통해 도출된 이슈들을 ESG경영 카테고리별로 체계적으로 재구성하고, 독자들의 이해를 돕기 위한 명확한 서술 구조를 마련한 점은 보고서의 가독성과 정보 전달력을 제고하는 데 기여하였습니다.

향후, 국가안보와 방위산업의 지속가능성 관점에서 ESG 전략의 중장기 목표와 핵심성과지표(KPI)를 더욱 정교하게 설정하고, 기술·품질·상생협력 등 주요 분야별 성과를 데이터 기반으로 투명하게 관리·공시함으로써, 보고서가 국방 신뢰성 확보와 지속가능한 방위산업 생태계 조성의 플랫폼으로 발전하기를 권고드립니다.

### 검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 국방기술품질원의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.



2025.10.24

한국공공ESG연구원 원장 김 정 래

# 가입 협회 및 단체현황/협약기관/수상내역

## 가입 협회 및 단체현황

대상: 2024년~2025년 상반기 현재 가입 유지(참여) 중인 국내외 협의회, 단체, 학회, 공공기관 협의회 등

협회/단체명	협회/단체명
감항인증심의위원회	사단법인한국전문도서관협의회(KSLA)
경남권 사이버보안협의회	신속시범사업 추진위원회
경남사회공헌클러스터	시험평가위원회
경남청렴클러스터	전국 정보보호정책협의회
국가정책정보협의회	전군 주요 지휘관 회의
국방데이터관리위원회	전략정책분과위원회
국방도서정보협의회	정책실무회의
국방우주발전위원회	진주지역 SI 및 데이터 이용 활성화 협의체
군무회의	청렴국방 민관협의회
미래국방과학기술 정책협의회	청렴방위산업 민관협의회
방위사업기술보호위원회	KESLI컨소시엄(Korean E-Resource Service for Library)
방위사업기획·관리 분과 위원회	합동전략회의
방위사업기획관리실무위원회	합동참모회의
방위사업발전실무협의회	한국도서관협회(KLA)
방위사업실무협의회	한국표준협회(KSA)
방위사업추진위원회	한국학술정보협의회
방위사업협의회	현존전력 성능 극대화 사업 추진위원회

## 협약기관

2024년 1월 1일부터 2025년 6월 30일까지 체결한 협약 기준

일자	협약기관
2024.01.11	명지대학교
2024.02.07	(사)한국국방MICE연구원
2024.04.02	(주)버넥트, 한국전자기술연구원, 라온피플(주), (주)엠아르오디펜스, 중원대학교
2024.04.09	(사)한국항공우주산업진흥협회
2024.07.24	국립창원대학교
2024.08.28	경상국립대학교
2024.08.29	경상국립대학교, 국토안전관리원, 중소벤처기업진흥공단, 한국남동발전, 한국승강기안전공단, 한국저작권위원회, 한국토지주택공사
2024.09.12	창원시, 사천시, 경남관광재단, 한국항공우주산업(주), 한국항공서비스(주)
2024.11.04	스마트제조혁신추진단, 대한상공회의소
2025.02.06	스마트제조혁신추진단, 대한상공회의소
2025.02.11	해군본부
2025.03.13	한국신뢰성학회
2025.03.17	진주지역자활센터
2025.03.25	한국정보통신기술협회
2025.04.01	기술보증기금
2025.04.01	한국발명진흥회
2025.04.22	한국수력원자력

## 수상내역

대상 기간: 2024.01.01~2025.06.30

수상일자	수상명	주관사
2024.12.31.	2024년 중앙보안감사 우수부대 표창	국방부

# 인증현황

## 인증현황

대상: 2024.01.01.~2025.06.30 기간 내 유지 중인 인증 현황

구분	최초 인증
가족친화인증	2015
일·생활균형 캠페인	2017
인적자원개발 우수기관	2022
녹색건축 인증	2025
제로에너지 건축물 인증 (소음진동 전문시험실(대전))	2025.07.07
에너지효율등급 인증 (소음진동 전문시험실(대전))	2025.06.27
제로에너지 건축물 인증 (광학전자부품시험동(대전))	2023.11.16
에너지효율등급 인증 (광학전자부품시험동(대전))	2023.10.10
KOLAS 공인시험기관 (SW시험)	2016.12. ~ 2029.2.
KOLAS 공인시험기관 (화학 및 전기시험)	2014
KOLAS 공인시험기관 (안전장구 7개 규격 및 환경시험 1개 규격)	2022.3.16
ISO 45001 (국방신뢰성연구센터)	2021.11.17
ISO 45001 (국방종합시험센터)	2020.12.18

# 독자의견 설문서

국방기술품질원의 지속가능경영보고서를 읽어주신 독자 여러분 감사합니다.

국방기술품질원은 향후 보다 나은 지속가능경영보고서 제작을 위해 독자 여러분을 포함한 다양한 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 청취하고자 합니다. 다음 내용을 작성하시어 우편이나 이메일을 통해 보내주시기 바랍니다.

### 1. 귀하는 다음 중 어느 그룹에 속하십니까?

- 고객(군)  임직원  정부  지역주민  협력업체
- NGO 및 시민단체  전문기관  기타( )

### 2. 귀하는 본 보고서를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?

- 국방기술품질원 홈페이지  신문 등 언론매체  웹서핑
- 국방기술품질원 임직원  세미나/강의  기타( )

### 3. 귀하는 본 보고서를 어떠한 목적으로 활용하십니까? (복수응답 가능)

- 국방기술품질원에 대한 정보를 얻기 위해
- 국방기술품질원의 ESG경영 활동을 파악하기 위해
- 국방기술품질원이 속한 업종의 특성을 비교, 분석하기 위해
- 연구 및 교육 활용의 목적으로
- 기타( )

### 4. 다음 중 본 보고서에서 가장 관심 있는 이슈는 무엇입니까?(복수응답 가능)

- 국방기술품질원의 전략과 방향(경영전략거버넌스 포함)
- 스페셜 페이지(하이라이트/핵심성과)
- 이해관계자 인터뷰 & 소통
- 지속가능한 친환경 국방기술(E)
- 사람과 기술이 함께 지키는 안보(S)
- 투명·책임·신뢰로 완성하는 국방의 수호자(G)

### 5. 본 보고서에서 보완이 필요하다고 생각되는 부분이 있다면 무엇입니까?(복수응답 가능)

- 국방기술품질원의 전략과 방향(경영전략거버넌스 포함)
- 스페셜 페이지(하이라이트/핵심성과)
- 이해관계자 인터뷰 & 소통
- 지속가능한 친환경 국방기술(E)
- 사람과 기술이 함께 지키는 안보(S)
- 투명·책임·신뢰로 완성하는 국방의 수호자(G)

### 6. 본 보고서는 귀하가 국방기술품질원의 ESG경영 활동을 이해하는데 도움이 되었습니까?

- 매우 도움됨  도움됨  보통  도움안됨
- 전혀 도움안됨

### 7. 본 보고서에 대한 평가는?

#### ·정보의 이해도

- 매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족

#### ·정보의 정확성

- 매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족

#### ·정보의 양

- 매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족

#### ·디자인 구성

- 매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족

### 8. 국방기술품질원의 ESG경영 활동에 대한 의견이나 보고서의 전체적인 구성 및 내용에 대한 의견을 자유롭게 적어주세요.

---



---



---



---



---



---

#### 보내실 곳

52851 경상남도 진주시 동진로 420(충무공동)  
국방기술품질원 정책기획실  
Tel: 055-751-5114 Mail: leeyju@dtqa.re.kr





본 보고서는 친환경 인증을 받은  
친환경 용지에 인쇄되었습니다.